



МОНГОЛ УЛСЫН
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН
САЙДЫН ТУШААЛ

2022 оны 03 сарын 29 өдөр

Дугаар А/55

Улаанбаатар хот

Туслах малчин, гэрийн үйлчилгээний
ажилтан, тэдгээртэй адилтгах
ажилтантай байгуулах хөдөлмөрийн
гэрээний загвар батлах тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дахь хэсэг, Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 71 дүгээр зүйлийн 71.9 дэх хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Туслах малчинтай байгуулах хөдөлмөрийн гэрээний загварыг нэгдүгээр, гэрийн үйлчилгээний ажилтан, тэдгээртэй адилтгах ажилтантай байгуулах хөдөлмөрийн гэрээний загварыг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

2. Уг тушаалын биелэлтэд хяналт тавьж ажиллахыг Төрийн нарийн бичгийн дарга /Г.Өнөрбаяр/-д даалгасугай.

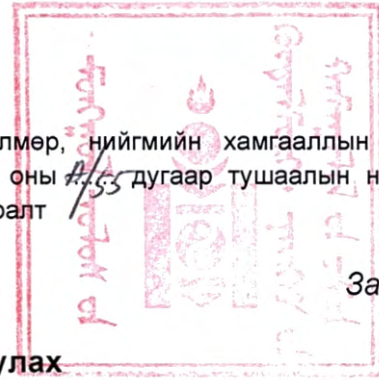
САЙД



А.АРИУНЗАЯА

151201444

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын
2022 оны 45 дугаар тушаалын нэгдүгээр
хавсралт



Загвар

**Туслах малчинтай байгуулах
хөдөлмөрийн гэрээ**

.....
(аймаг, дүүрэг, сум)

Дугаар__

.....
/огноо/

Энэхүү гэрээ нь нэг талаас _____ аймаг /дүүрэг/
_____ сум /хороо/-ны _____ баг/хэсэг/-т оршин суугаа
_____ овогтой _____ /ажил олгогчийн овог,
нэр/ /цаашид "ажил олгогч" гэх/, нөгөө талаас _____ аймаг /дүүрэг/
_____ сум /хороо/-ны _____ баг/хэсэг/-т оршин суугаа
_____ овогтой _____ /туслах малчны овог, нэр/-ний/ны
хооронд _____ оны _____ сарын _____ -ний/ны өдөр Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай
хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 48.1 дэх хэсэг, 49, 69, 71 дүгээр зүйлийг тус тус
үндэслэн хэлэлцэн тохирч, энэхүү гэрээг доор дурдсан нөхцөлөөр байгуулж байна.

1.Ажлын байрны нэр:

Ажлын байрны нэр: _____
(туслах малчин, уяач гэх мэт)

2.Ажил, үүрэг:

Туслах малчин ажил олгогчтой харилцан тохиролцсоноор дараах ажил үүргийг
гүйцэтгэнэ.

Гүйцэтгэх ажил, үүрэг:

1. _____
_____;

2. _____
_____;

3. _____

Хөдөлмөрийн гэрээнд тусгаагүй нэмэлт ажил үүрэг гүйцэтгүүлэх бол туслах малчинтай энэ тухай урьдчилан тохиролцож, цалин хөлсийг олгоно.

Туслах малчны гэр бүлийн гишүүнээр хөдөлмөрийн гэрээгүй, цалин хөлсгүйгээр ажил үүрэг гүйцэтгүүлэхийг хориглоно.

3. Ажил үүрэг гүйцэтгэх байршил:

_____ (аймаг, нийслэл) _____ (дүүрэг, сум)
_____ (баг, хороо, хэсэг) _____

Туслах малчин ажлыг гүйцэтгэхдээ гэр бүлээрээ ажил олгогчоос тусдаа амьдарч, бие даан бэлчээрээ сонгож, малаа маллах үүрэг хүлээнэ.

Туслах малчин, ажил олгогч малчинтай нэг хот айлын хэмжээнд амьдарч мал маллах талаар ажил олгогчийн өгсөн үүрэг, даалгаврыг биелүүлэн ажиллана.

Туслах малчныг ажил үүрэг гүйцэтгэх хугацаанд нь гэр орон байраар хангана /хангахгүй.

4. Хөдөлмөрийн гэрээний хугацаа

_____ -ний өдрөөс хүчинтэй.

5. Цалин хөлс, нийгмийн даатгалын шимтгэл:

5.1. Үндсэн цалин:

Сарын үндсэн цалинг төгрөг байна. Үндсэн цалинг 100 хувь бэлэн мөнгөөр /дансаар/ олгоно.

Туслах малчинтай тохиролцож, түүнд олгох цалин хөлсний тухайн сарын 30 хүртэлх хувь буюу _____ төгрөгтэй тэнцэх чанарын шаардлага хангасан бараа бүтээгдэхүүн, мал, бусад эд хөрөнгө байж болно. Эдгээрийн үнийг зах зээлийн дунджаас илүүгүй байхаар тооцож олгоно.

Мөнгөн бус хэлбэрээр дараах бүтээгдэхүүнийг олгоно:

1. _____/бараа, бүтээгдэхүүний нэр/
_____ /үнийн дүн/;

2. _____/бараа, бүтээгдэхүүний нэр/
_____ /үнийн дүн/;

3. _____/бараа, бүтээгдэхүүний нэр/
_____ /үнийн дүн/.

Мөнгөн бус хэлбэрээр олгох цалин хөлсөнд тамхи, согтууруулах ундаа, бүх төрлийн эм, хуулиар хориглосон эд зүйл, бараа бүтээгдэхүүн, тусгай зөвшөөрөлтэй худалдах бараа, бүтээгдэхүүн олгохыг хориглоно.

5.2.Нэмэгдэл хөлс:

Илүү цаг, долоо хоног бүрийн амралт, шөнийн цаг, нийтээр амрах баяр ёслолын өдөр ажилласан туслах малчны нэмэгдэл хөлсийг Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 109 дүгээр заасны дагуу нэмэгдүүлж сар бүр олгоно.

5.3.Нэмэгдэл:

№	Нэмэгдэл	Үндсэн цалингийн хувь	Нэмэгдлийн хэмжээ /төгрөгөөр/
1.	Ур чадварын		
2.	Ажилласан жилийн		
3.	Хөдөлмөрийн нөхцлийн		
4.	Бусад		

5.4.Ээлжийн амралтын цалин:

Ээлжийн амралтын цалинг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны А/191 дугаар тушаалаар баталсан “Ээлжийн амралт олгох, ээлжийн амралтын цалин тооцох журам”-аар тооцож олгоно.

Ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй туслах малчинд ээлжийн амралтын цалинг 1.5 дахин нэмэгдүүлж олгоно.

5.5.Олговор:

№	Олговор	Олговрын хэмжээ /төгрөгөөр/
1.	өөрийн хөрөнгө, эд зүйл, багаж хэрэгсэл ашигласны төлбөр	
2.	хоолны мөнгө	
3.	унааны мөнгө	
4.	Бусад	

5.6.Олговортой хувийн чөлөө:

шинээр төрсөн хүүхэдтэй болсон эцэгт _____ /ажлын 10 өдөр ба түүнээс дээш/;

бусад _____

_____ шалтгаанаар цалинтай /цалин олгохгүй/ туслах малчинд хувийн чөлөө олгоно.

5.7.Шагнал урамшуулал:

Дараах нөхцөлд туслах малчинд шагнал урамшуулал олгоно:

1. _____

_____;

2. _____

_____;

3. _____

_____.

Шагнал урамшууллын хэлбэр:

сар бүр _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр;

улирлын _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр;

хагас жилийн _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр;

жилийн _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр.

5.8.Нийгмийн даатгалын шимтгэл:

Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 71.8-д заасны дагуу туслах малчин нийгмийн даатгалд сайн дураар даатгуулах бөгөөд нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжид заасан хувь хэмжээгээр шимтгэл төлнө.

6.Ажил, амралтын цаг:

6.1.Ажлын цаг:

Долоо хоногийн ажиллах ажлын өдөр _____

Ажил эхлэх цаг _____, дуусах цаг _____

6.2.Амралт:

_____ цагаас _____ цаг хүртэл

Долоо хоног бүрийн _____ өдөр.

Баяр, ёслолын өдөр _____ амарна/амрахгүй.

Ээлжийн үндсэн амралт ажлын 15 өдөр байна. Нэмэгдэл амралт ажлын _____ өдөр байна.

Ажил олгогч нь туслах малчныг долоо хоногт тасралтгүй 24 цагаас дээш хугацаагаар амраах, хууль тогтоомжид заасан хугацаагаар ээлжийн амралт олгох үүрэгтэй.

7.Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа дуусгавар болгох:

Туслах малчин нь ажил олгогчид мэдэгдлээ /өргөдөл/ өгснөөс хойш 30 хоногийн дараа хөдөлмөрийн гэрээгээ цуцалж болно.

Туслах малчин дараах сахилгын ноцтой зөрчил гаргасан тохиолдолд Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 80.1.4-т заасны дагуу ажил олгогч хөдөлмөрийн гэрээгээ цуцалж болно:

1. _____

_____;

2. _____

_____;

3. _____

_____.

Ажил олгогч Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 80.1 дэх хэсэгт заасны дагуу хөдөлмөрийн гэрээгээ цуцлах бол энэ тухай туслах малчинд 30 хоногийн өмнө бичгээр мэдэгдэнэ.

8.Гомдлыг шийдвэрлэх журам:

Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд туслах малчин ялгаварлан гадуурхагдах, ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, ажлын байрны бэлгийн дарамт, албадан хөдөлмөрт өртсөн тохиолдолд туслах малчин аймаг, дүүргийн хөдөлмөрийн хяналтын байгууллага, хүний эрхийн байгууллага болон шүүхэд хандаж шийдвэрлүүлэх эрхтэй.

Ажил олгогч, туслах малчны хооронд гарсан хөдөлмөрийн эрхийн маргааныг сум, дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороо, эсхүл шүүхэд хандаж шийдвэрлүүлнэ.

9.Бусад нөхцөл:

Энэхүү гэрээ нь хоёр талын хооронд байгуулсан гэрээг бүхэлд нь төлөөлөх бөгөөд бичгээр болон аман хэлцлийг хамруулна.

Ажил олгогч болон туслах малчин тус бүр нь энэхүү гэрээний хувийг хадгална.

Ажил олгогчийн гарын үсэг

Туслах малчны гарын үсэг

Ажил олгогчийн овог, нэр:

Туслах малчны овог нэр:

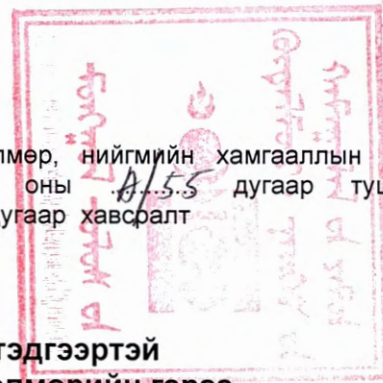
Хаяг:

Хаяг:

Он,сар,өдөр :

Он,сар,өдөр :

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын
2022 оны 155 дугаар тушаалын
хоёрдугаар хавсралт



Загвар

**Гэрийн үйлчилгээний ажилтан, тэдгээртэй
адилтгах ажилтантай байгуулах хөдөлмөрийн гэрээ**

..... Дугаар _____
(аймаг, дүүрэг, сум) /огноо/

Энэхүү гэрээ нь нэг талаас _____ аймаг /дүүрэг/
_____ сум /хороо/-ны _____ баг/хэсэг/-т оршин суугаа
_____ овогтой _____ /ажил олгогчийн овог,
нэр/ /цаашид “ажил олгогч” гэх/, нөгөө талаас _____ аймаг /дүүрэг/
_____ сум /хороо/-ны _____ баг/хэсэг/-т оршин суугаа
_____ овогтой _____ /ажилтны овог, нэр/-ний/ны
хооронд _____ оны _____ сарын _____ -ний/ны өдөр Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай
хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 48.1 дэх хэсэг, 49, 69, 71 дүгээр зүйлийг тус тус
үндэслэн хэлэлцэн тохирч, энэхүү гэрээг доор дурдсан нөхцөлөөр байгуулж байна.

1. Ажлын байрны нэр:

Ажлын байрны нэр _____
(гэрийн үйлчлэгч, асрагч, хүүхэд асрагч, хувийн жолооч гэх мэт)

2. Ажил, үүрэг:

Ажилтан ажлын байрны тодорхойлолтод заасан, эсхүл дараах ажил үүргийг гүйцэтгэнэ.

Гүйцэтгэх ажил, үүрэг:

1. _____
_____;

2. _____
_____;

3. _____

_____.

Ажилтныг ажил үүрэг гүйцэтгэх хугацаанд нь орон байраар хангана/хангахгүй. Ажилтан ажил олгогчийн гэрт, эсхүл эзэмшлийн болон өмчлөлийн байранд амьдарч, ажиллах бол ажил олгогч, түүний гэр бүлийн гишүүн нь ажилтны нэр төр, эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хүндэтгэн харилцаж, аливаа ялгаварлан гадуурхалт, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас ангид, хэвийн амьдарч, ажиллах нөхцөлөөр хангах үүрэгтэй.

3.Ажил үүрэг гүйцэтгэх байршил:

_____ (аймаг, нийслэл) _____ (дүүрэг, сум)
_____ (баг, хороо) _____

4.Хөдөлмөрийн гэрээний хугацаа

_____ -ний өдрөөс хүчинтэй.

5.Талуудын эрх, үүрэг:

4.1.Ажил олгогч үүрэг хүлээнэ:

4.1.1.ажилтанд гүйцэтгэсэн ажилд тохирсон цалин хөлсийг сар бүр 2 удаа тогтсон өдөр олгох;

4.1.2.ажилтны эрх, эрх чөлөө, хууль ёсны ашиг сонирхол, нэр төр, алдар хүндэд хүндэтгэлтэй хандах;

4.1.3.ажилтанд ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамт үзүүлэхгүй байх;

4.1.4.хуульд заасан бусад.

4.2.Ажил олгогч нь ажилтнаас мөнгө, эд зүйл, иргэний үнэмлэх, гадаад паспорт, боловсролын бичиг баримт, мэргэжлийн үнэмлэх, хөдлөх болон үл хөдлөх эд хөрөнгийн гэрчилгээ зэрэг хувийн баримт бичгийн эх хувийг шаардан авч барьцаалахыг хориглоно.

4.3.Ажил олгогч, ажилтан Хөдөлмөрийн тухай хууль/Шинэчилсэн найруулга/-ийн 42, 43 дугаар зүйлд заасан эрх эдэлж, үүрэг хүлээнэ.

5. Цалин хөлс, нийгмийн даатгалын шимтгэл:

5.1.Үндсэн цалин:

Сарын үндсэн цалинг төгрөг байна. Үндсэн цалинг 100 хувь бэлэн мөнгөөр олгоно.

5.2.Нэмэгдэл хөлс:

Илүү цаг, долоо хоног бүрийн амралт, шөнийн цаг, нийтээр амрах баяр ёслолын өдөр ажилласан ажилтны нэмэгдэл хөлсийг Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 109 дүгээр заасны дагуу нэмэгдүүлж сар бүр олгоно.

5.3.Нэмэгдэл:

№	Нэмэгдэл	Үндсэн цалингийн хувь	Нэмэгдлийн хэмжээ /төгрөгөөр/
1.	Ур чадварын		
2.	Ажилласан жилийн		
3.	Хөдөлмөрийн нөхцлийн		
4.	Бусад		

5.4.Ээлжийн амралтын цалин:

Ээлжийн амралтын цалинг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны А/191 дугаар тушаалаар баталсан “Ээлжийн амралт олгох, ээлжийн амралтын цалин тооцох журам”-аар тооцож олгоно.

Ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй ажилтанд үндсэн цалинг 1.5 дахин нэмэгдүүлж олгоно.

5.5.Олговор:

№	Олговор	Олговрын хэмжээ /төгрөгөөр/
1.	өөрийн хөрөнгө, эд зүйл, багаж хэрэгсэл ашигласны төлбөр	
2.	хоолны мөнгө	
3.	унааны мөнгө	
4.	Бусад	

5.6.Олговортой хувийн чөлөө:

шинээр төрсөн хүүхэдтэй болсон эцэгт _____ /ажлын 10 өдөр ба түүнээс дээш/;

бусад _____

_____ шалтгаанаар цалинтай /цалин олгохгүй/ ажилтанд хувийн чөлөө олгоно.

5.7.Шагнал урамшуулал:

Дараах нөхцөлд ажилтанд шагнал урамшуулал олгоно:

1. _____ ;

2. _____ ;

3. _____

Шагнал урамшууллын хэлбэр:

сар бүр _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр;

улирлын _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр;

хагас жилийн _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр;

жилийн _____ мөнгөн/ мөнгөн бус хэлбэр.

5.8. Нийгмийн даатгалын шимтгэл:

Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 71.8-д заасны дагуу ажилтан нийгмийн даатгалд сайн дураар даатгуулах бөгөөд нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжид заасан хувь хэмжээгээр шимтгэл төлнө.

6. Ажил, амралтын цаг:

6.1. Ажлын цаг:

Долоо хоногийн ажиллах ажлын өдөр _____

Ажил эхлэх цаг _____, дуусах цаг _____

6.2. Амралт:

_____ цагаас _____ цаг хүртэл

Долоо хоног бүрийн _____ өдөр.

Баяр, ёслолын өдөр _____ амарна/амрахгүй.

Ээлжийн үндсэн амралт ажлын 15 өдөр байна. Нэмэгдэл амралт ажлын _____ өдөр байна.

Ажил олгогч нь ажилтныг долоо хоногт тасралтгүй 24 цагаас дээш хугацаагаар амраах, хууль тогтоомжид заасан хугацаагаар ээлжийн амралт олгох үүрэгтэй.

7. Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа дуусгавар болгох:

Ажилтан нь ажил олгогчид мэдэгдлээ /өргөдөл/ өгснөөс хойш 30 хоногийн дараа хөдөлмөрийн гэрээгээ цуцалж болно.

Ажил олгогч Хөдөлмөрийн тухай хууль /Шинэчилсэн найруулга/-ийн 80.1 дэх хэсэгт заасны дагуу хөдөлмөрийн гэрээ цуцлах бол энэ тухай ажилтанд 30 хоногийн өмнө бичгээр мэдэгдэнэ.

8.Гомдлыг шийдвэрлэх журам:

Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд ажилтан ялгаварлан гадуурхагдах, ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл, ажлын байрны бэлгийн дарамт, албадан хөдөлмөрт өртсөн тохиолдолд ажилтан аймаг, дүүргийн хөдөлмөрийн хяналтын байгууллага, хүний эрхийн байгууллага болон шүүхэд хандаж шийдвэрлүүлэх эрхтэй.

Ажил олгогч, ажилтан хооронд гарсан хөдөлмөрийн эрхийн маргааныг сум, дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хороо, эсхүл шүүхэд хандаж шийдвэрлүүлнэ.

9.Бусад нөхцөл:

Энэхүү гэрээ нь хоёр талын хооронд байгуулсан гэрээг бүхэлд нь төлөөлөх бөгөөд бичгээр болон аман хэлцлийг хамруулна.

Ажил олгогч болон ажилтан тус бүр нь энэхүү гэрээний хувийг хадгална.

Ажил олгогчийн гарын үсэг

Ажилтны гарын үсэг

Ажил олгогчийн овог, нэр:

Ажилтны овог нэр:

Хаяг:

Хаяг:

Он,сар,өдөр

Он,сар,өдөр