

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ДОТООД АУДИТЫН ГАЗРЫН
НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН БОДЛОГЫН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХАРИУЦСАН ШИНЖЭЭЧ
М.БИЛГҮҮНИЙ 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/ Д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				Эхэлсэн дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)			
1	2	3	4	5	6	7		
“НЭГ. “Зорилт 1. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хууль тогтоомж, бодлого, хөтөлбөр, үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнд нь үнэлгээ өгөх”								
1.	Арга хэмжээ 1.1 Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт хамаарах 59 зорилтын 105 арга хэмжээний хэрэгжилтийг 2025 оны нэгдүгээр улирлын байдлаар гарган Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ хийж, үнэлгээ өгч ажиллалаа. Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт хамаарах зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилт 2025 оны нэгдүгээр улирлын	Жилд 4удаа		

					байдлаар зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ бүрэн хүрээгүй, зорилтот түвшиндээ хүрээгүй, удирдлага, зохион байгуулалт, хариуцлагыг сайжруулах, үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, зорилтод чиглэсэн арга хэмжээг сайжруулах шаардлагатай буюу 48.6 хувь үнэлэгдлээ. Тайлан, танилцуулгыг удирдлагуудад танилцуулсан. 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж байна.		
2	Арга хэмжээ №1.2 Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогын хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Монгол Улсын Их хурлын 2015 оны 53 дугаар тогтоолоор баталсан Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогын хэрэгжилтэд Монгол Улсын Засгийн газрын 206 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогын хэрэгжилт 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 94 хувьтай үнэлэгдлээ. Тайлан танилцуулгыг удирдлагад танилцуулан ЗГХЭГ-т хүргүүлээ.	Жилд 1 удаа	
3.	Арга хэмжээ 1.3. Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Монгол Улсын “Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай” хууль, Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-	Жилд 1 удаа	

				ыг баримтлан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт иргэд, байгууллагаас 2024 онд ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтэд хяналт-шинжилгээ хийлээ. Салбарын хэмжээнд нийт 26066 өргөдөл гомдлоос 25057 өргөдөл, гомдол ирсэнийг шийдвэрлэж, цахимаар 4234, утсаар 8318, албан бичгээр 3879, 11-11 төвөөр 2671 өргөдөл, гомдлын хариуг иргэд, байгууллагад хүргүүлсэн байна. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас албан бичгээр хариу хүргүүлсэн нийт 1489 өргөдөл, гомдлын 772 буюу 51.8 хувь, харьяа агентлаг, байгууллагуудын хэмжээнд 90.6 хувь буюу 1931 өргөдөл, гомдлыг бүрэн шийдвэрлэж ажилласан байна. Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд ирсэн нийт өргөдөл, гомдлоос 30 ба түүнээс дээш хугацаа зарцуулсан 20 өргөдөл байгаа нь нийт ирсэн өргөдлийн 1.4 хувийг, харьяа агентлаг, байгууллагуудын хэмжээнд нийт өргөдөл гомдлын 5.2 хувь буюу 104 өргөдлийг 30-аас дээш хоногт шийдвэрлэсэн байна. Тайлан танилцуулгыг удирдлагад танилцуулж 2025 оны 01 дүгээр сарын 13-ны өдрийн дотоод албан бичгээр Төрийн захиргааны удирдлагын газарт хүргүүлэв.	
Зорилт 2. “Байгууллагын үйл ажиллагаа, хамтран ажиллах гэрээний гүйцэтгэл, үр дүн, хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнд нь үнэлгээ өгөх”					

1.	Арга хэмжээ 2.1. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Монгол Улсын Засгийн газрын 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын дагуу ГБХНХЯ-ны харьяа агентлаг, байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлийг 06 дугаар сарын 20-ны дотор хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийгдхээр тайлан мэдээг холбогдох газраас авахаар хүлээгдэж байна.	Жилд 2 удаа	
2	Арга хэмжээ 2.2 Нийгмийн даатгал, хуримтлалын сангийн бодлогын газрын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Нийгмийн даатгал, хуримтлалын сангийн бодлогын газрын үйл ажиллагааны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын 6 дугаар хавсралтын дагуу 2025 оны нэгдүгээр улирлын гүйцэтгэлийг үнэллээ. Нийгмийн даатгалын хуримтлалын сангийн бодлогын газрын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд 2025 онд нийт 5 зорилтын 16 арга хэмжээ туссанаас нийт арга хэмжээний хэрэгжилт 59.1 хувь буюу “эрчимжүүлэх шаардлагатай” гэж үнэлэгдлээ. Үнэлгээний тайланг удирдлагад танилцуулж тус газарт хүргүүлсэн. 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлд 06 дугаар сарын 20-ны дотор хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийгдхээр тайлан	Жилд 4 удаа	

					мэдээг холбогдох газраас авахаар хүлээгдэж байна.		
3.	Арга хэмжээ №2.3. Төрийн нарийн бичгийн даргын тушалын хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх	Гүйцэтгэлийн хувь	-	100%	Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалын 2024 оны 01 дүгээр сарын 10-ээс 11 дүгээр сарын 31-ны өдрийг хүртэл гаргасан 313 тушаалын хэрэгжилтийн тайланд Засгийн газрын 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалын хэрэгжилт 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 84.7% хувьтай буюу “Тодорхой үр дүнд хүрсэн” гэж үнэлэгдлээ. 2024 оны жилийн эцсийн хэрэгжилтийг авч үзвэл: “зорилт, арга хэмжээ нь оновчтой тодорхойлогдсон, шалгуур үзүүлэлт, зорилтот <u>түвшиндээ</u> бүрэн хүрсэн, удирдлага зохион байгуулалт сайн, үр дүн гарсан 100 хувьтай -257;	Жилд 2 удаа	
					“зорилт, арга хэмжээний хүрэх түвшинд бүрэн хүрээгүй боловч зохион байгуулалтын арга хэмжээ бүрэн авагдсан, холбогдох байгууллагын шийдвэр гарсан, гол үр дүн нь гарч эхэлж байгаа 90.0 хувьтай -3;		

					• зорилт, арга хэмжээнд хүрэх зорилгоор өөрсдөөс хамаарах шийдвэрийг гаргасан, санхүүгийн асуудал шийдвэрлэгдсэн, дээд шатны байгууллагад өргөн барьсан буюу гүйцэтгэл нь тодорхой хэмжээгээр гарсан 70.0 хувьтай -7; • “зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх бэлтгэл болон боловсруулалтын шатны жил бүрэн хийгдсэн, ажил тодорхой хэмжээнд эхэлсэн 50.0 хувьтай 11; • зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх бэлтгэл ажил хийгдэж дуусаад боловсруулалтын шатанд байгаа 30.0 хувьтай 1; • зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай тооцоо, судалгаа хийх, асуудал тодорхойлох зэрэг бэлтгэл хангахтай холбогдсон үйл ажиллагааг авч эхэлж байгаа эсвэл хэрэгжүүлэх талаар ямар нэгэн ажил зохион байгуулаагүй -0 хувьтай 34 тушаал байна; 2025 оны эхний хагас жилийн гүйцэтгэлд 07 дугаар сарын 30-ний дотор хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийгдхээр тайлан мэдээг холбогдох газраас авахаар хүлээгдэж байна.		
Зорилт 3. Байгууллагын үйл ажиллагаа, холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд хяналт, шалгалт, үнэлгээ хийх							
1.	Арга хэмжээ 3.1 Харьяа байгууллага, нэгжийн болон бусад байгууллагын үйл ажиллагаанд батлагдсан тушаал,	Хяналт-шалгалт хийсэн эсэх	-	-	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны 10 дугаар сарын 13-ны өдрийн А/18 дугаар тушаалаар байгуулагдсан “Дотоод аудит хийх тухай” Хөдөлмөр,		

	удирдамжийн хүрээнд хяналт, шалгалт хийнэ	/тийм/, /үгүй/, /0/			халамж үйлчилгээний ерөнхий газрын 2021-2024 оны албан бичиг, өргөдөл гомдолын шийдвэрлэлтийн тайлан мэдээ, Нийгмийн халамжийн бодлогын хэрэгжилтийн газрын хууль тогтоомжоор хэрэгжүүлэх чиг үүргийн төлөвлөлт болон удирдамжийн дагуу хяналт шалгалтыг хийж тайланг удирдлагад танилцуулсан.		
Зорилт 4. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах”-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт							
1	Арга хэмжээ 4.1. ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлт, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж, албан тушаалтанд хүргүүлэх	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг холбогдох хууль, журмын дагуу боловсруулж тайлагнасан эсэх /тийм/, /үгүй/, /0/	-	-	“Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, үр дүн мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам”-ын дагуу ТЖАХ-ийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулан, хагас жилийн гүйцэтгэлийн тайланг холбогдох журмын дагуу тайлагналаа.		
2	Арга хэмжээ 4.2. Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Иргэдээс төрийн албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлнэ.	Холбодох хууль журмын хэрэгжилтийг хангаж ажилласан эсэх, үр дүн	-	-	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2024 оны үйл ажиллагааны үнэлгээний тайланг холбогдох журам, зааврын дагуу 2025 оны 07 сарын 25-ны дотор архивын нэгж болгон архив хариуцсан мэргэжилтэнд хугацаанд нь хүлээлгэн өгнө. Хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлгээ хуулийн хугацаанд үнэн зөв мэдүүлж ажилласан. Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан 7 өргөдөл гомдол, хариутай 6 албан бичигт хариу өгч,		

					холбогдох хуулийн дагуу хугацаанд нь шийдвэрлэж ажиллаа.		
3	Арга хэмжээ 4.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх	Үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь бүрэн биелүүлсэн байх /тийм/, /үгүй- /0/	-	-	Хууль, УИХ-ын тогтоол, УИХБХ-ны тогтоолд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдад өгсөн үүрэг даалгаврын хэрэгжилтийг 2025 оны нэгдүгээр улирлын байдлаар 0, 30 хувийн биелэлттэй хэрэгжилтэд Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ын 6.3-т заасныг баримтлан хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийлээ. Монгол Улсын Засгийн газраас Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдад үүрэг болгосон тогтоол шийдвэрийн 28 заалтын хэрэгжилт 72 хувьтай үнэлэгдлээ. Тайлан танилцуулгыг unelgee.gov.mn цахим системд баталгаажуулсан.		
	Арга хэмжээ 4.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх	Үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь бүрэн биелүүлсэн байх /тийм/, /үгүй- /0/		-	Монгол улсын ерөнхий сайдын 2025 оны 03 дугаар сарын 06-ны өдрийн 02 дугаар албан даалгаврын 1 дүгээр улирлын хэрэгжилтийг гарган Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх нийтлэг журам”-ыг баримтлан нийт зорилтын хүрээнд хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ хийж, үнэлгээ өгч ажиллалаа. Монгол улсын ерөнхий сайдын 2025 оны 03 дугаар сарын 06-ны өдрийн 02 дугаар албан хэрэгжилтийн зорилт нь шалгуур үзүүлэлт, зорилтот түвшиндээ хүрээгүй, удирдлага, зохион байгуулалт,		
4							

				хариуцлагыг сайжруулах, үйл ажиллагааг эрчимжүүлэх, зорилтод чиглэсэн арга хэмжээг сайжруулах шаардлагатай буюу 34.4 хувь байна. Тайлан танилцуулгыг удирдагуудад танилцуулав.
5.	Арга хэмжээ 4.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх	Үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь бүрэн биелүүлсэн байх /тийм/, /үгүй- /0/		Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын цахим хуудас (ndaatgal.mn)-т Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, Засгийн газрын 2022 оны 352 дугаар тогтоолоор баталсан “Нээлттэй мэдээллийг цахим хэлбэрээр байршуулж нийтлэх, шинэчлэх, хяналт тавих нийтлэг журам”-ын дагуу мэдээллийг байршуулж байгаа эсэхэд 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийж гүйцэтгэлээ. Тус хяналт-шинжилгээгээр байгууллагын цахим хуудсанд мэдээлэл байршуулалт Нийгмийн даатгалын нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хэмжээнд 93.4 хувийн гүйцэтгэлтэй, мөн мэдээлэл байршуулалтыг 4 шалгуур үзүүлэлт (мэдээллийн хүртээмжтэй байдал, хугацаандаа нийтлэгдсэн байдал, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал, эх сурвалжийн тодорхой байдал)-ээр дүгнэхэд дундаж 92.5 хувьтай үнэлэгдлээ. Хяналт-шинжилгээгээр цахим хуудсанд мэдээллийг байршуулж мэдээлээгүй, хугацаа хоцроож мэдээлсэн, дутуу мэдээлсэн, мэдээллийг шинэчлээгүй, мэдээлэл хариуцагчаас тавьсан мэдээллийн эх сурвалж тодорхойгүй, мэдээллийн бүрэн бүтэн байдал хангалтгүй, хамааралгүй мэдээлэл

					байршуулсан зэрэг нийтлэг алдаа дутагдал гарсан. Тайлан, танилцуулгыг удирдлагуудад танилцуулав.		
6.	Арга хэмжээ 4.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх	Үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь бүрэн биелүүлсэн байх /тийм/, /үгүй- /0/			Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын Хяналт- шинжилгээ,үнэлгээний албан хаагчдын мэдээлэл, судалгааг харьяа 4 агентлаг, 2 төвөөс авч нэгтгэн удирдлагад танилцуулав.		
7.	Арга хэмжээ 4.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх	Үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь бүрэн биелүүлсэн байх /тийм/, /үгүй- /0/			Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024, 2025 оны тушаалын ХШҮДАГ хянах үүрэгтэй тушаалуудын жагсаалтыг гаргаж удирдлагад танилцуулав.		

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан	Биелэлтийн хувь

						хугац аа	
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 1. Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний чиглэлээр гадаад, дотоодын 1-ээс доошгүй сургалтанд хамрагдана.	Сургалтанд хамрагдсан эсэх тийм/ /үгүй-/0/	-	-	1.7 хоног бүрийн Баасан гаригт Мэдээллийн цагт хамрагдаж байна. 2. Хяналт, үнэлгээний Үндэсний хороо, Засгийн газрын Хяналт хэрэгжүүлэх газраас зохион байгуулсан “Монгол Улсын хөгжлийн бодлогын үнэлгээний чадавхын индекс тогтоох, хяналт- шинжилгээ, үнэлгээ хийх, байгууллагын үйл ажиллагаа, үр дүнг үнэлж, дүгнэх арга зүй” сэдэвт багц сургалтад хамрагдлаа.	-	
2.	Дунд хугацааны мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдана.				Монгол Улсын засгийн газрын хэрэг эрхлэх газрын дэргэдэх Удирдлагын академийн төрийн албан хаагчийг Мэргэшүүлэх дунд хугацааны даван сургалтанд хамрагдаж 2025 оны 01 дүгээр сарын 31-ний өдрийн А/45 тоот тушаалаар сертификат авав.		

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Шинжээч
(Албан тушаал)

М.Билгүүн / *М. Билгүүн*
(Нэр, гарын үсэг)

.....
(Огноо)

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ДОТООД АУДИТЫН ГАЗРЫН
НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН БОДЛОГЫН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХАРИУЦСАН
М.БИЛГҮҮНИЙ 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. "Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын хууль тогтоомж, бодлого, хөтөлбөр, үйл ажиллагааны хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнд нь үнэлгээ өгөх"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 1.2. Төрөөс тэтгэврийн шинэчлэлийн талаар баримтлах бодлогын хэрэгжилтэд хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
3	Арга хэмжээ 1.3. Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
Зорилт 2. "Байгууллагын үйл ажиллагаа, гүйцэтгэл, үр дүн, хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнд нь үнэлгээ өгөх"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 2.1. ХНХЯамны Харьяа НДЕГ-ын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.2. Яамны нэгжийн НДХСБГ-ын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 2.4.Төрийн нарийн бичгийн даргын тушалын хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийнэ.	60	10	70	70
Зорилт 3. "Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн эрхлэх асуудлын хүрээний байгууллагын үйл ажиллагаанд дотоод аудит хийх, эрсдэлийн удирдлагаар хангах"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					

1.	Арга хэмжээ 3.1 Харьяа байгууллага, нэгжийн болон бусад байгууллагын үйл ажиллагаанд батлагдсан тушаал, удирдамжийн хүрээнд хяналт, шалгалт хийнэ	60	70	70	40
Зорилт 4. "Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 4.1. ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлт, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж, албан тушаалтанд хүргүүлэх	60	70	70	40
2.	Арга хэмжээ 4.2. Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх	60	70	70	40
3.	Арга хэмжээ 4.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг биелүүлэх	60	70	70	40
Дундаж оноо:				70	40

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Дунд хугацааны мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдах.		12	12
2.	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний чиглэлээр 1-ээс доошгүй сургалтанд хамрагдах.		12	12
Дундаж оноо			12	12

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	6	6
2.	Дүн шинжилгээ хийх	6	6
3.	Асуудал шийдвэрлэх	6	6
4.	Хариуцлагатай байдал	6	6
5.	Ажлын цаг ашиглалт	6	6

Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			6

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	
2.	Багаар ажиллах	
3.	Харилцаа	
Дундаж оноо		

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 12
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 6
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7.8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		95.8 95.8

Үнэлгээ өгсөн:

ХШУДАГ-ын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

/Д.Ренчиндорж /
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн:

Шинжээч
(албан тушаал)

М.Билгүүн
(гарын үсэг)

/М.Билгүүн/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/В.Түвшинбаяр /
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

2025.06.20..... (огноо)

1.08 очиргоо.....
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч

.....
(гарын үсэг)

Л.Мөнхзул/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13..... (огноо)

