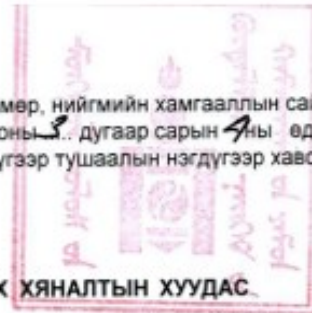




Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын
2024 оны 3 дугаар сарын 7 ны өдрийн
А/А/ дүгээр тушаалын нэгдүгээр хавсралт



№ 07.1.1 ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААГ ШАЛГАХ ХЯНАЛТЫН ХУУДАС

IXяналт шалгалтын байгууллагын нэр/

Утас: _____

Факс: _____

А. ЕРӨНХИЙ МЭДЭЭЛЭЛ

Хяналт шалгалт эхэлсэн: 20__ он ____ сар __ өдөр, ____ цаг ____ мин;

Дууссан: 20__ он ____ сар __ өдөр, ____ цаг ____ мин;

Хяналт шалгалтын төрөл: Удирдамжийн дугаар: Аж ахуйн нэгж байгууллагын нэр: _____

Төлөвлөгөөт

Төлөвлөгөөт бус

Урьдчилан сэргийлэх

Нэр: _____

Регистрийн дугаар: _____

Хаяг байршил: _____

Ажиллагсадын тоо.....(эр....., эм.....)

Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний тоо ...

Гадаад ажилтны тоо.....

Шаардлага хангасан асуултын тоо:

Хууль сахин мөрдөлтийн хувь:

Шаардлага хангаагүй асуултын тоо

Эрсдэл үүсэх магадлалын хувь:

Эрсдэл үүсэх магадлал

Б. ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТЫН АСУУЛТУУД, ҮНЭЛГЭЭ

№	Хууль, тогтоомж, дүрэм, журам, стандартын нэр, зүйл, заалт	Асуултууд	Батлагдсан оноо		Авсан оноо	
			Шаардлага хангасан	Шаардлага хангаагүй	Хяналт шалгалт	Гүйцэтгэлийн шалгалт
1	2	3	4	5	6	
Хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээ, хөдөлмөрийн дотоод журам			0	130		
1	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 122 дугаар зүйл	Хууль тогтоомж, хамтын гэрээ, хамтын хэлэлцээрт нийцүүлэн хөдөлмөрийн дотоод журмыг боловсруулан баталж мөрдүүлсэн эсэх, түүнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулсан тохиолдолд нийт ажилтанд танилцуулж, харагдахуйц газар байршуулсан эсэх	0	50		

2	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 5, 6 дугаар зүйлийн 6.8, 7 дугаар зүйлийн 7.4	Ялгаварлан гадуурхалт, эрхийг хязгаарласан, давуу байдал олгосон, ажил эрхлэлт, албадан хөдөлмөрлүүлсэн, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, таслан зогсоох, гарсан гомдлыг шийдвэрлэх журамтай эсэх, эсвэл энэ төрлийн гомдлыг шийдвэрлэх зохицуулалтыг хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тусгасан эсэх	0	10		
3	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.2.8	Зайлшгүй шаардлагаар ажлын байранд хяналтын тоног төхөөрөмж ажиллуулах бол энэ тухай ажилтанд урьдчилан мэдэгдэх, ашиглах журмыг тогтоон мөрдүүлсэн эсэх,	0	10		
4	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.3	Ажилтны хүүхдэд ээлтэй, хүүхэд хамгааллын бодлоготой эсэх	0	20		
5	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 103 дугаар зүйлийн 103.3.1,	Ажил мэргэжлийн жагсаалт баталж мөрдүүлсэн эсэх	0	5		
6	103.3.2, 103.3.3,	Ажлын байрны тодорхойлолт баталж мөрдүүлсэн эсэх	0	5		
7	103.3.4, 106 дугаар зүйл, 107 дугаар зүйл	Салбарын хөдөлмөрийн жишиг норм, нормативд нийцсэн хөдөлмөрийн норм норматив баталж мөрдүүлсэн эсэх	0	5		
8		Цалин хөлсний журам баталж мөрдүүлсэн, үндсэн цалин хөлс тогтоосон эсэх	0	5		
9	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 108 дугаар зүйл	Ажилтны ур чадварын, ажилласан жилийн, мэргэшлийн зэргийн, хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцөлд ажилласны болон бусад нэмэгдлийг хууль тогтоомж, хамтын гэрээ, хамтын хэлэлцээрт нийцүүлэн хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээгээр тогтоосон эсэх .	0	10		
10	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 109 дүгээр зүйл	Ажилтанд эзгүй байгаа ажилтны үүргийг түр орлон гүйцэтгэсэн, ажлын байрны тодорхойлолтод заагаагүй нэмэлт ажил үүрэг гүйцэтгэсний болон бусад нэмэгдэл хөлсний хэмжээг хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээгээр тогтоосон эсэх	0	10		
Хөдөлмөрийн гэрээний зохицуулалт, нөхцөл				80		
11	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 41 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйл	Хөдөлмөрийн гэрээ байгуулан, хувийг баталгаажуулж өгсөн эсэх	0	10		
12	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49 дүгээр зүйл	Хөдөлмөрийн гэрээний гол нөхцөлүүдийг бүрэн тусгасан эсэх	0	10		
13	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 49 дүгээр зүйлийн 49.2, 49.3	Бусад нөхцөлүүдийг болон ажил үүргийн холбоотойгоор үүсэх нэмэлт нөхцөлийг хөдөлмөрийн гэрээнд тусгасан, эсвэл хөдөлмөрийн гэрээнд дагалдах тусгайлсан гэрээ байгуулсан эсэх	0	5		
14	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 63 дугаар зүйл	Дагалднаар суралцах гуравласан хөдөлмөрийн гэрээг хуульд нийцүүлэн байгуулсан, хуульд заасан бусад зохицуулалтыг мөрдсөн эсэх	0	5		

15	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 65 дугаар зүйл	Онцгой нөхцөл бүхий хөдөлмөрийн гэрээг хуульд нийцүүлэн байгуулсан, хуульд заасан бусад зохицуулалтыг мөрдсөн эсэх	0	5		
16	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 66 дугаар зүйл	Ажлын бүтэн бус цагаар ажиллуулах ажилтны хөдөлмөрийн гэрээг хуульд нийцүүлэн байгуулсан, хуульд заасан бусад зохицуулалтыг мөрдсөн эсэх	0	5		
17	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 67 дугаар зүйл	Гэрээсээ ажиллах ажилтны хөдөлмөрийн гэрээг хуульд нийцүүлэн байгуулсан, хуульд заасан бусад зохицуулалтыг мөрдсөн эсэх	0	5		
18	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 68 дугаар зүйл	Зайнаас ажиллах ажилтны хөдөлмөрийн гэрээг хуульд нийцүүлэн байгуулсан, хуульд заасан бусад зохицуулалтыг мөрдсөн эсэх	0	5		
19	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 69 дүгээр зүйл	Иргэд хооронд байгуулсан гэрээнд тавигдах шаардлага, нөхцлийг хангасан эсэх	0	5		
20	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 71 дүгээр зүйл	Туслах малчин, гэрийн үйлчлэгч, тэдгээртэй адилтгах ажилтантай байгуулсан гэрээнд тавигдах шаардлагыг хангасан эсэх	0	5		
21	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 76 дугаар зүйлийн 76.2	Ажиллах хүч нийлүүлэх гэрээгээр ажиллаж буй ажилтныг хуульд заасан нөхцөлийг үндэслэн ажиллуулдаг эсэх	0	10		
22	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 78 дугаар зүйлийн 78.1, 80 дугаар зүйл	Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг хуульд заасан үндэслэлээр дуусгавар болгосон, ажил олгогчийн санаачилгаар хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг цуцласан шийдвэр нь хуульд заасан үндэслэлтэй эсэх	0	10		
Ажил амралтын цаг				95		
23	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 84 дүгээр зүйл	Ажлын цагийн дээд хязгаарыг хуульд нийцүүлж, мөрддөг эсэх	0	10		
24	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 85 дугаар зүйл	Хуульд заасан ажлын цагийг богиносгох зохицуулалтыг хэрэгжүүлсэн эсэх	0	5		
25	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 86 дугаар зүйл	Ажлын бүтэн бус цагаар ажилладаг ажилтны ажлын цагийн хязгаарыг баримталдаг эсэх	0	5		
26	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 87 дугаар зүйл	Ээлжийн ажлын цаг, хуваарийг хууль тогтоомжид нийцүүлэн мөрддөг эсэх	0	10		
27	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 88 дугаар зүйл	Шөнийн цагаар ажиллуулах хориглолтыг хэрэгжүүлсэн эсэх	0	10		
28	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 89 дүгээр зүйл	Дуудаж ажиллуулахаар бэлэн байлгасан хугацааг ажилласан цагт тооцож, ажилтанд олговрыг хуульд заасан хэмжээгээр олгох талаар дотоод хэм хэмжээнд тусгаж, хэрэгжүүлсэн эсэх	0	5		
29	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 90, 91 дүгээр зүйл	Хуульд заасан илүү цагаар ажиллуулах хориглолтыг хэрэгжүүлсэн эсэх	0	10		
30	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 92 дугаар зүйл	Уртын ээлжээр ажиллах ажилтны нэг ээлжид ажил үүрэг гүйцэтгэх хугацаа, ажил, амралтын хугацааг хуульд зааснаар зохицуулсан эсэх /14x14/	0	10		

31	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 94 дүгээр зүйл	Ажил үүргийн онцлогоос шалтгаалан хооллох завсарлага авах боломжгүй ажилтныг ажлын байранд нь хооллох хугацааг ажилласан цагт тооцдог эсэх	0	5		
32	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 95 дугаар зүйл	Дараалсан хоёр ажлын өдрийн хоорондын тасралтгүй амралтын хугацааг хуульд нийцүүлсэн эсэх	0	10		
33	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 98 дугаар зүйл	Нийтээр амрах баярын болон долоо хоног бүрийн амралтын өдөр ажиллуулахыг хязгаарлах зохицуулалтыг хэрэгжүүлсэн эсэх	0	5		
34	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 99 дүгээр зүйл	Ээлжийн амралтыг олгож, биеэр эдлүүлж, үндсэн болон нэмэлт хугацааг хууль тогтоомжид зааснаар тооцдог эсэх	0	10		
Цалин хөлс, олговор, тэтгэмж				105		
35	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 102 дугаар зүйлийн 102.1.1	Цалин хөлсийг тогтоох зарчмыг баримталсан эсэх	0	10		
36	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 107.5 дугаар зүйл	Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг салбар, салбар дундын хамтын хэлэлцээрээр нэмэгдүүлэн тогтоосон бол түүнийг дагаж мөрддөг эсэх	0	10		
37	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 108 дугаар зүйл	Нэмэгдлийг хэмжээг хамтын гэрээ, дотоод журамд тусгаж олгодог эсэх	0	10		
38	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 109 дүгээр зүйл	Нэмэгдэл хөлсийг хууль тогтоомжид нийцүүлэн олгодог эсэх	0	10		
39	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 110 дугаар зүйл	Ээлжийн амралтын цалинг хууль, тогтоомжид нийцүүлэн тооцож олгодог эсэх	0	10		
40	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 111 дүгээр зүйл	Бүтэн бус цагийн хөлсийг хуульд нийцүүлэн олгодог эсэх, энэ талаар дотоод журамд тусгасан эсэх	0	10		
41	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 112 дугаар зүйл	Туслах малчны цалин хөлсийг хуульд нийцүүлэн олгодог эсэх	0	5		
42	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 113 дугаар зүйл	Ажилтан ажил үүргээ гүйцэтгэхээс татгалзсан, гэрч, хохирогчийг хамгаалах арга хэмжээний дагуу ажиллаагүй, эсхүл өөр ажилд шилжсэн үеийн цалин хөлс, олговрыг хуульд нийцүүлэн олгохоор хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тусгасан, олгосон эсэх	0	10		
43	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 114,115,116,117 дугаар зүйл	Хөдөлмөрийн норм биелүүлээгүй үеийн цалин хөлс, олговор, богиносгосон цагаар ажиллах үеийн олговор, сул зогсолтын үеийн олговор, ажилтанд олгох бусад олговрыг хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тусгасан, олгосон эсэх	0	10		
44	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 119 дүгээр зүйл	Цалин хөлснөөс хийх суутгал, түүний хэмжээ хязгаарлалтыг хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тусгаж мөрддөг эсэх	0	10		
45	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 82 дугаар зүйл	Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцааг цуцалсны тэтгэмжийг хуульд нийцүүлэн олгодог эсэх	0	10		
Зарим бүлгийн хөдөлмөр эрхлэлт				110		

46	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 135 дугаар зүйл	Жирэмсэн эмэгтэй, гурав хүртэлх насны хүүхэдтэй эх /ганц бие эцэг/-ийн хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаанд хууль тогтоомжид заасан хориглосон зохицуулалтуудыг зөрчсөн эсэх	0	10		
47	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 137 дугаар зүйл	Жирэмсний болон амаржсаны амралт болон олговрыг хууль тогтоомжид заасны дагуу олгодог эсэх	0	10		
48	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 137 дугаар зүйлийн 137.5	Эцгийн чөлөөг хууль тогтоомжид зааснаар олгосон, тухайн хугацааны олговор олгосон эсэх	0	10		
49	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 142 дугаар зүйл	Хүүхдийн эрүүл мэнд, өсөлт хөгжилд сөрөг нөлөө үзүүлэхгүй, сурч боловсроход саад учруулахгүй нөхцөлд 13-15 насны хүүхдийг хууль ёсны төлөөлөгч /эцэг, эх, асран хамгаалагч, харгалзан дэмжигч/-ийн зөвшөөрлийг авч хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан ажлын байранд хөнгөн ажил эрхлүүлж буй эсэх	0	10		
50	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 142 дугаар зүйл	15 нас хүрээгүй хүнийг урлаг, спортын үзүүлбэр, зар сурталчилгаанд оролцуулахаар хууль ёсны төлөөлөгч /эцэг, эх, асран хамгаалагч, харгалзан дэмжигч/-ийн бичгээр гаргасан зөвшөөрөлгүйгээр хөдөлмөр эрхлүүлсэн эсэх, Хүүхдийн эрхийн байцаагчаас зөвшөөрөл авсан эсэх	0	20		
51	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 142 дугаар зүйл	Ажил олгогч 15-18 хүртэлх насны хүнээр хөдөлмөр эрхлүүлэхдээ хууль ёсны төлөөлөгч /эцэг, эх, асран хамгаалагч, харгалзан дэмжигч/-тэй гурвалсан хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан эсэх	0	10		
52	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн 144.1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний ажлын байрыг тохирох хэрэглэгдэхүүнээр хангасан эсэх	0	10		
53	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн 144.2	25 ба түүнээс дээш ажилтантай бол нийт ажлын байрныхаа дөрвөн хувиас доошгүй орон тоонд хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнийг ажиллуулсан эсэх	0	10		
54	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн 144.3, 144.4	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнийг ажиллуулаагүй бол зохих орон тоо тутамд төлөх төлбөрийг төлсөн эсэх	0	20		
Гадаад иргэний хөдөлмөр эрхлэлт				60		
55	Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл	Гадаад ажилтны ажлын байр нь Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуульд заасан ажлын байрны төрөл, ангилалд нийцсэн эсэх	0	10		
56	Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 24.2, Ашигт малтмалын тухай хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.1	Хөдөлмөр эрхлэлтийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллагаас гадаад ажилтанд хөдөлмөр эрхлэх зөвшөөрөл авсан эсэх, Гадаад ажилтны тоо нийт ажилтны 10 хувиас хэтрэхгүй байх	0	30		

57	Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн 29 дүгээр зүйл	Хөдөлмөр эрхлэх зөвшөөрөлтэй гадаад ажилтан өөр байгууллагад шилжин хөдөлмөр эрхлэхдээ хуульд заасан үндэслэлээр шилжих хөдөлгөөн хийсэн эсэх	0	10		
58	Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн 32 дугаар зүйл	Ажил олгогч гадаад ажилтнаар хөдөлмөр эрхлүүлсний ажлын байрны төлбөрийг төлсөн эсэх	0	10		
Дотоод хяналт				50		
59	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 154,156	Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан таслах комиссыг байгуулсан эсэх	0	20		
	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 154,156	Хөдөлмөрийн эрхийн маргааныг шийдвэрлэсэн эсэх	0	10		
60	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 123 дугаар зүйл	Сахилгын шийтгэл ногдуулсан тушаал, шийдвэр хууль эрх зүйн үндэслэлтэй эсэх	0	10		
61	ААНБ-ын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах нийтлэг журам / Засгийн газрын 311 дүгээр тогтоол/	Хөдөлмөрийн дотоод журмын хэрэгжилтэд хяналт тавьж хэрэгжүүлдэг эсэх	0	10		
Нийт оноо			0	630		

>=50%
[30%-49%]
<=29%

Их эрсдэлтэй
Дунд эрсдэлтэй
Бага эрсдэлтэй

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ	
<i>Шалгалт хийсэн:</i> Хөдөлмөрийн хяналтын улсын (ахлах) байцаагч	<i>Хүлээн зөвшөөрсөн:</i> Байгууллагын албан тушаалтны
..... <i>/овог, нэр/</i> <i>/албан тушаалын нэр, овог, нэр/</i>
<i>(гарын үсэг, тэмдэг)</i>	<i>(гарын үсэг, тамга)</i>

В. ХЯНАЛТ ШАЛГАЛТААР АВСАН АРГА ХЭМЖЭЭ, БИЕЛЭЛТ

Оноо	Үнэлгээ	Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагад авах арга хэмжээ		Биелэлт
		<i>авах арга хэмжээ</i>	<i>тоон үзүүлэлт</i>	
		а/ Акт		
		<i>·Үйл ажиллагааг бүр зогсоосон</i>		
		<i>·Түр зогсоосон</i>		
		<i>·Сэргээсэн</i>		
		<i>·Нөхөн төлбөр тогтоосон</i>		

	б/ Албан шаардлага /Зөвлөмж		
	-Заалтын тоо		
	в/ Дүгнэлт		
	-Үйл ажиллагааны		
	д/ Нөхөн төлбөрийн хэмжээ, мян/төг		
	е/Торгууль, шийтгэвэр		
	-Хуулийн этгээдэд тоо/ мөнгөн дүн		
	-Хүнд тоо/мөнгөн дүн		

Г. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГАЛТААР АВСАН АРГА ХЭМЖЭЭ, БИЕЛЭЛТ

Хяналт шалгалт эхэлсэн: 20__ он ____ сар ____ өдөр, ____ цаг ____ мин;

Дууссан: 20__ он ____ сар ____ өдөр, ____ цаг ____ мин;

Оноо	Үнэлгээ	Тухайн аж ахуйн нэгж, байгууллагад авах аргахэмжээ		Биелэлт
		авах арга хэмжээ	тоон үзүүлэлт	
		а/ Акт		
		-Үйл ажиллагааг бүр зогсоосон		
		-Түр зогсоосон		
		-Сэргээсэн		
		-Нөхөн төлбөр тогтоосон		
		б/ Албан шаардлага /Зөвлөмж		
		-Заалтын тоо		
		в/ Дүгнэлт		
		-Үйл ажиллагааны		
		д/ Нөхөн төлбөрийн хэмжээ, мян/төг		
		е/Торгууль, шийтгэвэр		
		-Хуулийн этгээдэд тоо/ мөнгөн дүн		
		-Хүнд тоо/мөнгөн дүн		
БАТАЛГААЖУУЛАЛТ				
Шалгалт хийсэн: Хөдөлмөрийн хяналтын улсын (ахлах) байцаагч			Хүлээн зөвшөөрсөн: Байгууллагын албан тушаалтны	
..... /овог, нэр/		 /албан тушаалын нэр, овог, нэр/	
(гарын үсэг, тэмдэг)			(гарын үсэг, тамга)	