

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН
ХӨДӨЛМӨРИЙН МАРГААН ЗОХИЦУУЛАЛТЫН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАНАХЛАХ ШИНЖЭЭЧ
ДАВААСАМБУУГИЙН ЧИНЗОРИГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт					Гүйцэтгэлийн түвшин		
Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг нийгмийн түншлэлийн талуудтай хамтран зохион байгуулах”							
1.	Хөдөлмөрийн тухай хуульд хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулахтай холбоотой нэмэлт, өөрчлөлт оруулах төсөл боловсруулах	Хуулийн төсөл	50 хувь	50 хувь	Хөдөлмөрийн тухай хуульд оруулах нэмэлт, өөрчлөлтийн төсөл боловсруулах ажлын хэсгийг байгуулан ажилласан. Уг ажлын хэсгээс Хөдөлмөрийн тухай хуульд хөдөлмөрийн эрхийн маргааны зохицуулалтыг боловсронгуй болгох нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төсөл, үзэл баримтлал, танилцуулгыг боловсруулан Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлсэн. Хууль зүй, дотоод хэргийн яамнаас уг хуулийн төслийг хүний эрхийг хангах багц хуулиудын хамт Засгийн газрын 2025 оны 7 дугаар сарын хуралдаанаар хэлэлцүүлж, Улсын их хуралд өргөн барихаар болсон.	01-06	85
2.	Сум, дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт зарим хороог шинэчлэх	Тогтоолын төсөл	50 хувь	50 хувь	Баянгол, Хан-Уул, Сүхбаатар дүүрэг, Баян-Өлгий Говь-Алтай,Сүхбаатар, Өмнөговь, Завхан, Хөвсгөл, Булган, Өвөрхангай,Төв, Хэнтий, зэрэг аймаг, дүүргийн нийт 13 Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт хорооны бүрэлдэхүүнийг Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хорооны 2025 оны 05 дугаар сарын 15-ны 01 дүгээр	03-06	100

тогтоолоор шинэчлэн батлуулав.

Зорилт 2. “Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох, олон нийтийг ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх хүрээнд”

1.	Хөдөлмөрийн сонирхлын маргааны 2024 оны статистик гарган Үндэсний статистикийн хороонд хүргэх	Статистик нэгтгэх	50 хувь	50 хувь	Хөдөлмөрийн сонирхлын маргааны тоог 2024 оны нэгтгэн 2025 оны 01 дүгээр сарын 27-ны 02/272 тоот албан бичгээр, дахин сайжруулан 2025 оны 04/528 тоот албан бичгээр тус тус Үндэсний статистикийн хороонд хүргүүлсэн. Тус мэдээллийг 1212.mn –д байршуулсан болно. https://www.1212.mn/mn/statistic/statcate/573055/table-view/DT_NSO_0400_42V1	01-06	100
2.	Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан, хөдөлмөрийн сонирхлын маргааны талаарх хууль тогтоомжийн хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ, үнэлгээ хийх хэрэгжилтийг хангах, зохион байгуулах	Гэрээний төсөл	50 хувь	50 хувь	Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагатай хамтран Хөдөлмөрийн маргааныг эвлэрүүлэн зуучлах сургалтыг цахим болон сургалт зохион байгуулсан. 2025 оны 3-4 улиралд Хөдөлмөрийн сонирхлын маргаан, хамтын гэрээ, хэлэлцээртэй холбоотой дүн шинжилгээ, холбогдох зарим ажлыг хийхээр төлөвлөн ажиллаж байна.	01-06	100
3.	Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хорооны гишүүдийн урамшуулал олгох, мэдээ нэгтгэх	Албан бичиг, тушаалын төсөл	50 хувь	50 хувь	Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хорооны гишүүдийн урамшуулал, хөдөлмөрийн зуучлагч, хөдөлмөрийн арбитрчдын урамшууллыг олгохоор 21 аймаг, 9 дүүргийн ХХҮГ, хэлтсээс мэдээлэл нэгтгэхээр 2025 оны 06 дугаар сарын 16-ны 02/1967 албан бичгийг хүргүүлэв. Мэдээг нэгтгэн Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар гишүүдийн урамшуулал олгогдоно.	6,12 сар	90

Зорилт 3. “Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаарх асуудлаар хэрэглэгчийг мэдээллээр хангах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа, дэмжлэг үзүүлэх”

1.	Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, хуулийн этгээдэд хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаар сургалт хийх;				1. Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, хуулийн этгээдэд сургалт, мэдээлэл хийсэн. 2.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, Монгол Улсыг хөгжүүлэх бодлогын баримт бичгүүдэд тусгагдсан арга хэмжээний биелэлт, хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийг боловсруулан хуулийн хугацаанд ТЗУГазарт хүргүүлэв. 3.Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган удирдлагуудад танилцуулан үнэлүүлэхдээ ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журмыг баримтлан ажиллав.		90
2.	Хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн харилцаа, хууль тогтоомжийн зохицуулалт, хэрэгжилттэй холбоотой асуудлаар иргэд, байгууллагын санал хүсэлт, өргөдөлд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг тусалцаа үзүүлэх, хариу өгөх;				1.Иргэдээс ирүүлсэн 8 санал, хүсэлт, өргөдөл гомдлыг 100 хувь шийдвэрлэв. 2.Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагуудаас ирүүлсэн 17 албан тоотыг хүлээн авч холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд шийдвэрлэв. Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагуудад хөдөлмөрийн хууль тогтоомжтой холбоотой асуудлаар 15 албан тоот хүргүүлэн ажиллалаа.		90

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			3	4	5	6	7
1.	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх мэргэшсэн зөвлөхүүд бэлтгэх сургалтад хамрагдах	Сургалтад хамрагдах	50	50	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас 2024 оны 5 сард зохион байгуулсан Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх мэргэшсэн зөвлөхүүд бэлтгэх сургалтад хамрагдсан.	04-06	100
2.	Хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдах	Сургалтад хамрагдах	50	50	Хөдөлмөрийн маргааныг эвлэрүүлэн зуучлах онлайн сургалтад хамрагдсан.	06	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хөдөлмөрийн маргаан зохицуулалт
хариуцсан ахлах
шинжээч
(Албан тушаал)

Д.Чинзориг / /

(Нэр, гарын үсэг)

.....

(Огноо)

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ ХӨДӨЛМӨРИЙН
БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН МАРГААН ЗОХИЦУУЛАЛТ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ ДАВААСАМБУУГИЙН ЧИНЗОРИГИЙН 2025 ОНЫ
ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ
ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
Нэгжийн нэр: Хөдөлмөрийн бодлогын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж , дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	

Зорилт 1. “Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан, хөдөлмөрийн сонирхлын маргааны талаарх бодлого,
хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулах, төлөвлөх, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох”-ыг
хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт

1.	Хөдөлмөрийн тухай хуульд хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулахтай холбоотой нэмэлт, өөрчлөлт оруулах төсөл боловсруулах	60	10	70	70
2.	Сум, дүүргийн хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах гурван талт зарим хороог шинэчлэх	60	10	70	70
3	Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан зохицуулах хорооны гишүүдийн урамшуулал олгох, мэдээ нэгтгэх	60	10	70	70

Зорилт 2. “Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан, хөдөлмөрийн сонирхлын маргааны талаарх бодлого,
хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах.”-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт

1.	Хөдөлмөрийн сонирхлын маргааны 2024 оны статистик гарган Үндэсний статистикийн хороонд хүргэх	60	10	70	70
2.	Хөдөлмөрийн эрхийн маргаан, хөдөлмөрийн сонирхлын маргаантай холбоотой бодлого, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар төрийн болон хувийн хэвшлийн аж ахуйн нэгж, байгууллага, нийгмийн түншлэгч талууд, ажил олгогч, иргэдэд сургалт, сурталчилгаа зохион байгуулах;	60	10	70	70

Зорилт 3. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах”-

ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт

1.	1.Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтан, иргэн, хуулийн этгээд, хөдөлмөрийн маргаан шийдвэрлэх байгууллагад хөдөлмөрийн маргааны бодлого, хууль тогтоомжийн талаар мэдээлэл, мэргэжил арга зүйн туслалцаа үзүүлэх;	60	10	70	70
2.	2.Хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн маргаан, маргаан шийдвэрлэх байгууллагын асуудлаар талаар иргэд, байгууллагын санал хүсэлт, өргөдөлд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг туслалцаа үзүүлэх, хариу өгөх;	60	10	70	70
Дундаж оноо:				70	70

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх мэргэшсэн зөвлөхүүд бэлтгэх сургалтад хамрагдах	95	13	13
2.	Хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдах	95	13	13
Дундаж оноо			13	13

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	5	5

6,6

Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			6.6

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	13
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(97.6 оноо) Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		98

Үнэлгээ өгсөн:

ХБГ-ын ХХЦХХ-ийн дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

Б.Нарангарав
(албан хаагчийн нэр)

2023.06.11. (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

ХБГ-ын ахлах шинжээч
(албан тушаал)

Д.Чинзориг
(гарын үсэг)

Д.Чинзориг
(албан хаагчийн нэр)

2025-06-12 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.....
(албан тушаал)

В.Г.Гувийнмаргал
(гарын үсэг)

В.Г.Гувийнмаргал
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Хүний нөөцийн асуудал
Хариуцсан шинжээч

.....
(албан тушаал)

Б.Баянжаргал
(гарын үсэг)

Б.Баянжаргал
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

ТӨРИЙН НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА
(албан тушаал)

Л.Мөнхзул
(гарын үсэг)

Л.МӨНХЗУЛ
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20 (огноо)

