

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТЫН ГАЗРЫН САЛБАРЫН БОДЛОГЫН
ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Б.БАТСУУРИЙН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ		Гүйцэтгэлийн түвшин				
		Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “Салбарын хууль тогтоомж, бодлого, хөтөлбөр, байгууллагын үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнд нь үнэлгээ өгөх”							
1.	Арга хэмжээ 1.1. Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	50%	Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд туссан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт хамаарах зорилт, арга хэмжээний 2024 оны хэрэгжилтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хэрэгжүүлэх нийт 5 зорилго, 9 зорилтын 21 арга хэмжээ туссанаас 1 арга хэмжээ Соёл, спорт, аялал	06.20-06.30	100

					жуулчлал, залуучуудын сайдын эрхлэх асуудалд хамаарч үнэлэх боломжгүй байна. Нийт үнэлгээгээр Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт хамаарах зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилт 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 95.0 хувьтай байна. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээгээр зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилтэд явцын хяналт тавьж ажиллах талаар зөвлөмж өгч, ХШҮ-ний дүнг Сайд, ТНБД-д танилцуулан ЭЗХЯ-нд хүргүүлж, цахим мэдээллийн санд оруулсан. Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлд туссан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны хариуцан хэрэгжүүлэх зорилт, арга хэмжээний 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтэд Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Хяналт-шинжилгээ хийх журам”-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж байна.		
2.	Арга хэмжээ 1.2. Эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлтэд үнэлгээ хийнэ.				Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2024 оны эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны эдийн засаг,		
		Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ.	02.10-02.20	100

					нийгмийн хөгжлийн 19 үзүүлэлт 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 98.4 хувийн биелэлттэй байна. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2024 оны эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн 16 үзүүлэлт зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрсэн, 3 үзүүлэлт 86.9-98.8 хувийн биелэлттэй байна. Боловсролын яаманд Мэргэжлийн боловсрол, сургалтын 2, Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яаманд Залуучуудын хөгжлийн 1 үзүүлэлт чиг үүргийн хүрээнд шилжин үнэлэх боломжгүй байна. Үнэлгээний дундаж хувийг тооцохдоо үнэлэх боломжгүй арга хэмжээг оруулан тооцоогүй болно. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний дүнг үндэслэн дүгнэлт, зөвлөмж өгч ажиглалаа.		
3.	Арга хэмжээ 1.3. Салбарын стратеги төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2021 оны 12 дугаар сарын 20-ны өдрийн А/205 дугаар тушаалаар баталсан Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын 2021-2024 оны стратеги төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний ажлын явцад зарим тайлан мэдээллийн хэрэгжилтийн байдалд нэмэлт	01.10-01.20	100

					тодруулга, тайлбар авах зэргээр мэдээллийн чанарыг сайжруулах, бататгах ажлыг гүйцэтгэв. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын 2021-2024 оны стратеги төлөвлөгөөнд нийт 5 зорилтын 46 арга хэмжээ туссан байна. Үүнээс: -Бүрэн хэрэгжсэн 100 хувьтай - 25 арга хэмжээ, -90 хувьтай - 6 арга хэмжээ, -70 хувьтай - 2 арга хэмжээ, -30 хувьтай - 36 арга хэмжээ, -Хэрэгжээгүй - 2 арга хэмжээ, -1 арга хэмжээ Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын, -3 арга хэмжээ Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын сайдын эрхлэх асуудалд хамаарах болсон, -1 арга хэмжээ тус арга хэмжээтэй холбоотой хууль батлагдсанаар үнэлэх боломжгүй байна. Үнэлгээний дундаж хувийг тооцохдоо үнэлэх боломжгүй арга хэмжээг оруулан тооцоогүй болно. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын 2021-2024 оны стратеги төлөвлөгөөний биелэлт 82.0 хувьтай үнэлэгдлээ.		
4.	Арга хэмжээ 1.4. Яамны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	50%	ГБХНХЯамны 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг	06.15-06.25	100

					баримтлан хяналт-шинжилгээ хийж, үнэлгээ өгч ажиллалаа. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд бодлогын баримт бичигт тусгагдсан, хуулиар олгосон чиг үүргийг хэрэгжүүлэх, төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах 3 зорилтын нийт 155 арга хэмжээ туссан байна. Үүнээс: - Бүрэн хэрэгжсэн 100 хувьтай - 117 арга хэмжээ, - 90 хувьтай 24 арга хэмжээ, - 70 хувьтай 9 арга хэмжээ, - 50 хувьтай 1 арга хэмжээ, - 30 хувьтай 3 арга хэмжээ, - УИХ-ын ээлжилт сонгуультай холбоотойгоор 1 арга хэмжээний хэрэгжих хугацаа хойшлогдсон байна. Үнэлгээний дундаж хувийг тооцохдоо хойшлогдсон арга хэмжээг оруулан тооцоогүй болно. Яамны 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт 95.0 хувьтай үнэлэгдлээ. ГБХНХЯамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний эхний хагас жилийн биелэлтэд Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлэх журам”-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж байна.		
5.	Арга хэмжээ 1.5. Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	50%	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний I улирлын биелэлтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор баталсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны	03.20-03.30 06.05-06.15	100

					байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний I улирлын биелэлт 92.5 хувьтай байна. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний эхний хагас жилийн биелэлтэд Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлэх журам"-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж байна.		
6.	Арга хэмжээ 1.6. Яамны үйл ажиллагааны хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний нэгдсэн тайлан гаргаж хүргүүлнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт хамаарах бодлогын баримт бичиг, холбогдох эрх зүйн акт болон яамны 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, байгууллагын ил тод байдал, Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ хийж, үнэлгээ өгч ажиллалаа. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2024 оны үйл ажиллагааг Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл	02.01-02.25	100

					ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ын 6 дугаар хавсралтын дагуу дүгнэхэд ерөнхий үнэлгээ 94.0 хувь буюу 4.70 оноотой байна. Үнэлгээний тайланг удирдлагад танилцуулан ЗГХХГ-т хугацаанд нь хүргүүлсэн.		
7.	Арга хэмжээ 1.7. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн 2024 оны хэрэгжилтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам"-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн 2 зорилт, 7 үйл ажиллагаа 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар бүрэн хэрэгжсэн буюу 100 хувийн биелэлттэй 6, 90 хувийн биелэлттэй 1 үйл ажиллагаа байна. Нийт үнэлгээгээр Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн зорилт, үйл ажиллагааны хэрэгжилт 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 98.6 хувьтай байна. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтийг зорилт тус бүрээр харуулбал: - Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх зорилтын 3 үйл ажиллагаа 96.6 хувь,	01.20-01.30 06.20-06.30	100

					- Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах зорилтын 4 үйл ажиллагаа 100.0 хувь үнэлэгдлээ. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж байна.		
8.	Арга хэмжээ 1.8. Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнах, нэгтгэн холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	50%	Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 12 дугаар сарын 16-ны өдрийн 217 дугаар тогтоолоор баталсан “Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, гүйцэтгэлийн зорилт, шалгуур үзүүлэлтийг тогтоох, тайлан гаргах журам”, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2020 оны 100 тоот тушаалын 4 дүгээр хавсралт, 7 дугаар хавсралтын дагуу нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулан, төлөвлөгөөний биелэлтийг хугацаанд нь гаргаж ажилласан.	01.02-06.30	100
Зорилт 2. “Байгууллагын үйл ажиллагаа, холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт, шалгалт, үнэлгээ хийх”							
1.	Арга хэмжээ 2.1. Харьяа байгууллагуудын үйл ажиллагаанд батлагдсан удирдамж, өргөдлийн хүрээнд дотоод хяналт, шалгалт хийнэ.	Хяналт, шалгалт хийсэн эсэх /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/77 дугаар тушаалаар баталсан удирдамжийн дагуу Ахмад настны үндэсний төвийн ил тод нээлттэй байдал, байгууллагын үйл ажиллагаанд мөрдөгдөх нийтлэг хууль, журмын хэрэгжилт болон иргэний өргөдөлд дурдагдсан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлын хүрээнд хяналт, шалгалт хийж, хяналт, шалгалтаар илэрсэн зөрчил, дутагдалд 13 дүгнэлт, зөвлөмж өгч ажиллалаа.	03.31-05.30	100

					Мөн Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 19-ний өдрийн А/79 дугаар тушаалаар батлагдсан “Нийгмийн халамжийн болон Хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих сангийн олголтын явц, үйл ажиллагаанд дүн шинжилгээ хийх ажлын удирдамж”-ийн хүрээнд БЗД-ийн ХХҮХэлтэс, тус дүүргийн 3, 26, 36, 41 дүгээр хороодод 2025 оны 03 дугаар сарын 24-өөс 28-ны өдрүүдэд ажиллаж хариуцсан ажил үүргийн хуваарийн дагуу дүн шинжилгээ хийж удирдлагад танилцуулсан.		
Зорилт 3. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах”							
1.	Арга хэмжээ 3.1. Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнана.	ТЖАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг холбогдох хууль, журмын дагуу боловсруулж, биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнасан байх. /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Засгийн газрын 2023 оны 301 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам” болон ЗГХЭГ-ын даргын “Аргачлал, загвар батлах тухай” 2023 оны 98 дугаар тушаалын дагуу Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулан, 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлийн тайланг холбогдох журмын дагуу тайлагнасан.	01.02-06.30	100
2.	Арга хэмжээ 3.2. Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах,	Хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хугацаанд нь мэдүүлсэн байх. /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж, хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын	01.02-06.30	100

	ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлнэ.				мэдүүлгээ 2025 оны 02 дүгээр сарын 05-ны өдөр буюу хуулийн хугацаанд үнэн зөв мэдүүлж ажилласан.		
3.	Арга хэмжээ 3.3. Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна.	Архивын нэгжийг бүрдүүлж хүлээлгэн өгсөн байх. /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2024 оны үйл ажиллагааны хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний нэгдсэн тайлан болон холбогдох бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилтэд хийсэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний тайлан, танилцуулгыг архивын нэгж болгон нийт 275 хуудастай баримт бичгийн 2 бүрдэлд дотоод товъёог үйлдэн архив хариуцсан мэргэжилтэнд хүлээлгэн өгсөн.	01.02-06.30	100
		Холбогдох яам, төрийн байгууллагаас ирүүлсэн албан бичиг, иргэнээс гаргасан өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэсэн байна. /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдолд холбогдох хариуг хүргүүлж ажиллалаа. Мөн нэгжид ирсэн нийт 11 өргөдөл, гомдлыг холбогдох байгууллагад уламжлах, хууль журмын дагуу судлан хариуг хүргүүлэхэд хяналт тавьж ажилласан.		

Хоёр. Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

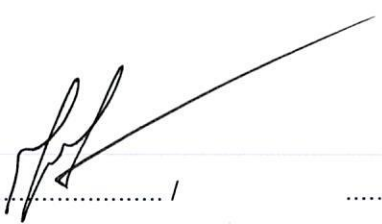
Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь

	1	2	3	4	5	6	7
“Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх” зорилтын хүрээнд							
1.	Арга хэмжээ 1. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний чиглэлээр гадаад, дотоодын 1-ээс доошгүй сургалтанд хамрагдана	Хамрагдсан эсэх /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Хяналт, үнэлгээний Үндэсний хороо, Засгийн газрын Хяналт хэрэгжүүлэх газраас зохион байгуулсан “Монгол Улсын хөгжлийн бодлогын үнэлгээний чадавхын индекс тогтоох, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж, дүгнэх арга зүй” сэдэвт багц сургалт мөн яам, болон бусад холбогдох байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулсан дотоод сургалтад хамрагдсан.	04.02-06.30	100
2.	Арга хэмжээ 2. Монгол бичгийн мэдлэг, чадвараа дээшлүүлнэ.	Сургалтад хамрагдсан эсэх /тийм-1, үгүй-0/	-	1	Шинжлэх ухааны академийн Хэл зохиолын хүрээлэнгээс зохион байгуулсан “Үндэсний бичгээр компьютерт бичих нь” сэдэвт сургалтад 2025 оны 05 дугаар сарын 13-ны өдрөөс 4 долоо хоногийн хугацаанд хамрагдаж мэдлэг чадвараа дээшлүүлсэн.	04.02-06.30	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Ахлах шинжээч

(Албан тушаал)

Б. Батсуурь /  /

(Нэр, гарын үсэг)

.....

(Огноо)

САЛБАРЫН БОДЛОГЫН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Б. БАТСУУРИЙН 2025 ОНЫ
ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ
ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийл бэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуул дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. “Салбарын хууль тогтоомж, бодлого, хөтөлбөр, байгууллагын үйл ажиллагааны хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнд нь үнэлгээ өгөх”-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Монгол Улсыг 2021-2025 онд хөгжүүлэх таван жилийн үндсэн чиглэлийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 1.2. Эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлтэд үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 1.3. Салбарын стратеги төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 1.4. Яамны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
5.	Арга хэмжээ 1.5. Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70

6.	Арга хэмжээ 1.6. Яамны үйл ажиллагааны хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний нэгдсэн тайлан гаргаж хүргүүлнэ.	60	10	70	40
7.	Арга хэмжээ 1.7. Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	40
8.	Арга хэмжээ 1.8. Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнах, нэгтгэн холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлнэ.	60	10	70	40
Зорилт 2. "Байгууллагын үйл ажиллагаа, холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт, шалгалт, үнэлгээ хийх"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 2.1. Харьяа байгууллагуудын үйл ажиллагаанд батлагдсан удирдамж, өргөдлийн хүрээнд дотоод хяналт, шалгалт хийнэ.	60	10	70	40
Зорилт 3. "Байгууллагын үйл ажиллагаа, холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт, шалгалт, үнэлгээ хийх"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 3.1. Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг хугацаанд нь тайлагнана.	60	10	70	40
2.	Арга хэмжээ 3.2. Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлнэ.	60	10	70	40
3.	Арга хэмжээ 3.3. Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажилласан байна.	60	10	70	40
Дундаж оноо:				70	40

2. Мэдлэг, чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний чиглэлээр гадаад, дотоодын 1-ээс доошгүй сургалтанд хамрагдана		12	12
2.	Арга хэмжээ 2. Монгол бичгийн мэдлэг, чадвараа дээшлүүлнэ.		12	12
Дундаж оноо			12	12

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	4
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	4
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	4
4.	Хариуцлагатай байдал	7	4
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	4
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7,8
2.	Багаар ажиллах	7,8
3.	Харилцаа	7,8
Дундаж оноо		7,8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 12
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7,8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)

Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо	96,8 96.8
---	---

Үнэлгээ өгсөн:

ХШҮДАГ-ын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

/Д.Ренчиндорж/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13 (огноо)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Ахлах шинжээч
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

(гарын үсэг)

/Б.Батсуурь /
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.....
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/В.Түвшинжаргал /
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.....
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/В.Батсүрэг /
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

Төрийн нарийн
бичгийн дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Л.Мөнхзул /
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 (огноо)

