

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
6 дугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН ХЭЛТСИЙН
АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Э.ХАТАНТУУЛИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Гүйцэтгэлийн түвшин		Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
				Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)		
	1	2	3	4	5	6	7
НЭГ. ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ЗОХИЦУУЛАЛТААР ХАНГАХ							
1.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны төслийг боловсруулах	Тогтоолын төсөл-1 Тушаалын төсөл- 1	Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн ээлжит хурлыг 2024 оны 02 дугаар сарын 23-ны өдөр зохион байгуулж Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих 2024 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа/хөтөлбөр/-г 01 дүгээр тогтоолоор батлуулж, нэгдсэн удирдамжийг ХНХСайдын 2024 оны А/39 тоот тушаалаар батлуулсан.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр 2025 оны үйл ажиллагаа/хөтөлбөр/-ны болон удирдамжийн төсөл боловсруулан батлуулсан байна.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 01 дүгээр тогтоолоор Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих чиглэлээр 2025 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг баталж, Хөдөлмөр эрхлэлтийн нийтлэг үйлчилгээ, Хөдөлмөрт бэлтгэх сургалтын үйл ажиллагаа, Санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх үйл ажиллагаа, Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаа, Түр ажлын байрыг дэмжих болон ахмадын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагаа зэрэг 5 үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэхээр тусгасан.ХЭҮЗ-ийн тогтоолыг үндэслэн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын А/50 дугаар тушаалаар хөдөлмөр эрхлэлтийн үйл ажиллагаа /хөтөлбөр/-ны нэгдсэн удирдамж, зардлын жишиг хэмжээг, А/52 дугаар тушаалаар Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангийн 2025 оны төсвийн хуваарийг тус тус баталсан.	2025.01.02 - 2025.06.30	100%
2.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд	Арга хэмжээ - 1	-	Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газарт албан бичгээр	Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газарт 2025 оны 02 дугаар сарын 24-ны өдрийн 06/608 тоот албан бичгээр чиглэл хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавьж		

	дэмжлэг үзүүлэн зохицуулалтаар хангах			чиглэл хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавьж холбогдох дэмжлэг үзүүлэн хамтран ажиллана.	холбогдох дэмжлэгийг тухай бүр үзүүлэн хамтран ажилласан.		
3.	Журамд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах	Засгийн газрын тогтоол-1	“Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас жижиг зээл олгох, түүнд батлан даалт гаргах, хүүг нь нөхөн төлөх, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх журам”-ыг Засгийн газрын 2021 оны 340 дүгээр тогтоолоор баталсан.	“Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас жижиг зээл олгох, түүнд батлан даалт гаргах, хүүг нь нөхөн төлөх, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх журам”-д нэмэлт, өөрчлөлт оруулан засгийн газрын тогтоолоор батлуулсан байна.	“Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангаас жижиг зээл олгох, түүнд батлан даалт гаргах, хүүг нь нөхөн төлөх, санхүүгийн дэмжлэг үзүүлэх журам”-д нэмэлт, өөрчлөлт оруулан засгийн газрын 2025 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн батлуулсан.	2025.01.02 - 2025.06.30	100%
4.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн сургалтын бодлого, зохицуулалтаар хангах	Арга хэмжээ - 1	Яамны шинэ бүтцээр Хөдөлмөр эрхлэлтийн сургалтын хэлтэс татан буугдаж холбогдох асуудал хариуцсан албан тушаал байхгүй болсон.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн Сургалт, үнэлгээний бодлого, холбогдох зохицуулалтыг хангаж Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сургалт, үнэлгээ судалгааны институттэй хамтран ажиллана.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн Сургалт, үнэлгээний бодлого, холбогдох зохицуулалтыг хангаж Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сургалт, үнэлгээ судалгааны институттэй хамтран ажилласан. Иргэдээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг тухай бүр ХНХСҮСИ-тэй хамтран шийдвэрлэж ажилласан. Хүчингүй болгох шаардлагатай журмыг хүчингүй болгоход дэмжлэг үзүүлэн ажилласан.	2025.01.02 - 2025.06.30	100%
ХОЁР. ОУХБ-ТАЙ ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧИГЛЭЛЭЭР ХАМТЫН АЖИЛЛАГААГ ХӨГЖҮҮЛЭХ							
5.	Олон Улсын байгууллагын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй хөдөлмөр эрхлэлтийн төслийн үйл	Арга хэмжээ – 1	Дэлхийн банкны хөнгөлөлттэй зээлээр хэрэгжиж буй “Онцгой байдлын үеийн дэмжлэг болон хөдөлмөр	Дэлхийн банкны хөнгөлөлттэй зээлээр хэрэгжиж буй “Онцгой байдлын үеийн дэмжлэг болон хөдөлмөр	Дэлхийн банкны хөнгөлөлттэй зээлээр хэрэгжиж буй “Онцгой байдлын үеийн дэмжлэг болон хөдөлмөр эрхлэлтийн төсөл”-ийн нэгж, зөвлөхүүдтэй хамтран ажилласан. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны хүрээнд Холбогдох арга хэмжээнд зохион	2025.01.02 - 2025.06.30	100%

	ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх		эрхлэлтийн төсөл"-ийн хүрээнд хийгдэж байгаа ажилд дэмжлэг үзүүлэн хамтран ажиллаж, зохицуулалтаар хангасан.	эрхлэлтийн төсөл"-ийн нэгж, зөвлөхүүдтэй хамтран ажилласан байна. Холбогдох арга хэмжээнд зохион байгуулалтын дэмжлэг үзүүлсэн байна.	байгуулалтын дэмжлэг үзүүлэн хамтран ажилласан.		
Гурав. НЭМЭЛТ АЖИЛ							
1.	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаварыг гүйцэтгэх	Арга хэмжээ	-	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг тухай бүр гүйцэтгэсэн байна.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих хуулийн төсөлд санал боловсруулан ажилласан. Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн ээлжит бус хуралдааны бэлтгэл ханган ажилласан. Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн үйл ажиллагааны төсвийн хуваарийг батлуулан ХХҮЕГ-т хүргүүлсэн. Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангийн 2025 оны төсвийн хуваарьт нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тогтоолын төсөл бэлтгэсэн. Үндэсний мэргэшлийн хүрээг бүрдүүлэх, зохицуулах, мэргэшлийн түвшин тогтоох баталгаажуулах журам боловсруулах үүрэг бүхий хамтарсан ажлын хэсгийг Боловсролын яамтай хамтран байгуулсан. Цагаан алт үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд Хүний нөөц бэлтгэх, чадавхжуулах дэд ажлын хэсэг байгуулсан.	2025.01.02 - 2025.06.30	100%

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Гүйцэтгэлийн түвшин		Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
				Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)		
				1	2		

1.	"Ажил мэргэжил судлал"-ын магистрийн ангид суралцах	Арга хэмжээ-1	Магистрын ангид элсэж, Хичээлийн хуваарийн дагуу хичээлд хамрагдсан.	Хичээлийн хуваарийн дагуу хичээлд хамрагдана.	Хичээлийн хуваарийн дагуу хичээлд хамрагдсан.	2025.01.02 - 2025.06.30	100%
----	---	---------------	--	---	---	-------------------------	------

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ҮЙЛ
АЖИЛЛАГААНЫ БОДЛОГО, ХЭРЭГЖИЛТ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ

Э.ХАТАНТУУЛ


(Албан тушаал)

(Нэр, гарын үсэг)

(Огноо)

**ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ БОДЛОГО, ХЭРЭГЖИЛТ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Э.ХАТАНТУУЛИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС
ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ
ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
Нэгжийн нэр: Хөдөлмөр эрхлэлтийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
НЭГ. ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ЗОХИЦУУЛАЛТААР ХАНГАХ					
1.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны төслийг боловсруулах	60	10	70	70
2.	Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд дэмжлэг үзүүлэн зохицуулалтаар хангах	60	10	70	70
3.	Журамд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах	60	10	70	70
4.	Хөдөлмөр эрхлэлтийн сургалтын бодлого, зохицуулалтаар хангах	60	10	70	70
ХОЁР. ОУХБ-ТАЙ ХӨДӨЛМӨР ЭРХЛЭЛТИЙГ ДЭМЖИХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧИГЛЭЛЭЭР ХАМТЫН АЖИЛЛАГААГ ХӨГЖҮҮЛЭХ					
1.	Олон Улсын байгууллагын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй хөдөлмөр эрхлэлтийн төслийн үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх	60	10	70	70
Гурав. НЭМЭЛТ АЖИЛ					
	Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаварыг гүйцэтгэх	60	10	70	70
Дундаж оноо:				70	70

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	"Ажил мэргэжил судлал"-ын магистрийн ангид суралцах	100	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
-----	----------	-----------------------------------	---

	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7-1=6	6
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7-1=6	6
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7-1=6	6
4.	Хариуцлагатай байдал	7-2=5	5
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7-3=4	4
	Дундаж оноо	(7) 5,4	5,4

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	6
2.	Багаар ажиллах	6
3.	Харилцаа	7
	Дундаж оноо	6,3

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	5,4
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	6,3
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(... оноо)
	Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо	96,7

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

Хүх-ийн Лорын албан тушаал

Нэгжийн дарга

(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Ц.Баярмаа /

(албан хаагчийн нэр)

2025.06.16 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Хүх-ийн албан тушаал

Төрийн жинхэнэ албан хаагч

(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Э.Хатантуул/

(албан хаагчийн нэр)

2025-06-16 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

Хүх-ийн албан тушаал

Хүх-ийн албан тушаал

(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Б.Алтантүвшин /

(албан хаагчийн нэр)

2025-06-20 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

(албан тушаал)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

(албан тушаал)



(сарын үсэг)

(сарын үсэг)

Төсвийн шүүр захирагч

2025.06.10 (онгоо)

(албан хаагчийн нэр)

(албан хаагчийн нэр)