



**ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ**

**АЖИЛЛАХ ХҮЧНИЙ ШИЛЖИЛТ ХӨДӨЛГӨӨНИЙ ТУХАЙ ХУУЛЬД НЭМЭЛТ,
ӨӨРЧЛӨЛТ ОРУУЛАХ ТУХАЙ ХУУЛИЙН ТӨСӨЛД ХИЙСЭН ЗАРДЛЫН
ТООЦООНЫ ТАЙЛАН**

2022 он

ГАРЧИГ

НЭГ. ХУУЛИЙН ЭТГЭЭДЭД ҮҮСЭХ ЗАРДЛЫН ТООЦОО	3
1.1. Хуулийн этгээдэд үүрэг хүлээлгэсэн заалтуудыг тодорхойлох	3
1.2. Зардлын тооцоо.....	3
1.3. Хувилбарыг нягталж хялбарчлах боломжийг шалгах	5
1.4. Үр дүн, санал.....	5
ХОЁР. ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЗАРДЛЫН ТООЦОО	5
2.1. Төрийн байгууллагад хүлээлгэсэн үүрэг буюу ажил үйлчилгээг тодорхойлох	5
2.2. Ажил, үйлчилгээ гүйцэтгэх хүний нөөцийг тодорхойлох	6
2.3. Зардлын тооцоо.....	6
2.4. Хувилбарыг нягталж хялбарчлах боломжийг шалгах	9
ГУРАВ. ИРГЭНД ҮҮСЭХ ЗАРДЛЫН ТООЦОО.....	9
3.1. Иргэнд үүрэг хүлээлгэсэн заалтуудыг тодорхойлох.....	9
3.2. Зардлын тооцоо.....	9
НЭГДСЭН ДҮГНЭЛТ	9
АШИГЛАСАН ЭХ СУРВАЛЖ	10

НЭГ. ХУУЛИЙН ЭТГЭЭДЭД ҮҮСЭХ ЗАРДЛЫН ТООЦОО

1.1. Хуулийн этгээдэд үүрэг хүлээлгэсэн заалтуудыг тодорхойлох

Хуулийн этгээдийн гүйцэтгэх үүргийг тогтоохдоо хуулийн үйлчлэлд хамрагдах хуулийн этгээдэд үүрэг хүлээлгэсэн зүйл, заалтыг үндэслэсэн.

Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийн 32.5-д “Аж ахуйн тооцоот үйлдвэрийн газраас бусад төрийн өмчит хуулийн этгээдийн гадаад ажилтны ажлын байрны төлбөрийг Засгийн газрын шийдвэрээр хөнгөлж, чөлөөлж болно”, 32.6-д “Монгол Улсын урт, дунд хугацааны хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичигт туссан тохиолдолд ашигт малтмал, газрын тосны салбараас бусад салбарт үйл ажиллагаа явуулж байгаа аж ахуйн нэгж, байгууллагын гадаад ажилтны ажлын байрны төлбөрийг хөнгөлж болно.” гэж тусгасан.

Мөн хуулийн төслийн 6.4-д “Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага тусгай зөвшөөрөл олгох, сунгах, түдгэлзүүлэх, сэргээх, хүчингүй болгохтой холбоотой эрхээ Зөвшөөрлийн тухай хуульд заасны дагуу шилжүүлж болно.” гэж тусгасан байна.

Эдгээр заалт нь иргэн, хуулийн этгээдэд зардал үүсгэхгүй харин хөнгөлөлт эдлүүлэх үр дагавар үүсгэхээр байна.

1.2. Зардлын тооцоо

Хуулийн этгээдийн хөнгөлөлт эдлэх зардлын тооцоо

Шинэ сэргэлтийн бодлогыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 6.3.5-д заасны дагуу ногдуулж буй ажлын байрны төлбөрийг 50 хувиар хөнгөлөх эрх зүйн зохицуулалтыг 2022 онд бий болгож, холбогдох журмын дагуу нийт 270 аж, ахуйн нэгж байгууллагын 4763 гадаад ажилтны 5.7 тэрбум төгрөгийн ажлын байрны төлбөрийг хөнгөлж, хувийн хэвшилд дэмжлэг үзүүлсэн.

2023 онд эдийн засгийн үйл ажиллагаа сэргэж, хил гааль нээгдэж байгаатай холбоотойгоор гадаад ажилчдын тоо дээрх үзүүлэлтээс буурахгүй гэж тооцож байгаа тул аж ахуйн нэгж, байгууллагын ажлын байрны төлбөрт төлөх зардлын хэмжээг 5.7 тэрбум төгрөгөөс багагүй хэмжээгээр хөнгөлж, хувийн хэвшлийн зардлыг бууруулна гэж үзэж байна.

Тоон үзүүлэлтийн тооцоо

Тоон үзүүлэлт нь хуулийн төсөлд тусгасан үүргийг хичнээн аж ахуйн нэгж, байгууллагад, нэг жилд хэдэн удаагийн давтамжтайгаар хүлээлгэж байгааг илэрхийлнэ. Тоон үзүүлэлтийг тооцохдоо тохиолдлын тоог давтамжийн тоогоор үржүүлнэ. Үүнд:

1. Тухайн үүргийг хүлээх аж ахуйн нэгж, байгууллагын тоо (Тохиолдлын тоо);
2. Тухайн үүргийг жилд хэдэн удаа гүйцэтгэх тоо (Давтамжийн тоо).

Тохиолдлын тоо: Жилд дунджаар 300 аж ахуйн нэгж, байгууллага хөнгөлөлтөд хамрагдана.

Давтамжийн тоо: Хуулийн этгээд жилд 1 удаа хөнгөлөлтийг эдэлнэ.

Хуулийн этгээдийн хөнгөлөлт эдлэх зардлын тооцоо

Нийт чөлөөлөгдөх зардлын хэмжээ нь 5.7 тэрбум төгрөг байхаар урьдчилсан тооцоо гарч байна.

Нэмэлт зардлын тооцоо

Энэ хэсэгт хуулийн төсөлд тусгасан үүргийн улмаас хуулийн этгээдэд үүсэх зардал, ачааллыг тооцоолох явцад гарч болох бусад зардлыг тооцоолов.

Хуулийн төслийн 6.4-д “Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага тусгай зөвшөөрөл олгох, сунгах, түдгэлзүүлэх, сэргээх, хүчингүй болгохтой холбоотой эрхээ Зөвшөөрлийн тухай хуульд заасны дагуу шилжүүлж болно.” гэж тусгасан. Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага тусгай зөвшөөрөл олгох, сунгах, түдгэлзүүлэх, сэргээх, хүчингүй болгохтой холбоотой эрхээ шилжүүлэхэд аж ахуйн нэгж, байгууллагуудаас аливаа нэмэлт зардал гарахгүй.

Аж ахуйн нэгж, байгууллага хуулийн төслийн 32.5, 32.6-д заасан хөнгөлөлт, чөлөөлөлт эдлэхтэй холбогдсон үйл ажиллагаа тус бүрээр зардлыг дараах хүснэгтэд тооцоолов.

Хүснэгт 1. Хөнгөлөлт эдлэхтэй холбогдох зардал

Үүрэг	Агуулга	Стандарт үйл ажиллагаа	Зардал, төгрөг	Тоон үзүүлэлт, байгууллагын тоо	Нийт зардал, төгрөг
Хөнгөлөлт эдлэхэд холбогдох зардал	Хөдөлмөр эрхлэх зөвшөөрөл олгосон эрх зүйн баримт бичиг бэлтгэх	Хэвлэлийн зардал	500	300	150,000
	Баталсан маягтын дагуу өргөдөл гаргах	Албан бичиг бичих	700	300	210,000
	Хуулийн этгээдийн улсын бүртгэлийн гэрчилгээ, дүрэм	Хуулбар бэлтгэх	1580	300	474,000
	Асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагаас санал авах	Үйл ажиллагааны чиглэл, гадаад ажилтан авах мэдээлэл бэлтгэх	1500	300	450,000
Хөнгөлөлт эдлэхтэй холбогдсон зардал					1,284,000

Нэмэлт зардлын нийт дүн 1 сая 284 мянган төгрөг буюу нэг аж ахуйн нэгж, байгууллагад дунджаар 4280 төгрөг байна.

1.3. Хувилбарыг нягталж хялбарчлах боломжийг шалгах

Энэ хэсэгт зардлыг нь тооцсон үүрэг нэг бүрийн зардлыг бууруулах, аж ахуйн нэгжид үүсгэх дарамт, ачааллыг багасгах боломжтой эсэхийг дараах шалгуур ашиглан шалгалаа:

- ✓ Мэдээллийг цахимаар хүргүүлэх боломжтой эсэх: Мэдээллийг 100% цахим хэлбэрээр хүргүүлэх, бичиг баримтын үнэн зөв байдлыг цахим хэлбэрээр шалгах боломжийг судлах шаардлагатай байна.
- ✓ Хамрагдах хуулийн этгээдийн тоог багасгах боломж байгаа эсэх: Шинэ сэргэлтийн бодлогын хүрээнд эдийн засгийг эрчимжүүлэх зорилгоор нарийн мэргэжлийн гадаад ажилтны эрэлт, хэрэгцээ аж ахуйн нэгж, байгууллагад байх тул хамрагдах хуулийн этгээдийн тоог багасгах боломжгүй.
- ✓ Мэдээлэл хүргүүлэх давтамжийг багасгах боломж бий эсэх: Хүсэлт гаргах аж ахуйн нэгж, байгууллага төсвийн жилдээ багтан хүсэлтээ гаргаснаар хөнгөлөлт эдлэх эрх нь үүснэ.

1.4. Үр дүн, санал

Нийт хуулийн этгээдэд үүсэх нэмэлт зардал нь 1,284,000 төгрөг байхаар урьдчилсан тооцоо гарч байна.

Хуульд нэмэлт, өөрчлөлт орууснаар хуулийн этгээдэд өөр зардал гарахгүй бөгөөд зарим өөрчлөлтийн хүрээнд хөнгөлөлт эдлэх болно.

ХОЁР. ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЗАРДЛЫН ТООЦОО

2.1. Төрийн байгууллагад хүлээлгэсэн үүрэг буюу ажил үйлчилгээг тодорхойлох

Хүснэгт 2. Үүрэг хүлээх байгууллагууд болон тэдгээрийн гүйцэтгэх үүрэг

Субъект	Гүйцэтгэх үүрэг
Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага	Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагаас хөнгөлөлт эдлэх шийдвэрийг гаргаж, тус шийдвэрийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллана.
Хөдөлмөрийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага	Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагаас хөнгөлөлт эдлэх шийдвэрийн дагуу хөнгөлөлтөд хамрагдсан аж ахуйн нэгж, байгууллагын урьдчилж төлсөн ажлын байрны төлбөрийн зөрүүг дараагийн төлбөрт шилжүүлэн тооцох, буцаан олгох арга хэмжээг авна.

2.2. Ажил, үйлчилгээ гүйцэтгэх хүний нөөцийг тодорхойлох

Ажлын байрны төлбөрөөс хөнгөлөх, дүгнэлт гаргах үүрэг бүхий Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын баталсан ажлын хэсгийн 5 ажилтан, гадаадаас ажиллах хүч авах асуудал хариуцсан яамны 1 ажилтан, холбогдох тушаал шийдвэрийг олон нийтэд нээлттэй байлгах мэдээлэл технологийн 1 ажилтан болон Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газрын Ажиллах хүч гаргах хэлтсийн 4 ажилтан, буцаан олголт хариуцсан 1 ажилтан нийт 12 ажилтан ажил, үйлчилгээг гүйцэтгэж байна. Энэхүү нөхцөл байдлын улмаас тус асуудлыг хариуцсан байгууллагын орон тоог нэмэгдүүлэх шаардлага үүсэхгүй бөгөөд одоогийн хүний нөөцийн хүрээнд ажиллах боломжтой.

2.3. Зардлын тооцоо

Төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний байгууллагад үүсэх зардлыг урьдчилан тооцоолох үе шатанд:

- Хүний нөөцийн зардал /Төрийн албан хаагчтай холбоотой шууд болон шууд бусаар үүсэх зардал/
- Материаллаг зардал /Төрийн албан хаагчийн ажлын байртай холбогдон гарах нийтлэг зардал/
- Бусад зардал /Тухайн ажил үйлчилгээг гүйцэтгэхэд дагалдан гарах зардал/-ыг тооцож гаргана.

2.3.1. Хүний нөөцийн зардал

Ажлын байрны төлбөрийн хөнгөлөлт үзүүлэх үйлчилгээг төрийн захиргааны 12 албан хаагч үндсэн чиг үүргийнхээ хүрээнд хийх учир хүний нөөцийн зардал үүсэхгүй болно.

2.3.2. Материаллаг зардал

Материаллаг зардалд тухайн үүргийг гүйцэтгэж буй нэг албан хаагчийг ажиллах нөхцөлөөр хангахад зарцуулж буй зардлыг ойлгоно. Тухайлбал, албан хаагчийн ажлын байр, өрөө тасалгаа, техник хэрэгсэл, шаардлагатай бусад зардлыг энд тооцох хэрэгтэй.

Хуульд нэмэлт орох үйлчилгээг Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага болон хөдөлмөрийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага хэрэгжүүлдэг. Иймд дээрх зардлуудын дийлэнхийг, тухайлбал урсгал зардал /халаалт, цэвэр, бохир ус, цахилгаан, урсгал засвар гэх зэрэг/-ыг үйлчилгээний байр тус бүрээр ерөнхий байдлаар гаргадаг тул 1 ажилтанд зарцуулах материаллаг зардлыг нарийвчлан тооцож гаргах боломжгүй байна. Иймд “Хуулийн төслийн үр нөлөөг тооцох аргачлал”-д жишээ болгон авсан ХЗДХЯ-ны нэг ажилтны материаллаг зардлыг ашиглав.

Хүснэгт 3. Нэг албан хаагчид гарах материаллаг зардал

Зардлын нэр	Зардлын төрөл	Зардлын хэмжээ, төгрөг
Урсгал зардал	Бичиг хэргийн зардал	124,000
	Ном, хэвлэл авах	54,745
	Шуудан холбоо	306,812

	Нийт	485,557
Барилга, байгууламж, өрөө тасалгааны зардал	Түлш, халаалт	263,408
	Гэрэл, цахилгаан	128,239
	Цэвэр, бохир ус	599,438
	Урсгал засвар	127,752
	Газрын төлбөр	22,253
	Нийт	1,141,090
	Элэгдэл, хорогдлын зардал	Техник, тоног төхөөрөмж ¹
	Тавилга, эд хогшил ²	100,000
	Барилга, байгууламж ³	65,670
	Нийт	325,670

Дээр тооцсон бүх зардал нэг албан хаагчийн ажлын байрны дундаж материаллаг зардлыг бүрдүүлэх юм.

Хүснэгт 4. Ажлын байртай холбоотой үүсэх дундаж материаллаг зардал

Материаллаг зардал	Зардлын хэмжээ, төгрөг
Урсгал зардал	485,557
Барилга, байгууламж, өрөө тасалгааны зардал	1,141,090
Элэгдэл, хорогдлын зардал	325,670
Нийт	1,952,317

Үүнээс харахад нэг алба хаагчид гарах материаллаг зардлын хэмжээ дунджаар 1,952,317 төгрөг байна.

2.3.3. Бусад зардал

Бусад зардалд төрийн байгууллагаас тухайн ажил үүргийг хэрэгжүүлэхтэй холбоотой дагалдан гарах зардлыг авч үзнэ. Тухайлбал, байгууллагын үйл ажиллагаатай холбоотой хөндлөнгийн хяналт, шалгалт хийлгэх, тусгайлсан програм хангамж хөгжүүлэх гэх зэрэг зардлыг дурдаж болгох юм.

Төрийн байгууллагын үндсэн чиг үүрэг, үйл ажиллагааны цар хүрээнээс хамааран хөндлөнгийн хяналт, шалгалт хийлгэхэд⁴ дунджаар 10.0 сая төгрөг зарцуулдаг.

¹ Нэг албан хаагчид хэрэглэгдэж буй техник, тоног төхөөрөмжийн үнийг дунджаар 800,000 төгрөгөөр тооцож, түүний элэгдэл хорогдлын хэмжээг Засгийн газрын 2005 оны 233 дугаар тогтоолоор баталсан “Үндсэн хөрөнгийн элэгдэл, хорогдол тооцох журам, Үндсэн хөрөнгийн элэгдэл, хорогдлыг тооцоход баримтлах хугацаа”-нд тусгаснаар 20% -иар тооцов.

² Тавилга, эд хогшлын үнийг дунджаар 1,000,000 төгрөгөөр тооцож, түүний элэгдэл, хорогдлыг Засгийн газрын 2005 оны 233 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралтад тусгаснаар 10%-иар тооцов.

³ 2013 онд ХЗЯ-наас хийсэн “Хөдлөх эд хөрөнгийн болон түүнтэй холбоотой эрхийн барьцааны тухай хуулийн төслийн үр нөлөөг тооцох судалгааны тайлан”-д дурдсан мэдээллийг ашиглав.

Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Улсын бүртгэлийн ерөнхий газрын 2015 оны үйл ажиллагааны тайлан. 27 дахь тал. Эх сурвалж: http://www.burtgel.gov.mn/images/document/tailan/final_2015

⁴ Засгийн газрын 2013 оны 322 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Захиргааны байгууллагын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний нийтлэг журам”, Хууль зүйн сайдын 2014 оны А/01 дүгээр тушаалаар батлагдсан “Хууль зүйн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээний агентлаг, байгууллагын хяналт-шинжилгээ үнэлгээний аргачлал”, Хууль зүйн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2011 оны 55 дугаар тушаалаар батлагдсан “Байгууллагын үйл ажиллагаанд системчилсэн үнэлгээ хийх аргачлал”-ын дагуу жил бүр байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ хийлгэх үүрэгтэй.

Хуулийн нэмэлт, өөрчлөлтийн төсөлд тусгагдсан үүрэг буюу ажил үйлчилгээг хэрэгжүүлэхэд дараах бусад зардал гарна гэсэн төсөөллөөр бусад зардлыг тооцлоо. Үүнд:

Хүснэгт 5. Бусад зардлын хэмжээ

Зардлын нэр	Зардлын хэмжээ, 1 жил/төгрөг
Хөндлөнгийн хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ	10,000,000
Нийт	10,000,000

2.3.4 Зардлыг нэгтгэн тооцох

Энэ үе шатанд төрд үүсэх нийт зардлыг тооцож гаргана. Ингэхдээ хүний нөөцийн зардал, материаллаг зардлын нийлбэрийг хүний нөөцийн хэрэгцээнд үржүүлэн тооцох ба бусад зардлыг нэмж нийт зардлын хэмжээ гарах юм.

Хүснэгт 6. Нийт зардлын хэмжээ

Зардлын төрөл	Зардлын хэмжээ, төгрөг	Хүний нөөцийн хэрэгцээ	Нийт зардал, төгрөг
Хүний нөөцийн зардал	-	-	-
Материаллаг зардал	1,952,317	12	23,427,804
Бусад зардал	10,000,000	-	10,000,000
Нийт зардал			33,427,804

Дээрх хүснэгтээс харахад нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төсөлд тусгасан ажил үйлчилгээг хэрэгжүүлэхэд төрийн байгууллагад 33 сая 427 мянга 804 төгрөгийн зардал үүсэхээр байна.

Хувилбарыг нягталж хялбарчлах боломжийг шалгах:

Хуулийн төсөлд шинээр нэмэгдэж байгаа буюу өөрчлөгдөж буй зохицуулалттай холбоотой төрд үүсэх зардлыг хэрхэн багасгах, эдийн засагт дарамт багатай өөр хувилбар боломж байгаа эсэхийг нягталж үзлээ.

Хувилбарыг нягтлах ажлыг дараах шалгуур үзүүлэлтүүдийн дагуу гүйцэтгэв. Үүнд:

1. Мэдээллийг цахимаар хүргүүлэх боломжтой эсэх;
 2. Хамрагдах хуулийн этгээдийн тоог багасгах боломж байгаа эсэх;
 3. Мэдээлэл хүргүүлэх давтамжийг багасгах боломж бий эсэх;
- ✓ Мэдээллийг цахимаар хүргүүлэх боломжтой эсэх: Мэдээллийг 100% цахим хэлбэрээр хүргүүлэх, бичиг баримтын үнэн зөв байдлыг цахим хэлбэрээр шалгах боломжийг судлах шаардлагатай байна.
 - ✓ Хамрагдах хуулийн этгээдийн тоог багасгах боломж байгаа эсэх: Шинэ сэргэлтийн бодлогын хүрээнд эдийн засгийг эрчимжүүлэх зорилгоор нарийн мэргэжлийн гадаад ажилтны эрэлт, хэрэгцээ аж ахуйн нэгж, байгууллагад байх тул хамрагдах хуулийн этгээдийн тоог багасгах боломжгүй.
 - ✓ Мэдээлэл хүргүүлэх давтамжийг багасгах боломж бий эсэх: Хүсэлт гаргах аж ахуйн нэгж, байгууллага төсвийн жилдээ багтан хүсэлтээ гаргасанаар хөнгөлөлт эдлэх эрх нь үүснэ.

2.4. Үр дүн, санал

Хүний нөөцийн хэрэгцээнээс үзэхэд гадаад ажилтны ажлын байрны төлбөрөөс хөнгөлөх, чөлөөлөх асуудлыг хариуцсан байгууллагын орон тоог нэмэгдүүлэх шаардлага үүсэхгүй бөгөөд одоогийн хүний нөөцийн хүрээнд ажиллах боломжтой.

ГУРАВ. ИРГЭНД ҮҮСЭХ ЗАРДЛЫН ТООЦОО

Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн нэмэлт, өөрчлөлтийн тухай хуулийн төслийн хүрээнд иргэнд нэмэлт зардал үүсгэх зохицуулалт ороогүй болно.

3.1. Хувилбарыг нягталж хялбарчлах боломжийг шалгах

Энэ хэсэгт тодорхой шалгах асуултын дагуу зардлыг нь тооцсон үүрэг нэг бүрийн зардлыг бууруулах, иргэнд үүсгэх дарамт, ачааллыг багасгах боломжтой эсэхийг шалгалаа.

- ✓ Мэдээллийг 100% цахим хэлбэрээр хүргүүлэх, бичиг баримтын үнэн зөв байдлыг цахим хэлбэрээр шалгах боломжийг судлах шаардлагатай байна.

3.2. Үр дүн, санал

Иргэнд үүсэх зардлын хувьд нэмэлт ачаалал үүсэхээргүй байна.

НЭГДСЭН ДҮГНЭЛТ

1. Хуулийн этгээдийн хөнгөлөлт эдлэх хэмжээ 5.7 тэрбум төгрөг байхаар урьдчилсан тооцоо гарч байна.

Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн нэмэлт, өөрчлөлтийн тухай хуулийн төслийн хүрээнд хуулийн этгээдэд үүсэх нийт зардлын хэмжээ буюу нэмэлт зардал нь 1 сая 284 мянган төгрөг, төрийн байгууллагад ногдох зардал 33 сая 427 мянга 804 төгрөг байхаар урьдчилсан тооцоо гарч байна. Харин иргэнд зардал үүсэхээргүй байна.

---000---

АШИГЛАСАН ЭХ СУРВАЛЖ

Хууль тогтоомж

- Монгол Улсын Үндсэн хууль
- Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хууль
- Засгийн газрын тусгай сангийн тухай хууль
- Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хууль
- Мэргэжлийн боловсрол, сургалтын тухай хууль
- Нийгмийн даатгалын тухай хууль
- Нийгмийн даатгалын сангаас олгох ажилгүйдлийн тэтгэмжийн тухай хууль
- Нийгмийн даатгалын сангаас олгох үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хууль
- Нийгмийн халамжийн тухай хууль
- Төрийн албаны тухай хууль
- Төсвийн тухай хууль
- Төсвийн тогтвортой байдлын тухай хууль
- Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хууль
- Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хууль
- Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хууль
- Хөдөлмөрийн тухай хууль
- Монгол Улсын Их Хурлын 2020 оны 52 дугаар тогтоолоор баталсан “Алсын хараа – 2050” баримт бичиг
- Монгол Улсын Их Хурлын 2020 оны 23 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралтаар баталсан “Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэл”;
- Монгол Улсын Их Хурлын 2020 оны 24 дугаар тогтоолын хавсралтаар батлагдсан Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр (2020-2024);
- Шинэ сэргэлтийн бодлого батлах тухай” Монгол Улсын Их Хурлын 2021 оны 106 дугаар тогтоол;
- Монгол Улсын Засгийн газрын 2016 оны 59 дүгээр тогтоолын дөрөвдүгээр хавсралтаар баталсан “Хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхтэй холбогдон гарах зардлын тооцоог хийх аргачлал”;
- Монгол Улсын Засгийн газрын 2015 оны “Журам шинэчлэн батлах тухай” 41 дүгээр тогтоол;
- Монгол Улсын Засгийн газрын 2022 оны “Журамд нэмэлт оруулах тухай” 80 дугаар тогтоол.

---000---