Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын 6 дугаар хавсралт

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, СУРГАЛТ СУРТАЛЧИЛГАА ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ ТОГТОХЫН МӨНГӨНЦЭЦЭГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/Д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр, хөдөлмөрийн харилцааны сургалт, сурталчилгааны ажил зохион байгуулах хүрээнд”							
1.	Арга хэмжээ №1.1. “Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-ийг боловсруулж, Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн батлуулна.	Тогтоолын төсөл, хөтөлбөрийн төсөл	ААНБ-уудаас авсан, судалгаа тооцоо	Хөтөлбөрийн төсөл, танилцуулга, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх бэлтгэл ажил	“Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-ийг боловсруулан Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн 2024 оны 02 дугаар 23-ны 03 дугаар тогтоолоор батлуулсан. 2024 оны 4 дүгээр улиралд тус хөтөлбөрийг хэрэгжүүлсэн бөгөөд 2025 оны 01 дүгээр сарп хэрэгжилтийн дүнг нэгтгэв. Өнгөрсөн онд хөдөлмөрийн харилцааны зөвлөх үйлчилгээнд 13 аймаг, 7 дүүргийн 82 аж ахуйн нэгж, байгууллага хамрагдсан байна. -Аж ахуйн нэгж, байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод 563 дүрэм, журам, тушаал, холбогдох бусад баримт бичгийг боловсруулсан; -Сургалтын арга хэмжээнд 225 аж ахуйн нэгж, байгууллагын ажил олгогч, хүний нөөцийн 1253 хүн хамрагдсан байна. Зөвлөх үйлчилгээнд барилга, тавилга, оёдол болон хоол үйлдвэрлэлийн чиглэлээр үйл	01-06	95

				ажиллагаа явуулж байгаа аж ахуйн нэгж, байгууллагууд хамрагдсан байна. Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн 2025 оны 04 дүгээр тогтоолоор “Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-т нэмэлт, өөрчлөлт оруулан батлуулсан. Тус хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх удирдамжийг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны А/111 дүгээр тушаалаар батлуулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллах чиглэлийг ХХҮЕГ-т хүргүүлэв. Хөдөлмөр эрхлэлтийн дэмжих сангийн 2025 оны төсвийн хуваар уг хөтөлбөрийн зардал 1,7 тэрбум төгрөг тусган батлагдсан.		
2.	Арга хэмжээ №1.2. “Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх бэлтгэл ажлын төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжүүлэх	Төлөвлөгөөний төсөл	Хөтөлбөрт тусгагдсан арга хэмжээ	Батлагдсан төлөвлөгөөний хэрэгжилт	“Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-т нэмэлт, өөрчлөлт оруулан батлуулсан. Тус хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх удирдамжийг Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны А/111 дүгээр тушаалаар батлуулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллах чиглэлийг Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газарт 2025 оны 05 дугаар сарын 22-ны 01/1690 албан бичгээр хүргүүлсэн. Мөн ХХҮЕГ-аас 21 аймаг, 9 дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар /хэлтэс/-т хүргүүлэн хэрэгжүүлэх ажлыг эхлүүлээд байна.	03-06	95
3.	Арга хэмжээ №1.3. Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх “Мэргэшсэн зөвлөх”-үүдийг бэлтгэх сургалт зохион байгуулах, гэрчилгээ олгох	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгаалал, хууль эрх зүйгээр мэргэшсэн зөвлөхийн нэрсийн жагсаалт	Мэргэшсэн зөвлөх бэлтгэх гарын авлага, сургалтын хөтөлбөр	Бэлтгэсэн гарын авлага, хөтөлбөрийн дагуу сургалт зохион байгуулж, гэрчилгээ олгох	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх “Мэргэшсэн зөвлөх”-үүдийг бэлтгэх сургалтыг 2024 оны 5, 11 дүгээр сард 2 удаа зохион байгуулж нийт 63 “Мэргэшсэн зөвлөх” бэлтгэв. 2025 оны 06 дугаар сарын 12-14-нд 3 дахь удаагийн сургалтыг зохион байгуулж байгаа бөгөөд сургалтад 5 аймаг, Улаанбаатар хотоос хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын асуудал, хуульч, эрх зүйч, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй болон бусад чиглэлээр мэргэшсэн нийт 24 шилдэг мэргэшсэн хүмүүс цуглан сургалтад хамрагдан мэдлэг, мэдээллээ	05	100

					шинэчлэн "Мэргэшсэн зөвлөх" гэрчилгээ гардлаа. /https://www.facebook.com/mlsp.gov.mn/posts/pfbid023CUsnT5EV1bJRT2KK8N7zfBqAhnqBixZJ3yqGPS48X1EacjsKVHEZdqz68pXUDAtl?rdid=lmzOMY3l8T7P8lGf#/		
4.	Арга хэмжээ №1.4. Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөрийг сурталчлах, ААНБ-уудын хүсэлт, жагсаалтын дагуу хэрэгжилтийг ханган ажиллах	ААНБ-уудын хүсэлт	ААНБ-уудын хүсэлт	10-20%	"Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр"-ийг олон нийтэд сурталчлах хүрээнд постер бэлтгэн ГБХНХЯ-ын цахим хуудаст байршуулав. Мөн хөтөлбөрт хамрагдах хүсэлтэй ААНБ-уудын хүсэлт, зөвлөхтэй хамтран ажиллах гэрээний загвар зэргийг боловсруулан ХХҮЕГ-т хүргүүлсэн.	03-06	85
5	Арга хэмжээ №1.5. Жаргалтай өвөл /Happy January арга хэмжээ хэрэгжүүлэх Засгийн газрын тогтоолын төсөл боловсруулах	Засгийн газрын тогтоолын төсөл	Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл	Засгийн газрын тогтоолын төсөл	Засгийн газрын 2025 оны 01 дүгээр сарын 29-ний өдрийн 6 дугаар хуралдааны тэмдэглэл, 2025 оны 02 дугаар сарын 26-ны өдрийн 10 дугаар хуралдааны тэмдэглэлээр хүйтний улиралд ажлын цагийн зохицуулалт хийхтэй уялдуулан "Happy January" арга хэмжээг өвлийн аялал жуулчлал, гэр бүлд суурилсан байдлаар жил бүрийн 12 дугаар сарын 15-ны өдрөөс дараа оны 01 дүгээр сарын 31-ний хооронд зохион байгуулах хөтөлбөр, арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулахыг даалгасан. Энэ хүрээнд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/92 дугаар тушаалаар Эрүүл мэндийн яам, Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яам, Боловсролын яам, Зам, тээврийн яам, Эрчим хүчний яам, Сангийн яам болон зарим судлаачдаас бүрдсэн салбар дундын ажлын хэсэг байгуулагдан ажиллалаа.	03-06	90

					"HAPPY JANUARY" арга хэмжээг хэрэгжүүлэх тухай Засгийн газрын тогтоолын төслийг 2025 оны 04 дүгээр сарын 08-ны өдөр УИХ дахь МАН-ын бүлэгт танилцуулсан. Түүнчлэн "HAPPY JANUARY" арга хэмжээг хэрэгжүүлэх тухай нэгдсэн төлөвлөгөө батлах тухай Засгийн газрын тогтоолын төсөлдд яамдаас 2025 оны 05 дугаар сарын 09-ний өдрийн 01/1516 тоот албан бичгээр санал аван нэгтгэн Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцэхэд бэлэн болсон.		
6	Арга хэмжээ №1.6. Төрийн албан хаагч, аж ахуйн нэгж, байгууллагад зайнаас, цахимаар ажиллах журам, хөдөлмөрийн дотоод журам боловсруулах аргачлал, зөвлөмжийг боловсруулан батлуулах	Төрийн албаны тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль	Төрийн албаны тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль	Цахимаар ажиллах журам, хөдөлмөрийн дотоод журам боловсруулах аргачлал, зөвлөмжийн төсөл	"Гэр бүлд ээлтэй хөдөлмөрийн харилцаа ажлын байр" судалгаа /Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 43.3/ хийх, төрийн албан хаагч, аж ахуйн нэгж, байгууллагад зайнаас, цахимаар ажиллах журам, хөдөлмөрийн дотоод журам боловсруулах аргачлал, зөвлөмжийг боловсруулан батлуулах ажлыг 2025 оны 07-10 дугаар сард НҮБ-ын Хүүхдийн сантай хамтран зохион байгуулахаар төлөвлөөд байна.		85
Зорилт 2. "Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох, олон нийтийг ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх, олон улсын байгууллагын хамтын ажиллагааны хүрээнд"							
1.	Арга хэмжээ №2.1. Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг		0%	50%	Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын ААНБ-ын өрсөлдөх чадвар, бүтээмж, засаглалыг бэхжүүлэх SCORE хөтөлбөрийн нээлт, сургалтын арга хэмжээ болон бусад арга		

	боловсронгуй болгох хүрээнд ОУХБ-тай хамтран ажиллах				хэмжээнд хамтран оролцон хамтран ажиллаж байна. Хүүхдийн хөдөлмөрийн эсрэг Дэлхийн өдөртэй уялдуулан зохион байгуулсан хэлэлцүүлгийн мэдээлэл, бэлтгэл ажлыг ханган ажиллав.	01-06	90
2.	Арга хэмжээ №2.2. Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг сурталчлах		18 видео шторк, уулзалт	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 18 видео шторкийг цахим сүлжээгээр түгээх	Хөдөлмөрийн тухай хуулийн сурталчлах хүрээнд 18 видео шторкийг гэрээлэн гүйцэтгүүлж, цахим сүлжээгээр түгээх ажлыг зохион байгуулсан. ОУХБ-тай хамтран Хөдөлмөрийн маргаан зохицуулалтын асуудлаар 8 reel бэлтгэн яамны пэйж, ОУХБ-ын пэйж хуудсаар түгээсэн. МҮЭХ, НҮБХХ-ийн төсөлтэй хамтран 21 аймаг, 9 дүүргийн Хөдөлмөрийн маргаан зохицуулах хороонд Ажилтны эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг төлөөлөн хамгаалах үүрэг хүлээсэн байгууллагыг төлөөлөн ажилладаг гишүүдэд Хөдөлмөрийн маргаан зохицуулалтын асуудлаар мэдээлэл хийн сургалт зохион байгуулсан. Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хороодын гишүүдийн урамшууллыг ГБХНХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар батлан хагас жил тутамд олгож байна.	01-06	90
3.	Арга хэмжээ №2.3. Улаанбаатар хот болон зарим орон нутагт хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх чиглэлээр	Хамрагдсан аймаг, ААНБ, хүний тоо	Сургалтын хөтөлбөр, хичээл	20%	Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан “БҮСЧИЛСЭН ХӨГЖИЛ ТӨРИЙН АЛБАНЫ МАНЛАЙЛАЛ” бүсийн чуулганы бүх бүсэд “Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэглээ” сэдвээр илтгэл мэдээлэл боловсруулан танилцуулав. -Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэхэд анхаарах асуудал, цаашдын зорилго”, УИХ-ын Байнгын хороод, хүсэлт ирүүлсэн ААНБ, МҮЭХ зэрэг 7 байгууллагад мэдээлэл хийж хуулийг олон нийтэд таниулах үйл ажиллагааг зохион байгуулж байна.	01-06	95

	сургалт зохион байгуулах				- "Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх хүрээнд 2025 оны 06 дугаар сарын 12-14-нд "Мэргэшсэн зөвлөх" бэлтгэх "3 дахь удаагийн сургалтыг зохион байгуулав. Сургалтад 5 аймаг, Улаанбаатар хотоос хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын асуудал, хуульч, эрх зүйч, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй болон бусад чиглэлээр мэргэшсэн нийт 24 шилдэг мэргэшсэн хүмүүс хамрагдан мэдлэг, мэдээллээ шинэчлэн "Мэргэшсэн зөвлөх" гэрчилгээ олгов.		

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 1. Хөдөлмөрийн харилцааны асуудлаар мэргэшүүлэх сургалтад суух, олон улсын туршлага судлах.	Гүйцэтгэлээр		Хөдөлмөрийн харилцааны тодорхой асуудлаар мэргэшүүлэх сургалтанд хамрагдана.	ГБХНХЯ болон ОУХБ-аас зохион байгуулж байгаа уулзалт, сургалт бүрт хамрагдаж байна.	04-06	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хөдөлмөрийн харилцааны хууль тогтоомж, сургалт сурталчилгаа хариуцсан ахлах шинжээч — Т.Мөнгөнцэцэг /........................../ — 2025-06-19

(Албан тушаал) *(Нэр, гарын үсэг)* *(Огноо)*

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, СУРГАЛТ СУРТАЛЧИЛГАА ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ ТОГТОХЫН МӨНГӨНЦЭЦЭГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
Нэгжийн нэр: Хөдөлмөрийн бодлогын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр, хөдөлмөрийн харилцааны сургалт, сурталчилгааны ажил зохион байгуулах”-ыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	“Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-ийг боловсруулж, Хөдөлмөр эрхлэлтийн үндэсний зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн батлуулна.	60	10	70	70
2.	“Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх бэлтгэл ажлын төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжүүлэх	60	10	70	70
3.	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх “Мэргэшсэн зөвлөх”-үүдийг бэлтгэх сургалт зохион байгуулах, гэрчилгээ олгох	60	10	70	70
4.	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөрийг сурталчлах, ААНБ-уудын хүсэлт, жагсаалтын дагуу хэрэгжилтийг ханган ажиллах	60	9	69	69
5.	Жаргалтай өвөл /Happy January арга хэмжээ хэрэгжүүлэх Засгийн газрын тогтоолын төсөл боловсруулах	57	10	67	67
6.	Төрийн албан хаагч, аж ахуйн нэгж, байгууллагад зайнаас, цахимаар ажиллах журам, хөдөлмөрийн дотоод журам боловсруулах аргачлал, зөвлөмжийг боловсруулан батлуулах	50	5	55	55

Зорилт 2. ““Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох, олон нийтийг ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх, олон улсын байгууллагын хамтын ажиллагааны хүрээнд” хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох хүрээнд ОУХБ-тай хамтран ажиллах	58	9	67	67
2.	Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг сурталчлах	60	8	68	68
3.	Улаанбаатар хот болон зарим орон нутагт хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх чиглэлээр сургалт зохион байгуулах	55	8	63	63
Зорилт 3. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах”-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	1.Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтан, иргэн, хуулийн этгээд, хөдөлмөрийн маргаан шийдвэрлэх байгууллагад хөдөлмөрийн маргааны бодлого, хууль тогтоомжийн талаар мэдээлэл, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх;	59	9	68	68
2.	2.Хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн маргаан, маргаан шийдвэрлэх байгууллагын асуудлаар талаар иргэд, байгууллагын санал хүсэлт, өргөдөлд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг туслалцаа үзүүлэх, хариу өгөх;	59	9	68	68
Дундаж оноо:				66,9	66,82

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх мэргэшсэн зөвлөхүүд бэлтгэх сургалтад хамрагдах	90	12	12
2.	Хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдах	90	12	12
Дундаж оноо			12	12

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо

	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	5	5
		6,6	6,6
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			

Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	*66,9*
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	*12*
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	6,6
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	*(…….. оноо)*
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		**93.5** 93,5

Үнэлгээ өгсөн: **_Нэгжийн дарга_**

ХБГ-ын ХХЦХХ-ийн дарга	....	Б.Нарангарав
(албан тушаал)	*(гарын үсэг)*	*(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.11 *(огноо)*

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн: **_Төрийн жинхэнэ албан хаагч:_**

ХБГ-ын ахлах шинжээч	....	Т.Мөнгөнцэцэг
(албан тушаал)	*(гарын үсэг)*	*(албан хаагчийн нэр)*

2025-06-12 *(огноо)*

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

....	....	В.Түвшинжаргал
(албан тушаал)	*(гарын үсэг)*	*(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Хүний нөөцийн асуудал Хариуцсан шинжээч	....	Б.Баянжаргал
(албан тушаал)	*(гарын үсэг)*	*(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

Үнэлгээг баталгаажуулсан: **_Төсвийн шууд захирагч_**

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА	....	Л.МӨНХЗУЛ
(албан тушаал)	*(гарын үсэг)*	*(албан хаагчийн нэр)*

ATA12944 9132155 9024079603

2025.06.20 *(огноо)*