Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
6 дугаар хавсралт

ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТ, ЗОХИЦУУЛАЛТ ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Г.ПҮРЭВСҮРЭНГИЙН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1	**Арга хэмжээ 1.1.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга болон, дагалдан нэмэлт өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулахад дэмжлэг үзүүлж ажиллах	Хуулийн төсөл – 1	-	Хуулийн төсөл боловсруулсан байна	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулахаар ажиллаж байна. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлт, бие даан амьдрах асуудлыг тусгахаар хамтран ажиллаж байна.	01-12 сар	**50%**
2	**Арга хэмжээ 1.2.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн эрхийг хангах орон тооны бус зөвлөлийн үйл ажиллагааны	Хэрэгжилтийн хувь	-	100	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах үндэсний зөвлөлийн хурлыг 2025 оны 01 дүгээр сард зохион байгуулж, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах орон тооны бус дэд зөвлөлийн 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлтийг танилцуулсан. Түүнчлэн Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн хүрээнд зохион байгуулж байгаа цогц арга хэмжээний үеэр Хөвсгөл,	01-12 сар	**90%**

	төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах, салбар болон дэд зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлж ажиллах				Дундговь аймгийн Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах салбар зөвлөлийн 2024 оны үйл ажиллагааны тайланг танилцуулах сонсголыг зохион байгуулсан.		
3	**Арга хэмжээ 1.3.** Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтийг хангах	Арга хэмжээ – 1	-	Хуулийн хэрэгжилт хангагдсан байна	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор 01-06 сард дүн шинжилгээ, улсын үзлэг хийх удирдамжийг батлуулсан. 2025 онд Топ 100 ААНБ болон төрийн байгууллагатай хамтран ажиллаж хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах талаар чиглэл хүргүүлэх, 21 аймаг 9 дүүргийн 25 ба түүнээс дээш ажиллагсадтай 600 ба түүнээс дээш ААНБ-д улсын үзлэг хийхээр ажиллаж байна.	01-12 сар	**90%**
4	**Дэд арга хэмжээ 1.3.1.** Яамд болон зарим ААНБ-ын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144.2 дах заалтын хэрэгжилтийн мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийх	Дүн шинжилгээ – 1	-	Дүн шинжилгээ- 1	Хөдөлмөрийн насны 93.8 мянган хүн байгаагаас 15.2 мянган хүн хөдөлмөр эрхэлж байгаа нь нийт ажилчидын 16.2 хувь хөдөлмөр эрхэлж байгаа нь хангалтгүй байна. Яамд болон Топ 100 аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж байгаа хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хэрэгжилтийн хувь 50 гаруй хувьтай байна. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүмүүсийн эрхийн тухай НҮБ-ын конвенц, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хууль, 3хөдөлмөрийн тухай хууль болон бусад хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллавал хөдөлмөр эрхэлж байгаа хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тоо өсөхөөр байна. 25 ба түүнээс дээш ажиллагчтай 6,574 аж ахуйн нэгж, байгууллага хөдөлмөрийн хуулийг бүрэн хэрэгжүүлж чадвал 21.0 мянга орчим хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг ажлын байраар хангахаар байна. Хэрэгжилтийг хангахгүй байгаа аж ахуйн нэгж төлбөрөө бүрэн төлөвлөрүүлбэл жилд 90 гаруй тэрбум төгрөг Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих санд төвлөрч, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр	01-06 сар	**100%**

					эрхлэлтийг дэмжих, нийгмийн баталгааг хангах арга хэмжээнд зарцуулж болохоор харагдаж байна.		
5	**Дэд арга хэмжээ 1.3.2.** Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтийн асуудлаар хувийн хэвшил, ТББ-д чиглэл хүргүүлж, хэрэгжилтийг хангуулах	Чиглэл хүргүүлсэн байгууллагын тоо - 100	-	100	2025 оны 01 дүгээр сард Топ-100 ААНБ-с Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтийн асуудлаар мэдээлэл авч дүн шинжилгээ хийсэн байгаа тул III, IV улиралд Топ-100 ААНБ-д чиглэл хүргүүлж ажиллахаар төлөвлөж байгаа тул үнэлэх боломжгүй байна.	06-11 сар	
6	**Дэд арга хэмжээ 1.3.3.** Засгийн газрын 2022 оны 253 дугаар тогтоолоор батлагдсан Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүн ажиллуулаагүй орон тоо тутамд ногдох төлбөрийг хөнгөлөх, чөлөөлөх журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулах	Журам – 1	-	1	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй	07-12 сар	
7	**Арга хэмжээ 1.4.** Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтэд улсын үзлэг зохион байгуулах	Арга хэмжээ – 1			Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй	05-12 сар	
8	**Дэд арга хэмжээ 1.4.1**. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтэд улсын үзлэг зохион байгуулах ГБХНХЯ	Тушаал - 1 Удирдамж - 1	-	Тушаал -1 Удирдамж -1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн хүрээнд Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, зөвлөн туслах улсын үзлэгийг бүх аймаг, дүүргийн 25 ба түүнээс дээш ажиллагчтай аж ахуйн нэгж, байгууллагыг хамруулан зохион байгуулах тухай Гэр бүл, хөдөлмөр,	01-06 сар	**100%**

	сайдын тушаал, удирдамжийн төслийг боловсруулж батлуулах				нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 05 дугаар сарын 06-ны өдрийн А/102 дугаар тушаал, удирдамж батлагдсан. Тушаалын хэрэгжилтийг хангуулах зорилгоор Монгол Улсын 21 аймаг, 9 дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар, хэлтсүүдэд удирдамж, тушаалыг хүргүүлж Хөдөлмөрийн Улсын байцаагч нар үйл ажиллагаагаа эхлүүлээд байна.		
9	**Дэд арга хэмжээ 1.4.2.** Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтэд орон нутагт улсын үзлэг хийх ажлыг зохион байгуулах	Байгууллагын тоо – 10	-	-	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн хүрээнд зохион байгуулж байгаа цогц арга хэмжээний үеээр 09 дүгээр сард Архангай, Ховд аймгуудын 25 ба түүнээс дээш ажиллагсадтай байгууллагад улсын үзлэг хийхээр төлөвлөж байгаа тул үнэлэх боломжгүй	06-12 сар	
10	**Дэд арга хэмжээ 1.4.3.** Улсын үзлэгийн тайланг нэгтгэж танилцуулах	Тайлан – 1	-	-	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй	12 сар	
11	**Арга хэмжээ 1.5.** Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн ажлыг зохион байгуулах	Арга хэмжээ – 1	-	Арга хэмжээ – 1	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн ажлыг үе шаттайгаар зохион байгуулж байгаа тул хагас жилийн байдлаар үнэлэх боломжгүй байна. Эхний хагас жил зохион байгуулах ажлын явц 70 хувьтай байна.	01-12 сар	
12	**Дэд арга хэмжээ 1.5.1.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулах	Төлөвлөгөө – 1	-	Төлөвлөгөө - 1	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 02 дугаар сарын 21-ний өдрийн А/51 дугаар тушаалын хавсралтаар Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхэлэлтийг дэмжих жилийн ажлын төлөвлөгөөг батлуулсан. Нийт 42 арга хэмжээ төлөвлөж хэрэгжилтийн хангаж ажиллаж байна.	01-12 сар	**100%**

13	**Дэд арга хэмжээ 1.5.2.** Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн нээлтийн арга хэмжээг зохион байгуулах	Арга хэмжээ – 1	-	Арга хэмжээ – 1	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 02 дугаар сарын 21-ний өдрийн А/51 дугаар тушаалаар салбарын хэмжээнд 2025 оныг "Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхэлэлтийг дэмжих жил" болгон зарласан. Тушаалын хэрэгжилтийг хангуулах зорилгоор хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх гол үйл ажиллагаа болох салбар дундын уялдаа холбоог хангах хүрээнд Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тогтвортой ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэхийн тулд ААНБ-уудын хандлага, ойлголтыг нэмэгдүүлэх, ажлын байрны тохирох хэрэглэгдэхүүнээр хангах, хөдөлмөрийн тухай хууль болон бусад холбогдох хууль тогтоомжуудын хэрэгжилтийг сайжруулах хүрээнд хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн нээлтийн арга хэмжээг зохион байгуулсан.	01-03 сар	100%
14	**Дэд арга хэмжээ 1.5.3.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах хүрээнд холбогдох байгууллагыг арга зүйгээр хангаж ажиллах	Удирдамж – 1 Хэлэлцүүлэг – 2	-	Удирдамж – 2 Хэлэлцүүлэг – 2	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 02 дугаар сарын 21-ний өдрийн А/51 дугаар тушаалын хавсралтаар батлагдсан Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхэлэлтийг дэмжих жилийн ажлын төлөвлөгөөг агентлаг, харьяа байгууллагад хүргүүлсэн. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн цогц арга хэмжээ зохион байгуулах удирдамж боловсруулж батлуулсан. Мөн Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн ажлын явцыг сар бүр зохион байгуулж байна.	01-12 сар	70%
15	**Дэд арга хэмжээ 1.5.4.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хүрээнд орон нутагт цогц арга хэмжээ зохион байгуулах	Арга хэмжээ – 6	-	Арга хэмжээ – 6	Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн хүрээнд орон нутагт зохион байгуулах цогц арга хэмжээг төлөвлөгөөний дагуу 2 бүсд эхний хагас жилийн байдлаар зохион байгуулаад байна. 2 бүсд цогц арга хэмжээний хүрээнд нийт 7 арга хэмжээ зохион байгуулсан. Үүнд: 1. Салбарын албан хаагчдын сургалт, зөвлөгөөн зохион байгуулж 272 албан хаагчид хамрагдсан. 2. "Ability expo" арга хэмжээ зохион байгуулж 800 орчим хүн оролцсон байна. 3. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааны тайлангийн сонсгол зохион	01-12 сар	100%

					байгуулж хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах, хамгаалах чиглэлээр зөвлөмж чиглэл өгч ажилласан. 4. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн төвийн албан хаагчдыг чадавхжуулах сургалтыг зохион байгуулж, төвийн нийт 57 албан хаагчид хамрагдсан. 5. Орон нутгийн ажил олгогчдод зориулсан сургалт зохион байгуулж, нийт 168 хүн хамрагдсан. 6. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэнд, боловсрол, нийгмийн хамгааллын салбар комиссын гишүүдийг чадавхжуулах сургалт зохион байгуулсан. 7. Сэргээн засах үзлэг оношлогоо, протез ортопедийн үйлчилгээнд нийт 351 хүнд сэргээн засах үзлэг, протез, ортопедийн үйлчилгээ үзүүлсэн байна.		
16	**Дэд арга хэмжээ 1.5.5.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн хүрээнд зохион байгуулсан арга хэмжээний тайлан, мэдээллийг нэгтгэж, танилцуулах	Арга хэмжээ – 1	-	Арга хэмжээ -1	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй	07-12 сар	
Зорилт 2. ТӨРӨӨС АВЧ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ БУЙ БОДЛОГО, ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЛААР ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ИРГЭД, ТӨР, ТББ-ЫН ТӨЛӨӨЛӨЛД МЭДЭЭЛЭЛ ХҮРГЭХ ХҮРЭЭНД							
17	**Арга хэмжээ 2.1.** Олон Улсын хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн өдрийг угтсан аяныг зохион байгуулахад хамтран ажиллах	Аяныг зохион байгуулах	-	Аян зохион байгуулсан байна	Олон улсын паралимпын, Монголын үндэсний паралимпын өдрүүдийг угтсан ажлыг 7, 10 дугаар сард тус тус зохион байгуулах тул үнэлэх боломжгүй байна.	07,10 сар	
18	**Арга хэмжээ 2.2.** Аж ахуй нэгжийн орлогын албан татварын тухай	Хэрэгжилтийг хангаж	-	100%	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны 12 дугаар сарын 12-ны өдрий А/67 дугаар тушаалаар ААНОАТтХ-н 22.9.2-д заасан заалтын хүрээнд албан	01-12 сар	**100%**

	хуулийн 22.9.2-т "ахмад настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, хүүхдийн асрамжийн үйлчилгээ, тэдгээрийн эрхийг хангах, хамгаалах, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан тохируулгат орчин бүрдүүлэх, хүүхдийн тоглоомын талбай, зуслан, цэцэрлэгт хүрээлэн барьж байгуулах, ашиглах" гэж заасны дагуу хөнгөлөлт эдлэх бүтээн байгуулалт, төсөл, үйл ажиллагаанд тавигдах шаардлага, стандартын хэрэгжилтийг хангаж ажиллах	ажиллас ан гүйцэтгэ лийн хувь			татварын хөнгөлөлтөд хамрагдах бүтээн байгуулалт, төсөл, үйл ажиллагаанд тавигдах шаардлагыг баталсан. Аж ахуйн нэгж, байгууллага, иргэдэд шаардлага стандартыг сурталчлан таниулж, хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр ирсэн хүсэлтийг цаг тухай бүрд нь шийдвэрлэж хүргүүлэн ажиллаж байна.		
19	**Арга хэмжээ 2.3.** Бие даан амьдрах хувийн туслах үйлчилгээний журмын төслийг боловсруулах	Журам – 1	-	Журам – 1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнийг бие даан амьдрахад нь дэмжлэг үзүүлэх үйлчилгээний журмыг шинэчлэн батлуулахааар төрийн бус байгууллагуудаас санал авч байна. Түгээмэл хөгжил төрийн бус байгууллагаас журамд оруулах саналыг авсан ба 2025 оны 06 дугаар сарын 20-нд журмын төслийг хэлэлцүүлнэ.	05-10 сар	70%
20	**Арга хэмжээ 2.4.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас санхүүгийн дэмжлэг авах журмын төслийг боловсруулах	Журам – 1	-	Журам – 1	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй	06-10 сар	

Зорилт 3. “ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
21	**Арга хэмжээ 3.1**. Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулиудыг хэрэгжүүлж ажиллах	Хэрэгжилтийн хувь	2023 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлэг -1, баталгааны хуудас-1	100%	2024 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргаж мэдүүлсэн. Авлигын эсрэг, Зөрчлийн тухай болон Төрийн албаны тухай хуулиудын талаарх холбогдох байгууллагаас хийсэн мэдээллийн цагт хамрагдсан. Тухайн албан тушаалд томилогдон ирснээр хуулийн хугацаанд гаргасан.	01-12 сар	**100%**
22	**Арга хэмжээ 3.2**. Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хууль тогтоомж, бодлогын баримт бичигт туссан зорилт арга хэмжээний биелэлтийг гаргах, тайлагнах	Бодлогын үндэслэлтэй санал өгсөн байна.		Бодлогын үндэслэлтэй санал өгсөн байна	Албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах хариуцсан асуудлаар дараах тайлангийн хэрэгжилтийг хагас жилийн байдлаар гаргасан. Үүнд: 1. “Алсын хараа-2050” урт хугацааны бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт 2. Хууль тогтоомж, тогтоол, шийдвэрийн сар бүрийн хэрэгжилт 3. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2025 оны хагас жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээний биелэлт; 4. Газрын 2025 оны хагас жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээний биелэлт; 5. Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөрт тусгагдсан төсөл арга хэмжээний хэрэгжилт; 6. ГБХНХЯ-ны дэргэдэх Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах дэд зөвлөлийн 2025 оны төлөвлөгөөний хагас жилийн хэрэгжилт.	01-12 сар	**100%**
23	**Арга хэмжээ 3.3**. Хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэж, хуулийн хугацаанд хариуг хүргүүлэх	Шийдвэрлэлтийн хувь	100	100	Иргэд байгууллагаас хариуцсан асуудлын чиглэлээр ирсэн санал, хүсэлт, өргөдөл гомдлыг заасан хугацаанд шийдвэрлэсэн. /2025.01.01-2025.05.31 хооронд албан бичиг – 25, өргөдөл, гомдол – 12/	01-12 сар	**100%**

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1	**Арга хэмжээ 1.** Гадаад хэлний мэдлэгээ сайжруулах	Хэлний түвшин ахисан гүйцэтгэлийн хувь	Анхан шат	Хэлний түвшин ахисан байна.	Гадаад хэлний түвшингээ ахиулах зорилгоор бие даан болон сургалтын төвд цахим хэлбэрээр хамрагдаж суралцсан	01-12 сар	**100%**
2	**Арга хэмжээ 2.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн чиглэлээрх онолын болон практик мэдлэгээ нэмэгдүүлэх зорилгоор гадаад улсад 1 сургалтад хамрагдана.	Гадаад улсад сургалтад хамрагдсан тоо			Сургалтад оролцоогүй тул үнэлэх боломжгүй.	07-12 сар	

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хууль тогтоомжийн бодлогын хэрэгжилт, зохицуулалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн .... /Г.Пүрэвсүрэн/

(Албан тушаал) *(Нэр, гарын үсэг)* *2025 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдөр*

(Огноо)

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТ, ЗОХИЦУУЛАЛТ ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Г.ПҮРЭВСҮРЭНГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
Нэгжийн нэр: Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн хэлтэс

1. **Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх зорилтын хүрээнд					
1	**Арга хэмжээ 1.1.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга болон, дагалдан нэмэлт өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулахад дэмжлэг үзүүлж ажиллах	42	7	49	49
2	**Арга хэмжээ 1.2.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн эрхийг хангах орон тооны бус зөвлөлийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах, салбар болон дэд зөвлөлийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлж ажиллах	42	7	49	49
3	**Арга хэмжээ 1.3.** Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтийг хангах	42	7	49	49
4	**Дэд арга хэмжээ 1.3.1.** Яамд болон зарим ААНБ-ын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144.2 дах заалтын хэрэгжилтийн мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийх	60	10	70	70

5	**Дэд арга хэмжээ 1.4.1**. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийн хэрэгжилтэд улсын үзлэг зохион байгуулах ГБХНХЯ сайдын тушаал, удирдамжийн төслийг боловсруулж батлуулах	60	10	70	70
6	**Дэд арга хэмжээ 1.5.1.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулах	60	10	70	70
7	**Дэд арга хэмжээ 1.5.2.** Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн нээлтийн арга хэмжээг зохион байгуулах	60	10	70	70
8	**Дэд арга хэмжээ 1.5.3.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих жилийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах хүрээнд холбогдох байгууллагыг арга зүйгээр хангаж ажиллах	42	7	49	49
9	**Дэд арга хэмжээ 1.5.4.** Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хүрээнд орон нутагт цогц арга хэмжээ зохион байгуулах	60	10	70	70
Зорилт 2. Төрөөс авч хэрэгжүүлж буй бодлого, үйл ажиллагааны талаар хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, төр, тбб-ын төлөөлөлд мэдээлэл хүргэх хүрээнд					
10	**Арга хэмжээ 2.2.** Аж ахуй нэгжийн орлогын албан татварын тухай хуулийн 22.9.2-т “ахмад настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, хүүхдийн асрамжийн үйлчилгээ, тэдгээрийн эрхийг хангах, хамгаалах, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан тохируулгат орчин бүрдүүлэх, хүүхдийн тоглоомын талбай, зуслан, цэцэрлэгт хүрээлэн барьж байгуулах, ашиглах” гэж	60	10	70	70

	заасны дагуу хөнгөлөлт эдлэх бүтээн байгуулалт, төсөл, үйл ажиллагаанд тавигдах шаардлага, стандартын хэрэгжилтийг хангаж ажиллах				
11	**Арга хэмжээ 2.3.** Бие даан амьдрах хувийн туслах үйлчилгээний журмын төслийг боловсруулах	42	7	49	49
Зорилт 3. "Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах" зорилтийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
12	**Арга хэмжээ 3.1**. Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулиудыг хэрэгжүүлж ажиллах	60	10	70	70
13	**Арга хэмжээ 3.2**. Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хууль тогтоомж, бодлогын баримт бичигт туссан зорилт арга хэмжээний биелэлтийг гаргах, тайлагнах	60	10	70	70
14	**Арга хэмжээ 3.3**. Хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэж, хуулийн хугацаанд хариуг хүргүүлэх	60	10	70	70
Дундаж оноо:				62.5	62,5

2. **Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	**Арга хэмжээ 1.** Гадаад хэлний мэдлэгээ сайжруулах	100	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	6	6
3.	Асуудал шийдвэрлэх	6	6
4.	Хариуцлагатай байдал	6	6
5.	Ажлын цаг ашиглалт	5	5

Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		6	6,0

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8 8,0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	62.5
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	6
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		91.5 91,5

ҮНЭЛГЭЭ ӨГСӨН:

Нэгжийн дарга:

Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн хэлтсийн дарга .... С.Рэгзэн

2025.06.13

(огноо

ҮНЭЛГЭЭТЭЙ ТАНИЛЦАЖ, ЗӨВШӨӨРСӨН:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хууль тогтоомжийн бодлогын хэрэгжилт, зохицуулалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн .... Г.Пүрэвсүрэн

2025.06.13

(огноо

ҮНЭЛГЭЭГ ХЯНАСАН:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга .... В.Түвшинжаргал

2025.06.20
(огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны
Хүний нөөцийн асуудал хариуцсан шинжээч .... Б.Баянжаргал

2025.06.20
(огноо)

ҮНЭЛГЭЭГ БАТАЛГААЖУУЛСАН:

Төсвийн шууд захирагч:
Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны
Төрийн нарийн бичгийн дарга .... Л.Мөнхзул

2025.06.20
(огноо)

АТА12944 9132155 9024070603