Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
6 дугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН ХЭЛТСИЙН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ, ЯДУУРЛЫГ БУУРУУЛАХ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ, ОЛОН УЛСЫН ГЭРЭЭ, КОНВЕНЦ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ С.ҮРЖИНБАДАМЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин			Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)		
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН БОДЛОГО, ЭРХЗҮЙН ОРЧНЫ САЙЖРУУЛАЛТ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Арга хэмжээ 1.1 Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл боловсруулахад хамтарч ажиллах	Баримт бичгийн тоо-1		Хуулийн үзэл баримтлал батлагдсан байна. Хуулийн төсөл боловсруулагдсан байна.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл дээр Хөдөлмөр эрхлэлтийн талаарх бодлого, төрийн зохицуулалтын талаарх танилцуулгыг хийж, хөдөлмөр эрхлэлтийн хэлтсийн хамт олонтой хуулийн төсөл дээр хамтран ажиллаж байна. Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, дэмжих арга хэмжээг ажил хайгчийн эрэлт хэрэгцээ, нөхцөл байдалд нийцүүлэн дэс дараатайгаар хэрэгжих багц үйлчилгээ байдлаар хүн амын зорилтот бүлгийн иргэд болох хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан, эмэгтэйчүүд, залуучууд, ажил олгогч, ажил олоход хүндрэлтэй иргэдэд чиглүүлэн тогтвортой хэрэгжүүлэх зохицуулалтыг бий болгож байгаа болно. Мөн хуулийн шинэчилсэн төсөлд хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааг нарийвчлан тодорхойлж оруулж байна. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хуулийн		90

					шинэчилсэн найруулгын үзэл баримтлалыг Хуул зүй, дотоод хэргийн яамаар батлуулсан бөгөөд Яамдаас санал авахаар хүргүүлсэн болно.		
2.	Арга хэмжээ 1.2. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр 2025 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа /хөтөлбөр/ -г боловсруулж, батлуулахад хамтарч ажиллах	Хөтөлбөрийн төсөл-1 Тогтоолын төсөл-1		Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр 2025 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа /хөтөлбөр боловсруулагдсан байна.	2025 онд хэрэгжүүлэх хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны төсөлд яамны дотоод нэгжийн газрууд, ХХҮЕГ, аймаг, дүүргийн ХХҮ-ний газар, хэлтсийн төлөөлөл, МАОЭНХ, МҮЭХ, МҮХАҮТ-ийн төлөөлөл, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хамгаалах чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг ТББ-ийн төлөөлөл, Монголын Хувийн хөдөлмөрийн биржүүдийн нэгдсэн холбооны удирдлага болон ЖобЦэнтр төвийн ажилтнуудын төлөөлөлүүдтэй уулзалт, хэлэлцүүлэг хийж холбогдох саналыг авсан. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах хүрээнд зорилтот бүлгийн иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих зорилгоор 2025 онд хэрэгжүүлэх хөтөлбөр, арга хэмжээ болон төслийг хамтран боловсруулж 2025 оны 2 дугаар сарын 11-ний Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэн 01 дүгээр тогтоолоор батлуулсан. Мөн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр 2024 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа /хөтөлбөр/ хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, хөдөлмөрт бэлтгэх сургалт, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэний хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих, түр ажлын байрыг дэмжих, Засгийн газар болон хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн тодорхойлсон хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих 5 үйл ажиллагааны арга хэмжээнүүдийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.		100

3.	Арга хэмжээ 1.3. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны удирдамжийг боловсруулахад хамтарч ажиллах	Сайдын тушаалын төсөл-1 Удирдамж		Удирдамжид санал өгч хамтарч ажилласан байна.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн тогтоолыг үндэслэн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын А/50 дугаар тушаалаар Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны нэгдсэн удирдамж, зардлын жишиг хэмжээг батлан хэрэгжүүлж байна.		100
4.	Арга хэмжээ 1.4 Хөдөлмөр эрхлэлтийн асуудлаарх бодлогын баримт бичгүүдийн уялдаа холбоог хангаж ажиллах	Бодлогын баримт бичиг Санал		Боловсруулалтын шаардлага хангасан байна.	Монгол Улсын 2026 оны Хөгжлийн төлөвлөгөөнд хөдөлмөр эрхлэлтийн чиглэлээр тусгах 2 саналыг тайлбар, үндэслэлийн хамтаар боловсруулж хүргүүлсэн. НҮБ-ын Хүний эрхийн зөвлөлөөс гаргасан зөвлөмжийн хэрэгжилтийг гарган хүргүүлсэн. Олон улсын валютын сангийн Монгол Улсыг хариуцсан ажлын хэсгийн хуралдаанд хөдөлмөрийн зах зээлийн асуудлаар мөн албан бус хөдөлмөр эрхлэлтийн талаарх мэдээлэлийг бэлтгэн танилцуулсан. Олон улсын шилжилт хөдөлгөөний байгууллагын Монгол дахь төлөөлөлтэй Монгол улсын гадаадын ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний талаар баримталж буй бодлого, хэрэгжилт, цаашид хамтран ажиллах асуудлаар мэдээлэл бэлтгэж, уулзалт зохион байгуулсан.		100
Зорилт 2. "ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ БОДЛОГО, ШИЙДВЭР, ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ"							
1.	Арга хэмжээ 2.1 Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний асуудлаар холбогдох арга хэмжээг тухай бүр хэрэгжүүлж,ажиллах	Санал Тушаал Албан даалгавар		Албан бичиг, ажлын хэсэг байгуулах, тушаал боловсруулж батлуулсан байна.	Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газарт Гадаадаас ажиллах хүч авах асуудлаар холбогдох мэдээлэл, чиглэлийг хүргүүлж дараах арга хэмжээнүүдийг авч ажиллалаа. Үүнд: - Монгол Улсын Засгийн газрын 2023 оны 99 дүгээр тогтоолоор баталсан "Гадаад ажилтны ажлын байрны төлбөр төлөх, хөнгөлөх, чөлөөлөх, төлбөрийн зөрүүг		100

					буцаан олгох, тэдгээрийн бүртгэлийг хөтлөх журам"-ын 3.4, 3.5, 5.1 дэх заалтуудын хэрэгжилтийг гаргуулж, энэ дагуу шийдвэрлэгдээгүй байсан аж ахуйн нэгжийн байгууллагуудын хүсэлт, буцаалт, тушаал шийдвэрүүдийг гаргуулсан. - Засгийн газрын иргэд, олон нийттэй харилцах 11 11 төвөөр уламжлан ирүүлсэн иргэд, аж ахуйн нэгжийн байгууллагуудын гомдол, хүсэлтийг цаг тухай бүр нь хүлээн авч шийдвэрлүүлсэн. - ХББОСЯ, ЗТЯ, ХХААХҮЯ, ССАЖЗЯ, ЭМЯ, БЯ,ЭХЯ-дын Сайд нарт гадаадаас ажиллах хүч авах асуудлаар гадаад ажилтны ажлын байрны төлбөрийн хөнгөлөлтийн хүсэлтийг тухай бүр шуурхай шийдвэрлэж дотоод хяналт тавих, хүсэлтийг хэрхэн шийдвэрлэдэг, хүсэлт гаргахад бүрдүүлэх материалыг аж ахуйн нэгж, байгууллагад тодорхой ойлгомжтой мэдээллэх, таниулан сурталчлах мөн цаашид үйл ажиллагааг цахимжуулах зэрэгт хамтран ажиллах саналыг хүргүүллээ. - Засгийн газрын хуралдаанаас өгсөн чиглэлийн дагуу ГБХНХ-ын яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга гадаадаас ажиллах хүч авч буй асуудлаар ЭХЯ, ЗТЯ, АҮЭБЯ, ХББОСЯ, Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар, Гадаадын иргэн харьяатын газар, Хил хамгаалах ерөнхий газартай хамтарсан уулзалтыг 2025 оны 4 дүгээр сарын 14-ний өдөр зохион байгуулсан. Уг уулзалтаар Засгийн газраас стратегийн ач холбогдол бүхий дэд бүтэц, үйлдвэрлэлийн бүтээн байгуулалтыг эрчимжүүлэх, Засгийн газар хоорондын гэрээ хэлэлцээрт тусгагдсан хөгжлийн төслүүдийг хэрэгжүүлэх бүтээн байгуулалтын ажлуудад гадаадаас ажиллах		

					хүч авахад төрийн байгууллагуудын уялдаа холбоог хангах, давхардал гаргахгүй байх, цахимжуулах үйлчилгээг сайжруулах, мөн аж ахуй нэгжийн байгууллагуудад хүндрэл бэрхшээл чирэгдэлгүй үйлчилгээ үзүүлэх зэргээр санал солилцсон. -ГБХНХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргаас 2025 оны албан тоотоор Ажил сайжруулах албан тоотыг хүргүүллээ. Энэ дагуу Сайдын албан даалгаврын мөрөөр авч хэрэгжүүлж буй ажлууд, хэрэгжилт, гадаадаас ажиллах хүч авах, төлбөрийн буцаан олголтын талаар хандсан байгууллагуудын хүсэлтийг тухай бүр шийдвэрлэх, үйлчилгээний хураамжийг давхардуулж авахгүй байх чиглэлийг өгч ажиллаж байна.		
2.	Арга хэмжээ 2.2 Гадаадаас ажиллах хүч авах асуудлаар хамтарч ажиллах	Албан даалгавар Засгийн газрын тогтоол			-Монгол Улсын Засгийн газар болон Бүгд Найрамдах Энэтхэг Улсын Экспорт-Импортын банк хоорондын зээлийн хэлэлцээрийн дагуу хэрэгжүүлж буй “Атал Бихари Важпайн нэрэмжит Мэдээллийн технологи, холбоо, аутсорсингийн төв байгуулах” төслийн барилга угсралтын ажлыг гүйцэтгэх -75, Монгол Улсын Засгийн газар, Бүгд Найрамдах Франц Улсын Засгийн газар хоорондын санхүүгийн хэлэлцээрийн хүрээнд Онцгой байдлын ерөнхий газарт хэрэгжих Агаараас эрэн хайх, аврах нэгжийг чадавхжуулах төсөл хэрэгжүүлэх -25 гадаад иргэдийг “Ажлын байрны төлбөрөөс чөлөөлөх тухай” Засгийн газрын тогтоолын төслийг боловсруулж Яамдыг саналыг авч нэгтгэн Засгийн газрын хуралдаанд хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлсэн. -Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах, хөдөлмөр эрхлэх зөвшөөрлийн үйл		100

					ажиллагааг хэрэгжүүлэгч ХХҮЕГ-ын удирдах, гүйцэтгэх албан тушаалтны ажлын хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилгоор Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын “Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулж, хүнд суртал, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай” 2025 оны 4 дүгээр сарын 1-ний 04 тоот Албан даалгаварыг боловсруулж батлуулсан. -Засгийн газраас баталсан “Гадаад ажилтны ажлын байрны төлбөр төлөх, хөнгөлөх, чөлөөлөх, төлбөрийн зөрүүг буцаан олгох, тэдгээрийн бүртгэлийг хөтлөх журам”-д нэмэлт, өөрчлөлт оруулах, санал боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсгийг Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 4 дүгээр сарын 15-ны А/122 тоот тушаалаар байгуулсан. Гадаадаас ажиллах хүч авах асуудлаар Сингапур улсын МПАксес воркфорс байгууллага, Непал улсын Бээжин дэх ЭСЯ-ны төлөөллүүдтэй хамтарсан уулзалт зохион байгуулсан.		

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь

1.	“ЖАЙКА” Олон улсын хөгжлийн байгууллага хамтран хэрэгжүүлэх “Зорилтот бүлгийн иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих замаар бие даан амьдрахад дэмжлэг үзүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх төсөл”-ийн Удирдах хороо, төслийг хэрэгжүүлэх ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлуулах:	Тушаал		Холбогдох асуудлаар бодлогын газруудтай хамтарч ажиллана.	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 2 дугаар сарын 20-ны А/57 дугаар тоот тушаалаар “ЖАЙКА” Олон улсын хөгжлийн байгууллага хамтран хэрэгжүүлэх “Зорилтот бүлгийн иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих замаар бие даан амьдрахад дэмжлэг үзүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх төсөл”-ийн Удирдах хорооны гшиүүдийн бүрэлдэхүүн, төслийг хэрэгжүүлэх ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг тус тус батлуулсан.		100
2.	Гадаадад ажиллах хүч гаргах асуудлаар:	Тушаал Уулзалт		Холбогдох асуудлаар бодлогын газруудтай хамтарч ажиллана.	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 3 дугаар сарын 31-ний А/97 тоот тушаалаар Япон Улстай байгуулсан ур чадварын дадлагажигчийн хөтөлбөр хэрэгжүүлэх хамтын ажиллагааны санамж бичгийг шинэчлэн боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлуулсан. Энэ ажлын хүрээнд Япон Улсад ур чадварын дадлагажигч илгээж буй байгууллагуудын төлөөлөлтэй санал солилцох уулзалтыг зохион байгуулсан. Мөн Япон Улсын ГХЯ, ЭМНХХЯ, ХЗЯ, Харьяат, ОТИТ, Япон улс дахь Монголын ЭСЯ-ны хамтарсан уулзалтыг хамтран зохион байгуулан ажилласан.		100

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7

1.	Арга хэмжээ 1. Холбогдох хууль тогтоожийн хүрээнд мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлнэ.	1-ээс дээш сургалт, семинарт хамрагдах.			Яамнаас зохион байгуулсан албан хаагчдыг чадавхижуулах уулзалт, сургалтад тухай бүр хамрагдсан.		100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Ахлах мэргэжилтэн .... С. Нүржмаа 2025.06.09

(Албан тушаал) (Нэр, гарын үсэг) (Огноо)

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын 8 дугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН ХЭЛТСИЙН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ, ЯДУУРЛЫГ БУУРУУЛАХ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ, ОЛОН УЛСЫН ГЭРЭЭ, КОНВЕНЦ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ С.ҮРЖИНБАДАМЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Хөдөлмөрийн бодлогын газар

1. **Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. “ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН БОДЛОГО, ЭРХЗҮЙН ОРЧНЫ САЙЖРУУЛАЛТ”					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөл боловсруулахад хамтарч ажиллах	55	8	63	63
2.	Арга хэмжээ 1.2. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр 2025 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа /хөтөлбөр/ -г боловсруулж, батлуулахад хамтарч ажиллах	55	8	63	63
3.	Арга хэмжээ 1.3. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны удирдамжийг боловсруулахад хамтарч ажиллах	53	7	60	60
4.	Арга хэмжээ 1.4 Хөдөлмөр эрхлэлтийн асуудлаарх бодлогын баримт бичгүүдийн уялдаа холбоог хангаж ажиллах	60	10	70	70
Зорилт 2. “ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ БОДЛОГО, ШИЙДВЭР, ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ”					
1.	Арга хэмжээ 2.1. Ажиллах хүчний шилжилт хөдөлгөөний асуудлаар холбогдох арга хэмжээг тухай бүр хэрэгжүүлж,ажиллах	60	10	70	70

2.	Гадаадаас ажиллах хүч авах асуудлаар хамтарч ажиллах .	60	10	70	70
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.	"ЖАЙКА" Олон улсын хөгжлийн байгууллага хамтран хэрэгжүүлэх "Зорилтот бүлгийн иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих замаар бие даан амьдрахад дэмжлэг үзүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх төсөл"-ийн Удирдах хороо, төслийг хэрэгжүүлэх ажлын хэсгийн бүрэлдэхүүнийг батлуулах:	60	10	70	70
2.	Гадаадад ажиллах хүч гаргах асуудлаар:	60	10	70	70
Дундаж оноо:				67	67

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Холбогдох хууль тогтоожийн хүрээнд мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлнэ.	90	13	13
Дундаж оноо			13	13

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	6	6
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	6	6
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	6	6
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		6.5	6,5

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	*(70 хүртэлх оноо)* 67
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	*(15 хүртэлх оноо)* 13
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	*(7 хүртэлх оноо)* 6.5
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	*(8 хүртэлх оноо)* 8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	*(... оноо)*
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		94,5

Үнэлгээ өгсөн: ***Нэгжийн дарга***

ХАХ-ийн дарга албан хэргийг түр орлон гүйцэтгэгч

(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.09

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн: ***Төрийн жинхэнэ албан хаагч:***

Ахлах мэргэжилтэн .... /С.Үржинбадам/

(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.09 *(огноо)*

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч: Б. Түвшинтөгөл

(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

.... *(огноо)*

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.... /.............................../

(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

Үнэлгээг баталгаажуулсан: ***Төсвийн шууд захирагч***

.... /Л. Мөнхзул/

(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

ATA12544 9112155 9004070603