Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
6 дугаар хавсралт

ГЭР БҮЛИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН
ГЭР БҮЛ, ХҮН АМЫН ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН НИЙГМИЙН АЖЛЫН БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН ШИНЖЭЭЧ САНГАРАГЧААГИЙН УЧРАЛЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. Хүн амын бүлгүүдэд чиглэсэн үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, оролцоог хангах							
1.	**Арга хэмжээ 1.1.**Гэр бүлийн хөгжлийн цогц төвийн үйлчилгээний загварыг боловсруулах болон гэр бүлийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулийн төслийг боловсруулахад дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор үйлчилгээний төвийн загвар болон үзүүлэх үйлчлгээний талаар гадаад улс орны харьцуулсан судалгаа хийнэ. ***/ЗГҮАХ 2024-2028- 2.1.1.4, 2.1.1.13, 2.1.1.15, 2.1.1.18/***	Гадаад улс орны судалгаа /3 улс/	-	3	Гэр бүлийн хөгжлийн цогц үйлчилгээний төвийг байгуулахад чиглэсэн суурь судалгаа хийж, анхны загвары боловсруулах зорилгоор Хятад, Герман, ОХУ, Канад, Австрали зэрэг гадаад улс орны туршлагыг судлан, орчуулсны үндсэн дээр “Гэр бүлийн хөгжлийн цогц үйлчилгээний төв”-ийн үйл ажиллагааны дунд болон урт хугацааны хөгжлийн бодлого, стратеги боловсруулах ажлын удирдамж, судлагдах мэдээллийн жагсаалт, стратеги төлөвлөгөөний төсөл болон цогц төвөөр үзүүлэх нийгмийн үйлчилгээний төрөл, хэлбэр, цогц төвийн бүтцийн хувилбарын төслийг боловсруулж, танилцуулга бэлтгэн, удирдлагад хүргүүлж, 2-3 удаа салбарын	2025 оны 01-р сарын 01-нээс 02-р сарын 15	100

					судлаач, багш, эрдэмтдийн багаар хэлэлцүүлсэн.		
Зорилт 2: Хүүхдийн хөгжил, хамгаалал, хүн амын бүлгүүдийн цогц хөгжил, оролцоог хангах, эрх ашгийг хамгаалах							
2.	**Арга хэмжээ №2.1.** Сум, хороо бүрд хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтан шинээр ажиллуулна. ***/ЗГҮАХ 2024-2028 - 2.1.1.7/***	Нийгмийн ажилтан /тоо/	-	500	МУ-ын Их Хурлаас 2024 оны 1-р сард Хүүхэд хамгааллын тухай хууль болон хамт өргөн мэдүүлсэн 14 хуулийн нэмэлт, өөрчлөлтийг баталсан. Энэ хуулийн 36-р зүйлийн 36.6-д Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтныг анхан шатны нэгжид ажиллуулах зохицуулалт анх удаа хуульчлагдаж, Монгол Улсын Засгийн газрын 2024 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн 237 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралтаар "Сум, хороонд ажиллах хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны орон тоог тогтоох шалгуур үзүүлэлт, аргачлал", 2 дугаар хавсралтаар "Сум, хороонд ажиллах хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны орон тоо"-г нийслэлд 268, орон нутагт 565, нийт 833 албан хаагч ажиллахаар батласан. 2025 оны 05-р сарын 31-ний өдрийн байдлаар 700 хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтныг сонгон шалгаруулж, ажилд томилон, мэргэжлийн удирдлагаар ханган, ажиллаж байна. 2025 оны 2-р хагас жилд ЗГ-аас тогтоосон орон тоогоор ажиллах бүрэн боломжтой.	2025 оны 01-р сарын 01-нээс хойш	100
3.	**Арга хэмжээ №2.2.**Сум, хорооны хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулж,	Боловсруулсан албан тушаалын тодорхойлолт /тоо/	-	2	Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 36-р зүйлийн 36.1-д заасан шаардлагын дагуу Сумын Хүүхэд гэр бүлийн нийгмийн ажилтны албан тушаалын тодорхойлолтын	2025 оны 01-р сарын 01-нээс 01-р сарын 10	100

	Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлнэ.				төсөл болон Хорооны Хүүхэд гэр бүлийн нийгмийн ажилтны албан тушаалын тодорхойлолтын төслийг тус тус боловсруулж, Төрийн албаны салбар зөвлөлд хянуулахаар 2025 оны 01 дүгээр сарын 10-ны өдөр хүргүүлсэн.		
		Дэмжих тухай тогтоол /тоо/	-	1	Төрийн албаны зөвлөлийн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны дэргэдэх салбар зөвлөлийн 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдрийн 22 дугаар тогтоолоор “Сум, хорооны хүүхэд гэр бүлийн нийгмийн ажилтны албан тушаалын жишиг тодорхойлолт”-ыг дэмжих тогтоол гарч, жишиг тодорхойлолтыг батлан, мөрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах, хяналт тавих үүргийг ХГБХХЕГ-ийн дарга Т.Ихтамирт даалгасан.	2025 оны 01-р сарын 10-наас 01-р сарын 16	100
4.	**Арга хэмжээ №2.3.**Шинээр томилогдсон хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны мэргэжил, ур чадварын судалгааг хийж, цаашид зохион байгуулах шаардлагатай сургалтын хэрэгцээг тодорхойлно.	Суурь судалгаа /тоо/	-	1	Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох суурь судалгааг албан хэрэгцээнд зориулан хийж, гүйцэтгэсэн. МУЗГ-ын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 2.1.1.7-д Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтныг шинээр ажиллуулж, мэргэшүүлэх, чадавхжуулах сургалтыг үе шаттай зохион байгуулна гэж заасны дагуу хүүхэд, гэр бүлийн салбарын хүний нөөцийн чадавхийг бэхжүүлэхэд шаардлагатай сургалтын хэрэгцээг судлан, тодорхойлж, зөвлөмж гарган удирдлагад танилцуулсан.	2025 оны 04-р сарын 15-наас 05 дугаар сарын 31	100

5.	**Арга хэмжээ №2.3.**Шинээр томилогдсон хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтныг “чиглүүлэх, мэргэшүүлэх” сургалтыг үе шаттай зохион байгуулна. ***/ЗГҮАХ 2024-2028 - 2.1.1.7/***	Зохион байгуулсан сургалт /тоо/	-	1	Шинээр томилогдсон хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтнуудыг сонгон шалгаруулах, ажилд томилох, ажлын байранд чиглүүлж, сургаж, чадавхжуулах зорилгоор 2025 оны эхний хагас жилд дараах арга хэмжээг авч, хэрэгжүүлсэн. Үүнд: 1.Шинээр томилодсон нийгмийн ажилтныг “Чадавхжуулах-мэргэшүүлэх” сургалтын хэрэгцээнд зориулж “Нийгмийн ажлын кэйс менежмент”-ийн сургалтын хөтөлбөр, гарын авлага, хүүхэд хамгааллын үйлчилгээний маягт, аргачлал, зааврыг боловсруулж, хэвлүүлсэн. 2.Үндэсний сургагч багшийн сургалт хийж, 40 сургагч багш бэлтгэсэн. Сургагч багшийг бэлтгэх сургалтыг Гэр бүлийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газар, Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газартай хамтран Их, дээд сургууль, мэргэжлийн холбоод, нийслэл, дүүргийн Нийгмийн ажилтны төлөөллөөс бүрдсэн баг 5 хоногийн хугацаанд хамтран зохион байгуулж, шаардлага хангасан 40 оролцогчид “Чадавхжуулах, мэргэшүүлэх сургалтын сургагч багш”-ийн гэрчилгээ олгосон.	2025 оны 01-р сарын 01-нээс 03-р сарын 01	100
		Сургалтад хамрагдсан нийгмийн ажилтан	-	400	Шинээр томилогдсон нийгмийн ажилтнуудад зориулсан мэргэшүүлэх, ажлын байранд чиглүүлэх сургалтыг 2-р сарын 10-	2025 оны 01-р сарын 01-	100

		/тоо/			ны өдрөөс 28-ны өдрийн хооронд үндэсний хэмжээнд бүсчлэн зохион байгуулсан. Сургалтыг 18 хоногийн хугацаанд орон нутгийн 6 бүс, нийслэлийн 1 бүс, нийт 7 бүсэд бүсчлэн зохион байгуулсан бөгөөд тал бүрийн оролцоог хангаж, нийт 650 хүн оролцсоны 550 нь шинээр томилогдсон нийгмийн ажилтнууд байсан болно.	нээс 03-р сарын 01	
6.	**Арга хэмжээ №2.4.** Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны ёс зүйн үндэсний болон салбар хорооны бүрэлдэхүүнийг шинээр байгуулж, гишүүдэд нийгмийн ажилтны мэргэжлийн ёс зүйн сургалт хийнэ. ***/МУЗГҮАХ-ийн 2.5.8/***	Байгуулсан ёс зүйн хороо /тоо/	-	1	Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 36 дугаар зүйлийн 36.4-д “Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтан ёс зүйн дүрэмтэй байх бөгөөд уг дүрмийг мэргэжлийн холбоодтой зөвшилцөн хүүхэд гэр бүлийн хөгжлийн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүн батална” гэж заасны дагуу Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны А/32 дугаар тушаалаар “Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны ёс зүйн дүрэм”-ийг шинээр батласан. Дүрмийн хэрэгжилтийг хангуулах, нийгмийн ажилтныг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх, санал, дүгнэлт гаргаж холбогдох байгууллагад мэдэгдэх чиг үүргийг төрийн захиргааны төв байгууллагын дэргэдэх Нийгмийн ажилтны ёс зүйн үндэсний хороо хэрэгжүүлэхээр дээрх дүрэмд заасан. Үүний дагуу Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны ёс зүйн үндэсний хорооны бүрэлдэхүүнийг сонгон шалгаруулах удирдамжийг	2025 оны 04-р сарын 01-нээс 06 дугаар сарын 30	90

					боловсруулж, зарлалыг яам, агентлагийн цахим хуудсаар дамжуулан https://mlsp.gov.mn/content/detail/3676 холбоосоор 4-р сарын 25-наас 5-р сарын 25-ны өдрийг дуустал нээлттэй зохион байгуулсан. Ирүүлсэн 17 хүсэлтийг судлан, хэлэлцэж, 2025 оны 06 дугаар сарын 02-ны өдөр Үндэсний хороог байгуулах урьдчилсан уулзалтыг зохион байгуулсан. Уулзалтыг 6-р сарын 9—ны өдөр хийхээр төлөвлөсөн.		

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
1.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 1. ”Алсын хараа 2050” МУ-ын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын Хүний хөгжил зорилгын хэрэгжилтийн үнэлгээний тайланг боловсруулахад мэдээлэл бэлтгэж, нэгтгэн хүргүүлэх	Тайлан /тоо/	Удирдлагын академи, судлаач багш нарын боловсруулсан суурь тайлан	Гэр бүлийн бодлогын газрын тайлан	Алсын хараа 2050 бодлогын баримт бичгийн 3.2.Хүний хөгжил зорилгын хэрэгжилтийн ерөнхий үнэлгээ, 3.2.3.Гэр бүл, хүн амын өсөлт, гэр бүлийн хөгжил, Хүүхдийн хөгжил хамгаалал хэсгийн тайланг боловсруулж, нэгтгэн, Хэлтсийн даргаар хянуулж, хүргүүлсэн.	5-р сарын 21-нээс 5-р сарын 23	100
2.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 2. Хууль, тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн тайланг заасан хугацаанд бэлтгэж, нэгтгэн, хүргүүлэх	Тайлан /тоо/	ЗГХЭГ-аас ирүүлдэг үүрэг, даалгаврын жагсаалт	Гэр бүл, хүн амын хөгжлийн хэлтсийн тайлангийн нэгтгэл	Үүрэг, даалгаварын биелэлтийг нэгтгэн, 2 болон 4, 5 дугаар саруудад тус тус нэгтгэн, тайланг хүргүүлсэн.	2025 оны 2, 4, 5 дугаар сар	100

3.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 3. Татан буулгах комисс байгуулах талаарх баримт бичгийг боловсруулах	Боловсруулсан тушаалын төсөл /тоо/	Улаанбаатар хотын Захирагчийн ажлын албаны орон тооны хязгаарыг батлах тухай" Засгийн газрын 2024 оны 4-р сарын 23-ны өдрийн 81 дүгээр тогтоол	Татан буулггах комисс байгуулах тухай сайдын тушаалын төсөл, ажлын удирдамж	Татан буулгах комисс байгуулах тухай сайдын тушаалын төсөл, ажлын удирдамж, үндэслэсэн хууль, тогтоомжийн танилцуулгын бүрдлийг боловсруулж, удирдлагад танилцуулж, холбогдох нэгжид хүргүүлсэн.	2025 оны 5-р сарын 15-наас 5-р сарын 18	100
4.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 4. Дээд шатны байгууллага, удирдлагын албан хүсэлтэд хариу мэдээлэл бэлтгэж, хүргүүлэх	Хүргүүлсэн албан бичиг, судалгаа, мэдээлэл /тоо/	-	Хуулийн төсөл, үзэл баримтлалын төсөл, судалгаа	1.Улсын Их Хурлын гишүүн О.Саранчулууны ахлан боловсруулж буй Нийгмийн ажлын тухай анхдагч хуулийн төслийн хувилбар, үзэл баримтлалын төсөл болон нийгмийн ажилтны талаар судалгааг тухай бүр хүргүүлсэн. 2025 оны 04 дүгээр сарын 28, 05 дугаар сарын 11-ны өдрүүдэд хуулийн төслийг боловсруулах дэд ажлын хэсгийн хэлэлцүүлэгт оролцсон. 2.Улсын Их Хурлын гишүүн Б.Бат-Эрдэний хүүхдийн эрх, хамгааллын статистик мэдээлэл ирүүлэхийг хүссэн албан бичгийн дагуу Хүүхдийн эрх, хамгааллын статистик үзүүлэлт тооцох аргачлалын дагуу батлагдсан маягтаарг 13 төрлийн судалгааг 2018-2024 оны байдлаар дэлгэрэнгүй гаргаж, 2025	2025 оны 1-р сарын 15-наас 5-р сарын 28	100

Д/д	1	2	3	4	5	6	7
					оны 05-р сарын 28-ны өдрийн 01/1750 дугаартай албан бичгээр хариуг хүргүүлсэн.		

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	**Арга хэмжээ 1.** Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдаж, төгсөх	Гэрчилгээ /тоо/	Төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийн сургалтанд хамрагдсан.	Ахлах түшмэлийн сургалтын гэрчилгээ	УА-ын ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдаж, 1-р сарын 20-ны өдөр төгссөн.	2024 оны 9-р сараас 2025 оны 01-р сарын 20	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Гэр бүл, хүн амын хөгжлийн яамны Нийгмийн халамжийн бодлого, т/ шинжээч
(Албан тушаал)

С. Уграл
(Нэр, гарын үсэг)

/С. Уграл/
(Огноо)

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

НИЙГМИЙН АЖЛЫН БОДЛОГО ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН ШИНЖЭЭЧ САНГАРАГЧААГИЙН УЧРАЛЫН 2025 ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Гэр бүлийн бодлогын газрын Гэр бүл, хүн амын хөгжлийн хэлтэс

1. **Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Хүн амын бүлгүүдэд чиглэсэн үйлчилгээний хүртээмжийг сайжруулах, оролцоог хангах					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Гэр бүлийн хөгжлийн цогц төвийн үйлчилгээний загварыг боловсруулах болон гэр бүлийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулийн төслийг боловсруулахад дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор үйлчилгээний төвийн загвар болон үзүүлэх үйлчлгээний талаар гадаад улс орны харьцуулсан судалгаа хийнэ.	60	10	70	70
Зорилт 2: Хүүхдийн хөгжил, хамгаалал, хүн амын бүлгүүдийн цогц хөгжил, оролцоог хангах, эрх ашгийг хамгаалах					
1.	Арга хэмжээ 2.1. Сум, хороо бүрд хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтан шинээр ажиллуулна.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.2. Сум, хорооны хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны албан тушаалын тодорхойлолтыг боловсруулж, Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлнэ.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 2.3.Шинээр томилогдсон хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны мэргэжил, ур чадварын судалгааг хийж, цаашид зохион байгуулах шаардлагатай сургалтын хэрэгцээг тодорхойлно.	60	10	70	70
4	Арга хэмжээ 2.4.Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны ёс зүйн үндэсний болон салбар хорооны бүрэлдэхүүнийг шинээр байгуулж, гишүүдэд нийгмийн ажилтны	38	5	43	43

	мэргэжлийн ёс зүйн сургалт хийнэ.				
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 1. "Алсын хараа 2050" МУ-ын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын Хүний хөгжил зорилгын хэрэгжилтийн үнэлгээний тайланг боловсруулахад мэдээлэл бэлтгэж, нэгтгэн хүргүүлэх	60	10	70	70
2.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 2. Хууль, тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн биелэлтийн тайланг заасан хугацаанд бэлтгэж, нэгтгэн, хүргүүлэх	60	10	70	70
3.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 3. Татан буулгах комисс байгуулах талаарх баримт бичгийг боловсруулах	60	10	70	70
Дундаж оноо:					66.6

2. **Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдаж, төгсөх	100%	15	15
Дундаж оноо				15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	5	5
2.	Дүн шинжилгээ хийх	6	6
3.	Асуудал шийдвэрлэх	5	5
4.	Хариуцлагатай байдал	6	6
5.	Ажлын цаг ашиглалт	6	6
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		5,6	5.6

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	*(70 хүртэлх оноо)* 66,6
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	*(15 хүртэлх оноо)* 15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	*(7 хүртэлх оноо)* 5,6
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	*(8 хүртэлх оноо)* 8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	*(..... оноо)*
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		95,2

Үнэлгээ өгсөн: ***Нэгжийн дарга***

Тэрбүл, Хүн амын хөгжлийн хэлтсийн дарга (албан тушаал) .... (гарын үсэг) /М. Цогтбаатар/ (албан хаагчийн нэр)

2025.06.13 .... (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн: ***Төрийн жинхэнэ албан хаагч:***

Тэрбүл, Хүн амын хөгжлийн хэлтсийн мэргэжилтэн (албан тушаал) С. Учрал (гарын үсэг) /С. Учрал/ (албан хаагчийн нэр)

2025.06.13 ...... (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.... (албан тушаал) .... (гарын үсэг) /В. Пүвшинтаргал/ (албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 ...... (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.... (албан тушаал) .... (гарын үсэг) /Б. Бэхнүүр.../ (албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 ...... (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: ***Төсвийн шууд захирагч***

.... (албан тушаал) .... (гарын үсэг) /Л. Мөнхзул/ (албан хаагчийн нэр)

ATA12944 9153155 9034970603

2025.06.20 ...... (огноо)