

ГЭР БҮЛИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН
ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ НИЙГМИЙН ОРОЛЦОО, ХҮРТЭЭМЖИЙН БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН
АХЛАХ МӨРГЭЖИЛТЭН СЭЛЭНГИЙН ОДОНГЭРЭЛИЙН 2024 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				Эхэлсэн дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)			
	1	2	3	4	5	6	7	
1. БОДЛОГЫН БАРИМТ БИЧИГТ ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТ АРГА, ХЭМЖЭЭГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД								
“Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны үйл ажиллагааны стратеги, бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр”								
Монгол хүний амьдралын чанарыг дээшлүүлж, хүн амын бүлгүүдийн хөгжил, оролцоог хангах, үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, нийгмийн таатай орчныг бүрдүүлэхэд чиглэсэн салбар дундын гэр бүлд ээлтэй цогц бодлого боловсруулж, хүн амын тогтвортой өсөлт, гэр бүл, хүний хөгжлийг дэмжих стратегийн зорилт								
2.4.3.								
1.	Арга хэмжээ 2.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл боловсруулахад болон, дагалдан нэмэлт өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулж, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэхэд хамтран ажиллах; /АХ-2050 - 2.3.3, ЗГҮАХ 2024-2028 - 2.1.1.23/	Хуулийн төсөл /тоо/	0	1	ГБХНХ-ын сайдын 2025 оны А/22 дугаар тушаалын 1 дүгээр хавсралтаар Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг баталсан. Ажлын хэсгийн хурлыг тайлант хугацаанд 3 удаа зохион байгуулсан. Статистикийн мэдээлэл, хүртээмж, Хөгжлийн бэрхшээлийн үнэлгээний асуудлыг тусгах чиглэлээр хуулийн зөвлөхтэй хамтран ажиллаж байна.	2025.01.02 2025.12.31	70%	
		Дагалдан гарах хуулийн төсөл /тоо/	0	20				
		Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл /тоо/	0	1				
2.	Арга хэмжээ 2.2. Саадгүй байдал, хүртээмжийн тухай анхдагч хуулийн болон түүнийг нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулж, Засгийн газрын	Хуулийн төсөл /тоо/	0	1	ГБХНХ-ын сайдын 2025 оны А/22 дугаар тушаалын 2 дугаар хавсралтаар Саадгүй байдал, хүртээмжийн тухай анхдагч хуулийн төслийг боловсруулах ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг баталсан. Ажлын хэсгийн хурлыг тайлант хугацаанд 2 удаа зохион байгуулсан ба холбогдох хуулийн зөвлөхтэй хамтран ажиллаж байна.	2025.01.02 2025.12.31	60%	
		Дагалдан гарах хуулийн төсөл /тоо/	0	20				
		Засгийн газрын хуралдааны	0	1				

	хуралдаанаар хэлэлцүүлэхэд хамтран ажиллах; /Алсын хараа 2050 2.3.3, ЗГҮАХ 2024-2028 -2.5.8/	тэмдэглэл /тоо/					
2. ХУУЛИАР ТУСГАЙЛАН ОЛГОСОН ЧИГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ							
Зорилт 4: Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжил бодлогын удирдамжаар хангах							
3.	Арга хэмжээ 4.2. Хөгжлийн бэрхшээлийн үйлдлийн чадамжийг тогтоох олон улсын аргачлалыг туршихад хамтран ажиллах; /ЗГҮАХ 2024-2028 -2.1.1.25/	Туршилт хийх аймаг, дүүрэг /тоо/	0	4	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийн судалгааг зохион байгуулахаар ажлын хэсэг ажиллаж байгаа бөгөөд тус судалгааны асуулгад тус аргачлалыг ашиглахаар бэлтгэж байна. Мөн ХБИХЭДТ-д үйлчилгээ авах иргэдийн үнэлгээнд аргачлалыг ашиглахаар туршилтыг хийж эхлээд байна. Мөн Үйл ажиллагааны Олон улсын ангилал (ICF)-ыг ашиглаж буй салбаруудын өнөөгийн байдал, цаашдын хамтын ажиллагааны талаарх салбар дундын уулзалт, хэлэлцүүлгийг 2025 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдөр зохион байгуулсан. Уулзалтын үр дүнд хөгжлийн бэрхшээлийн үйлдлийн чадамжийг тогтоох олон улсын аргачлалыг үе шаттай нэвтрүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх, салбар дундын хамтарсан ажлын хэсэг байгуулан, төлөвлөгөөг ЭМЯ, БЯ-тай хамтран гаргахаар ажлын хэсгийн удирдамжийг боловсруулан ажиллаж байна.	2025.01.02 2025.12.31	70%
Зорилт 7: Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжлийг хангах, оролцоо, хүртээмжийг сайжруулах							
4.	Арга хэмжээ 7.2. Мэдээллийн болон дэд бүтцийн хүртээмжийг нэмэгдүүлэхэд хамтран ажиллах; /ЗГҮАХ 2024-2028 -2.1.1.24/	Үнэлгээний тоо	0	10	Дэд бүтцийн хүртээмжийг сайжруулах ажлын хүрээнд: "Түгээмэл хөгжил" ТББ-тай хамтран тус яамны А болон Б корпусын барилга байгууламжид хүртээмжийн үнэлгээг хийлгэлээ. Нийт 135 асуумжийн хүрээнд үнэлэхэд 42.2% нь хүртээмжгүй үнэлэгдсэн байна. Иймд үнэлгээнээс гарсан тайлан, зөвлөмжийн дагуу сайжруулах арга хэмжээг төлөвлөж байна. Мөн дэд бүтцийн болон мэдээллийн хүртээмжийн чиглэлээр 2018-2022 онд тус яамны харъяа байгууллагуудад хийсэн хүртээмжийн үнэлгээний тайлан зөвлөмжийн хэрэгжилтийг авахаар холбогдох газруудад ГБХНХ-ын сайдын 2025 оны 05 дугаар сарын 09-ний өдрийн 01/1517 дугаартай	2025.01.02 2025.12.31	90%

					"Чиглэл хүргүүлэх тухай" албан бичгийг тус тус хүргүүлсэн. "Түгээмэл хөгжил" ТББ-тай хамтран "MONGOLIA TRY - 2025" нөлөөллийн арга хэмжээг 06 дугаар сарын 13-ны өдрөөс 24-нийг хүртэлх хугацаанд зохион байгуулахаар бэлтгэл ажлыг хангаж байна. Тус ажлын хүрээнд ТНБД-ын "Нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулах тухай" 2025 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/187 дугаар тушаалын төслийг батлуулсан ба удирдамж, хөдөө орон нутагт ажиллах төсвийн тооцоо, хөтөлбөр болон 06 дугаар сарын 02-ны өдрийн 02/99 дугаартай ажил гүйцэтгэх гэрээг тус тус гарган баталгаажуулсан. Мөн НЗДТГ-луу Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 06 дугаар сарын 02-ны өдрийн 01/1809 дугаартай "Хамтран ажиллах тухай" албан бичгийг хүргүүлсэн. Тус арга хэмжээний нээлтийн хүрээнд "MONGOLIA TRY - 2025" арга хэмжээ, үр дүнг танилцуулах хэлэлцүүлгийг 2025 оны 06 дугаар сарын 13-ны өдөр зохион байгуулсан.		
	Дэд арга хэмжээ 7.2.1. ГБХНХЯ-ны Салбарын харъяа байгууллагуудад 2018-2022 онд дэд бүтцийн болон мэдээллийн хүртээмжийн чиглэлээр үнэлгээ хийсэн тайлан, зөвлөмжийн хэрэгжилтийн байдалд дүн шинжилгээ хийх;	Зөвлөмж /тоо/	20	10	2018-2022 онд дэд бүтцийн болон мэдээллийн хүртээмжийн үнэлгээ хийсэн тус яамны харъяа НДЕГ, ХХҮЕГ, ХГБЗХХЕГ-ын 28 газар, хэлтэст өмнө нь өгсөн зөвлөмжийн хэрэгжилтийн мэдээллийг авахаар албан бичгийг хүргүүлсэн. Тус зөвлөмжийн хэрэгжилтийг 3-р улиралд авч дүн шинжилгээ хийж удирдлагад танилцуулна.	2025.01.02 2025.09.30	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй
5.	Арга хэмжээ 7.5.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнтэй өрхийн амьдралын чанарын судалгаа хийх чиглэлээр холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах;	Судалгааны тоо	0	1	АШУҮИС-тай хамтран "Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхэдтэй гэр бүлийн амьдралын чанар" судалгааны удирдамж, төсвийг боловсруулан ТНБД-ын 2025 оны 02 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/59 дугаар тушаалаар батлуулсан. Мөн 03 дугаар сарын 26-ны өдрийн № 02/44 дугаартай "Ажил гүйцэтгэх гэрээг" байгуулсан. Одоогийн байдлаар тус судалгаанд нийт хөгжлийн бэрхшээлтэй 264 хүүхэдтэй гэр бүлийг хамруулаад байна.	2025.01.02 2025.12.31	80%

АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТОД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХҮРЭЭНД:

Зорилт 2 "Хөгжлийн бэрхшээлийн талаарх олон нийтийн ойлголтыг сайжруулж, хандлагыг өөрчлөх, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг нийгмийн амьдралд татан оролцуулах, бие даан амьдрах эрхийг хангахад чиглэсэн сургалт, сурталчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах"

6.	Арга хэмжээ 2.1. Хөгжлийн бэрхшээлийн талаар зөв ойлголт, хандлагыг олон нийтэд төлөвшүүлэхэд чиглэсэн сургалт, сурталчилгаа нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах;	Арга хэмжээний тоо	1	1	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хэмжээнд хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр зохион байгуулах сургалтын хэрэгцээ, шаардлагыг тодорхойлох зорилгоор нийт 14 судалгааны асуумжийг боловсруулан судалгааг авсан. Тус судалгаанд яамны харьяа байгууллагын 1283 мэргэжилтэн оролцсон. Судалгааны үр дүнгээс үзэхэд нийт 1283 мэргэжилтэн хамрагдсанаас 79% буюу 1002 эмэгтэй, 21% буюу 266 эрэгтэй хамрагдсан байна.	80%
	Дэд арга хэмжээ 2.1.1. Салбарын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох судалгаа хийх;	Судалгааны тоо	0	1	Ажиллаж буй салбараар нь авч үзвэл: - Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар, хэлтэс 573 буюу 45.1%; - Нийгмийн даатгалын газар, хэлтэс 233 буюу 18.3%; - Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар, хэлтэс 137 буюу 10.8%; - Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар 67 буюу 5.3%; - Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн сэргээн засах хөгжлийн төв 55 буюу 4.3%; - Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар 53 буюу 4.2%; - Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сургалт, үнэлгээ, судалгааны институт 43 буюу 3.4%; - Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газар 39 буюу 3.1%-тай тус тус хамрагджээ. Мөн хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр сургалтад хамрагдаж байсан эсэхийг тодруулахад 56.8% үгүй, 43.2% нь тийм гэсэн хариултыг өгчээ. Хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр ямар асуултаар сургалт зохион байгуулагдсан талаар тодруулахад: - Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хэрхэн дэмжлэг үзүүлэх тухай 342 буюу 31.3%; - Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнтэй хэрхэн харьцаж, үйлчилгээ үзүүлэх тухай 323 буюу 29.6%; - Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлт, боловсролын чиглэлээр 323 буюу 29.6%; - Хөгжлийн бэрхшээлийн талаарх ойлголт нэмэгдүүлэх сургалт 324 буюу 29.6%;	
	Дэд арга хэмжээ 2.1.2.	Төлөвлөгөө - 1	0	1		20%

Судалгаанд төлөвлөгөө хэрэгжүүлэх; Үндэслэн сургалтын боловсруулан		- Бусад 310 буюу 28.4% - Хүүхдийн эрхийн чиглэлээр 210 буюу 19.2%; - Хөгжлийн бэрхшээлийн хэлбэр, төрлийн талаар 148 буюу 13.5%; - Хүртээмжийн чиглэлээр 161 буюу 14.7%; - Олон улсын гэрээ, конвенц, хууль эрх зүйн чиглэлээр 129 буюу 11.8% нь тус тус үнэлсэн байна. Үүнээс үзэхэд нийт ажигтнуудын 3/1 нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хэрхэн дэмжлэг үзүүлэх талаар мэдээлэл авсан байна. Та хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр ямар агуулгаар сургалтад хамрагдахыг хүсч байна вэ? гэсэн асуултад: - Олон улсын туршлага 515 буюу 43%; - Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийн чиглэлээр 498 буюу 41.5%; - Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрх, энэ чиглэлийн дүрэм журам 397 буюу 33.1%; - Хүртээмжийн чиглэлээр 330 буюу 27.5%; - Боловсрол 331 буюу 27.6%; - Хөгжлийн бэрхшээлийн талаарх ойлголт өгөх 243 буюу 20.3%; - Бэрхшээлийн хэлбэрээр дагнасан 174 буюу 14.5% нь тус тус үнэлсэн байна. Сургалтад хэдий хугацаанд хамрагдавал зохимжтой гэж үзэж байна вэ? гэсэн асуултад: - Чадавч бэхжүүлэх багц сургалт /1-2 хоног/ 568 буюу 46.3%; - Танхимын богино хугацааны сургалт /хагас өдөр/ 381 буюу 31%; - Тухайлсан сэдвээр зохион байгуулах сургалт /3-аас илүүгүй цаг/ 305 буюу 24.8%; - Бусад 106 буюу 8.6% гэсэн тус тус үнэлсэн байна. Үүнээс үзэхэд нийт ажигтнуудын 46.3% нь Чадавч бэхжүүлэх багц сургалтад хамрагдах хүсэлтэй байгаа нь харагдаж байна. Дээрх судалгааг үндэслэн 2025 онд хэрэгжүүлэх сургалтын төлөвлөгөөг боловсруулж байна.	
Зорилт 4: Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн мэдээллийн санг бий болгож, статистик мэдээллийг боловсруулж нэгтгэх, төлөвлөх			

7.	Арга хэмжээ 4.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн статистик мэдээллийн сан байгуулах ажлыг зохион байгуулах;	Ажлын хэсгийн Хурал - 1	0	1	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн нэгдсэн мэдээллийн сан байгуулах чиг үүрэг бүхий ажлын хэсэг Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд, Үндэсний статистикийн хорооны даргын 2022 оны А/112, 87 дугаар тушаалаар байгуулагдсан. Мэдээллийн сангийн программыг боловсруулах мэргэжилтний ажлын даалгаврыг боловсруулан зөвлөх үйлчилгээ авч байна. Ажлын хэсгийн хурлыг танхимын хэлбэрээр 2 удаа зохион байгуулсан бөгөөд мэдээллийн сангийн статистикийн бүртгэлийн 5 маягтыг шинээр, захиргааны 30 маягтыг шинэчлэн боловсруулж ҮСХ-руу хүргүүлсэн. ҮСХ-оос өгсөн чиглэлийн дагуу маягт нөхөх зааврыг боловсруулж байна.	2025.01.02 2025.12.31	80%
	Дэд арга хэмжээ –4.1.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн талаарх статистикийн мэдээллийн маягт, зааврын төслийг боловсруулж, батлуулах;	Маягт аргачлалын төсөл - 1	0	1	Хөдөлмөр эрхлэх сонирхолтой хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бүртгэл, судалгааны ажилтай уялдуулан мэдээллийн сангийн суурийг үүсгэх ажлыг эхлээд байна. Тус ажлын хэсгийн хүрээнд 2 хурлыг 2025 оны 04 дүгээр сарын 11, 05 дугаар сарын 01-ний өдрүүдэд зохион байгуулсан. Уг хурлаар НДЕГ, ХХҮЕГ-аас холбогдох хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн мэдээллийг авах, мөн хөдөлмөр эрхлэх сонирхолтой хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн дэлгэрэнгүй асуумж болон хөдөлмөр эрхлэх сонирхлыг тодорхойлох бүртгэлийн хуудсыг танилцуулж, эхний үе шатанд хэрэглэх судалгааны маягтыг баталсан. Мөн ХБИ-ийн хөдөлмөр эрхлэлтийн судалгаа асуумжийн санал дээр ажлын хэсгийн гишүүдээс санал авсан.	2025.01.02 2025.07.31	40%
	Дэд арга хэмжээ –4.1.2. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийн бүртгэл судалгааны ажлыг ХБИХЭДТ-тай хамтран зохион байгуулах;	Ажлын хэсгийн Хурал – 1				2025.01.02 2025.12.31	40%
Зорилт 5. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах” зорилтын хүрээнд							
8.	Арга хэмжээ 5.1. Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг тус тус хэрэгжүүлж, ажиллах;	Хэрэгжилтийн хувь	100%	100%	2025 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргаж мэдүүлсэн.	2025.01.02 2025.01.31	100%
9.	Арга хэмжээ 5.2. Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хууль тогтоомж, бодлогын баримт бичигт	Бодлогын үндэслэлтэй санал өгсөн байна.	100%	100%	2025 оны хагас жилийн байдлаар 1-р улирлын Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийг гаргаж хэлтсийн даргад танилцуулан ТЗУГ-т хүргүүлсэн.	2025.01.02 2025.12.31	100%

	туссан зорилт арга хэмжээний биелэлтийг гаргах, тайлагнах;						
10.	Арга хэмжээ 5.3. Хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэж, хуулийн хугацаанд хариуг хүргүүлэх;	Шийдвэрлэлтийн хувь	0%	100%	2025 оны эхний хагас жилд нийт 10 иргэнээс ирүүлсэн өргөдөл гомдол, 8 төрийн байгууллага болон 2 иргэнээс ирүүлсэн албан бичгийг тус тус хүлээн авч, заасан хугацаанд нь мэдээг бэлтгэж, хариуг хүргүүлж шийдвэрлэсэн.	2025.01.02 2025.12.31	100%
11.	Арга хэмжээ 5.4. Тайлан мэдээний батлагдсан хуваарийн дагуу хэлтсийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, бодлогын баримт бичиг болон өгөгдсөн үүрэг даалгаврын биелэлт, бусад мэдээ, судалгааг нэгтгэн тайлагнах;	Хугацаанд нь тайлагнасан байна.	100%	100%	2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар 2-р улирлын Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын стратеги төлөвлөгөөний биелэлт, Сайдын тушаалын биелэлт, газрын 7 хоног болон сарын тайланг нэгтгэн заасан хугацаанд нь гаргаж холбогдох удирдлагуудад хянуулан ТЗУГ-т хүргүүлсэн.	2025.01.02 2025.12.31	100%

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
12.	Арга хэмжээ 1. Монгол бичгээр компьютерт шивэх чадвараа сайжруулах;	Хэрэгжилтийн хувь	50%	100%	Монгол бичгийн ур чадвараа сайжруулах зорилгоор бие даан унших болон бичих чадвараа 100% сайжруулсан. Мөн ТЗУГ-аас зохион байгуулж буй Монгол бичгийн сургалтанд хамрагдаж компьютер дээр шивэх чадвараа дээшлүүлсэн.	2025.01.02 2025.06.30	100%
13.	Арга хэмжээ 2. Байгууллагаас зохион байгуулж буй сургалт, олон нийтийн ажилд тухай бүр оролцож идэвхитэй хамрагдах;	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	0%	100%	ТЗУГ-аас зохион байгуулсан "Мэдээллийн цаг"-ийн 8 арга хэмжээнд тухай бүр сууж мэдээлэл авсан.	2025.01.02 2025.12.31	100%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний нийгмийн оролцоо, хүртээмжийн бодлого, төлөвлөлт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн
(Албан тушаал)

С.Одонгэрэл /  /

(Нэр, гарын үсэг)

.....

(Огноо)

ХӨГЖЛИЙН БЭРХШЭЭЛТЭЙ ХҮНИЙ НИЙГМИЙН ОРОЛЦОО,
ХҮРТЭЭМЖИЙН БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН СЭЛЭНГИЙН ОДОНГЭРЭЛИЙН
2025 ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. "Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт"					
1.	Арга хэмжээ 2.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл боловсруулахад болон, дагалдан нэмэлт өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулж, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэхэд хамтран ажиллах; /АХ-2050 - 2.3.3, ЗГҮАХ 2024-2028 -2.1.1.23/	42	7	49	49
2.	Арга хэмжээ 2.2. Саадгүй байдал, хүртээмжийн тухай анхдагч хуулийн болон түүнийг нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төслийг боловсруулж, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэхэд хамтран ажиллах; /Алсын хараа 2050 2.3.3, ЗГҮАХ 2024-2028 -2.5.8/	42	7	49	49
2. Хуулиар тусгайлан олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт, арга хэмжээ					
Зорилт 4: "Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжил бодлогын удирдамжаар хангах зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт"					
3.	Арга хэмжээ 4.2.				

	Хөгжлийн бэрхшээлийн үйлдлийн чадамжийг тогтоох олон улсын аргачлалыг туршихад хамтран ажиллах; /ЗГҮАХ 2024-2028 - 2.1.1.25/	42	7	49	49
Зорилт 7: "Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөгжлийг хангах, оролцоо, хүртээмжийг сайжруулах зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт"					
	Арга хэмжээ 7.2. Мэдээллийн болон дэд бүтцийн хүртээмжийг нэмэгдүүлэхэд хамтран ажиллах; /ЗГҮАХ 2024-2028 - 2.1.1.24/;	60	7	67	67
4.	Дэд арга хэмжээ 7.2.1. ГБХНХЯ-ны салбарын харъяа байгууллагуудад 2018-2022 онд дэд бүтцийн болон мэдээллийн хүртээмжийн үнэлгээ хийсэн тайлан, зөвлөмжийн хэрэгжилтийн байдалд дүн шинжилгээ хийх;	—	—	—	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй
5.	Арга хэмжээ 7.5.1 Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүнтэй өрхийн амьдралын чанарын судалгаа хийх чиглэлээр холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах;	60	7	67	67
Албан тушаалын тодорхойлолтод тусгагдсан зорилтыг хэрэгжүүлэх хүрээнд:					
Зорилт 2 "Хөгжлийн бэрхшээлийн талаарх олон нийтийн ойлголтыг сайжруулж, хандлагыг өөрчлөх, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийг нийгмийн амьдралд татан оролцуулах, бие даан амьдрах эрхийг хангахад чиглэсэн сургалт, сурталчилгаа, нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт"					
	Арга хэмжээ 2.1. Хөгжлийн бэрхшээлийн талаар зөв ойлголт, хандлагыг олон нийтэд төлөвшүүлэхэд чиглэсэн сургалт, сурталчилгаа нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулах;	60	7	67	67
6.	Дэд арга хэмжээ 2.1.1. Салбарын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох судалгаа хийх;	60	7	67	67
	Дэд арга хэмжээ 2.1.2. Судалгаанд үндэслэн сургалтын төлөвлөгөө боловсруулан хэрэгжүүлэх;	—	—	—	Хугацаа болоогүй үнэлэх боломжгүй

Зорилт 4: "Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн мэдээллийн санг бий болгож, статистик мэдээллийг боловсруулж нэгтгэх, төлөвлөх зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт"					
7.	Арга хэмжээ 4.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн статистик мэдээллийн сан байгуулах ажлыг зохион байгуулах;	42	10	52	52
	Дэд арга хэмжээ –4.1.1. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн талаарх статистикийн мэдээллийн маягт, зааврын төслийг боловсруулж, батлуулах;	42	10	52	52
	Дэд арга хэмжээ 4.1.2. Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийн бүртгэл судалгааны ажлыг ХБИХЭДТ-тай хамтран зохион байгуулах;	42	10	52	52
Зорилт 5. "Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт"					
8.	Арга хэмжээ 5.1. Авилгын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг тус тус хэрэгжүүлж, ажиллах;	60	10	70	70
9.	Арга хэмжээ 5.2. Хариуцсан асуудлын чиглэлээр хууль тогтоомж, бодлогын баримт бичигт туссан зорилт арга хэмжээний биелэлтийг гаргах, тайлагнах;	60	10	70	70
10.	Арга хэмжээ 5.3. Хөгжлийн бэрхшээлийн чиглэлээр иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэж, хуулийн хугацаанд хариуг хүргүүлэх;	60	10	70	70
11.	Арга хэмжээ 5.4. Тайлан мэдээний батлагдсан хуваарийн дагуу хэлтсийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, бодлогын баримт бичиг болон өгөгдсөн үүрэг даалгаврын биелэлт, бусад мэдээ, судалгааг нэгтгэн тайлагнах;	60	10	70	70

Дундаж оноо:	61,8	61,8
--------------	------	------

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
12.	Арга хэмжээ 1. Монгол бичгээр компьютерт шивэх чадвараа сайжруулах;	100	15	15
13.	Арга хэмжээ 2. Байгууллагаас зохион байгуулж буй сургалт, олон нийтийн ажилд тухай бүр оролцож идэвхитэй хамрагдах;	100	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	6	6
2.	Дүн шинжилгээ хийх	5	5
3.	Асуудал шийдвэрлэх	5	5
4.	Хариуцлагатай байдал	6	6
5.	Ажлын цаг ашиглалт	5	5
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		5,4	5,4

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	61,8
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	5,4
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	8

5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		90,2

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний хөгжлийн хэлтсийн дарга



(С.Рэгзэн)

2025.06.13

(огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний нийгмийн оролцоо, хүртээмжийн бодлого, төлөвлөлт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн



(С.Одонгэрэл)

2025.06.13

(огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч



(В.Түвшинжаргал)

2025.06.20

(огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Яамны хүний нөөцийн асуудал хариуцсан шинжээч



(Б.Баянжаргал)

2025.06.20

(огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга

