

ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН САЙДЫН ТУШААЛ

2021 оны ... дугаар  
сарын ...-ны өдөр

Дугаар...

Улаанбаатар  
хот

Тэтгэвэр тогтоолгоход баримтлах ажил, мэргэжлийн  
жишиг цалингийн хэмжээг шинэчлэн батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дахь хэсэг, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 22 дугаар зүйлийн 4 дэх заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.“Тэтгэвэр тогтоолгоход баримтлах ажил, мэргэжлийн жишиг цалингийн хэмжээ”-г нэгдүгээр хавсралтаар, “Ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг үндэслэн тэтгэвэр тогтоолгох сарын дундаж хөдөлмөрийн хөлсийг тодорхойлоход баримтлах журам”-ыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус шинэчлэн баталсугай.

2.Энэхүү тушаалыг хэрэгжүүлж ажиллахыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар (Д.Зоригт)-т үүрэг болгосугай.

3.Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж, зөвлөмжөөр хангаж ажиллахыг Нийгмийн даатгалын бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газар (Б.Батжаргал)-т даалгасугай.

4.Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Хөдөлмөрийн сайдын 2016 оны 04 дүгээр сарын 20-ны өдрийн А/49, А/105 дугаар хамтарсан тушаалыг хүчин болсонд тооцсугай.

5.Энэхүү тушаалыг 2021 оны ... дугаар сарын ...-ны өдрөөс эхлэн мөрдсүгэй.

Гарын үсэг

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны .... дугаар сарын ....-ны өдрийн .... дугаар тушаалын нэгдүгээр хавсралт

ТЭТГЭВЭР ТОГТООЛГОХОД БАРИМТЛАХ АЖИЛ, МЭРГЭЖЛИЙН  
ЖИШИГ ЦАЛИНГИЙН ХЭМЖЭЭ

(төгрөгөөр)

№	Үндсэн бүлэг	1990 он ба түүнээс өмнөх	1991 он	1992 он	1993 он	1994 он
1	Менежер	800	1600	2800	7100	12600
2	Мэргэжилтэн	650	1300	2250	5700	10200
3	Техникч болон туслах, дэд мэргэжилтэн	580	1160	2000	5060	9050
4	Контор, үйлчилгээний ажилтан	450	900	1540	3850	7850
5	Худалдаа, үйлчилгээний ажилтан	430	860	1470	3650	6500
6	Хөдөө аж ахуй, ой, загас агнуурын ажилтан	420	840	1430	3550	6350
7	Үйлдвэрлэл, барилга, гар урлал, холбогдох ажил, үйлчилгээний ажилтан	510	1020	1750	4400	7850
8	Машин механизм, төхөөргийн операторч, угсрагч	550	1100	1900	4800	8500
9	Энгийн ажил, мэргэжил	350	700	1200	2900	5150
10	Зэвсэгт хүчний ажил мэргэжил	600	1200	2080	5250	9350

ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны ... дугаар сарын ...-ны өдрийн ... дугаар тушаалын хоёрдугаар хавсралт

## АЖИЛ, МЭРГЭЖЛИЙН ЖИШИГ ЦАЛИНГ ҮНДЭСЛЭН ТЭТГЭВЭР ТОГТООЛГОХ САРЫН ДУНДАЖ ХӨДӨЛМӨРИЙН ХӨЛСИЙГ ТОДОРХОЙЛОХОД БАРИМТЛАХ ЖУРАМ

### Нэг.Нийтлэг үндэслэл

1.1.Даатгуулагчийн 1995 оноос өмнөх үеийн хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлого нь архивын баримтаар нотлогдох боломжгүй тохиолдолд ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг үндэслэн тэтгэвэр тогтоолгох даатгуулагч, иргэний сарын дундаж хөдөлмөрийн хөлсийг тодорхойлоход энэхүү журмыг баримтална.

1.2.“Ажил, мэргэжлийн жишиг цалин” гэж Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 22 дугаар зүйлийн 4 дэх хэсэгт заасны дагуу нийгмийн даатгалын болон хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүний баталсан цалингийн хэмжээг ойлгоно.

1.3.“Ажил, мэргэжил” гэж тэтгэвэр авагч, даатгуулагч (иргэн)-ийн хөдөлмөрийн дэвтэр, архивын лавлагаа, шүүхийн шийдвэрт бичигдсэн ажил, албан тушаалыг Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын 2010 оны 16 дугаар тушаалаар баталсан “Үндэсний ажил, мэргэжлийн ангилал ба тодорхойлолт “YAMAT”-08”-ыг баримтлан тодорхойлсныг хэлнэ.

1.4.Нийгмийн даатгалын төв байгууллага нь тэтгэвэр авагч, тэтгэвэр авагч, даатгуулагч (иргэн)-ийн эрхэлж байсан ажил, мэргэжил нь энэхүү журмын 1.3-т заасан “Үндэсний ажил, мэргэжлийн ангилал ба тодорхойлолт “YAMAT”-08”-ын жагсаалтад байхгүй бол тухайн ажил, мэргэжлийг хэрхэн шийдвэрлэх асуудлыг хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагад хандан шийдвэрлүүлнэ.

### Хоёр.Ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг хэрэглэх

2.1.Дараах тохиолдолд ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг үндэслэн даатгуулагчийн тэтгэвэр тогтоолгох сарын дундаж хөдөлмөрийн хөлсийг тодорхойлно. Үүнд:

2.1.1.Даатгуулагч 1995 оноос өмнө авч байсан хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоо сонгон хуулийн дагуу тэтгэврээ тогтоолгох хүсэлт гаргасан боловч тухайн үеийн хөдөлмөрийн хөлсний хэмжээ нь архивын баримтаар нотлогдохгүй, архивын сан хөмрөгт байхгүй, олдохгүй байгаа бол хөдөлмөрийн хөлсийг ажил, мэргэжлийн жишиг цалингаар тооцож болно.

2.1.2.Даатгуулагч 1995 оноос өмнө авч байсан хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоо сонгон хуулийн дагуу тэтгэврээ тогтоолгох хүсэлт гаргасан боловч тухайн сонгосон оны зарим оны болон сарын хөдөлмөрийн хөлсний хэмжээ нь архивын баримтаар нотлогдохгүй, архивын сан хөмрөгт байхгүй, олдохгүй байгаа

бол тэдгээр саруудын хөдөлмөрийн хөлсийг ажил, мэргэжлийн жишиг цалингаар орлуулан тооцож болно.

2.2.Ажилласан жил, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийг нөхөн тооцох тухай хуулийн дагуу тэтгэвэр авагч, даатгуулагч, иргэн 1995 он хүртэлх хугацааны ажилласан жилээ нөхөн тооцуулсан бол тухайн хугацааны ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг үндэслэн тэтгэвэр тогтоолгох хөдөлмөрийн хөлсний дунджийг тодорхойлоход хэрэглэхгүй.

2.3.Авч байгаа тэтгэврийг нь тогтоохдоо хөдөлмөрийн хөлсийг үндэслэн тэтгэвэр тогтоолгосон бол тухайн тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг хэрэглэн өөрчлөн тогтоохгүй.

### **Гурав.Ажил, мэргэжлийн жишиг цалингаар тэтгэвэр тогтоох**

3.1.Тэтгэвэр авагч, даатгуулагч, иргэн ажил, мэргэжлийн жишиг цалингаар тэтгэвэр тогтоолгох өргөдлөө оршин суугаа нутаг дэвсгэрийнхээ харьяалах нийгмийн даатгалын байгууллагад бичгээр гаргана.

3.2.Тэтгэвэр авагч, даатгуулагч, иргэн нь 1995 оноос өмнөх хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогыг тодорхойлох цалин хөлсний баримт гаргах боломжгүй тухай архивын байгууллагын лавлагаа авсан байна.

3.3.Нийгмийн даатгалын байгууллага нь тэтгэвэр авагч, даатгуулагч, иргэний ажил мэргэжлийн жишиг цалингаар тэтгэвэр тогтоолгох хүсэлтийг хүлээн авч Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль, Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн холбогдох заалтыг тус тус үндэслэн тэтгэврийг тогтоож олгоно.

3.4.Энэ журмын дагуу тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг өөрчлөн тогтоохдоо Засгийн газрын 2014 оны 15 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан цалингийн итгэлцүүрийг баримтална.

3.5.Тэтгэвэр авагч, даатгуулагч, иргэний тэтгэврийг тогтоохдоо зөвхөн ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг баримтлах бөгөөд бусад цалин хөлсөнд хамаарах нэмэгдлийг тэтгэвэр бодоход баримтлах хөдөлмөрийн хөлсний бүрэлдэхүүнд оруулан тооцохгүй.

3.6.Тэтгэвэр авагч, даатгуулагч, иргэний ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр тэтгэмжийн тухай хуулийн 22 дугаар зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасан тэтгэврийн даатгалын шимтгэл төлсөн сүүлийн 20 жилийн доторх аль дуртай 7 жил, Цэргийн алба хаагчийн тэтгэвэр,тэтгэмжийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 2 дахь хэсэгт заасан цэргийн алба хаасан сүүлийн 20 жилийн доторх аль дуртай дараалсан 5 жилийг баримтлан тодорхойлно.

3.7.Тухайн тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийг ажил, мэргэжлийн жишиг цалинг үндэслэн шинэчлэн тогтооход анх тогтоосон тэтгэврийн хэмжээнээс буурахаар байвал хуучин тэтгэврийг үргэлжлүүлэн олгоно.

3.8.Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллага нь тэтгэвэр авагч, даатгуулагчийн жишиг цалингаар тэтгэврээ тогтоолгох өргөдлийг холбогдох баримт бичгийн хамт хүлээн авч тэтгэвэр тогтоож олгох ажлыг Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 28 дугаар зүйлд заасны дагуу зохион байгуулна.

### **Дөрөв.Хяналт, хариуцлага**

4.1.Энэхүү журмын хэрэгжилтэд нийгмийн даатгалын байгууллага болон хуулиар тогтоосон чиг үүргийн бусад байгууллага хяналт тавина.

4.2.Энэ журмыг зөрчсөн тохиолдолд холбогдох хуулийн дагуу хариуцлага хүлээлгэнэ.

---oOo---