Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
6 дугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦАА, ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ ХЭЛТСИЙН ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ, ХӨДӨЛМӨРИЙН ХӨЛСНИЙ ДООД ХЭМЖЭЭ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Ш.ГЭРЭЛЦЭЦЭГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Үр дүнгийн үзүүлэлт				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
НЭГ. "ЦАЛИН ХӨЛС, АЖИЛ, АМРАЛТЫН ЦАГТАЙ ХОЛБООТОЙ БОДЛОГО, ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ТӨСӨЛ БОЛОВСРУУЛАХ, ЗОХИЦУУЛАЛТЫГ БОЛОВСРОНГУЙ БОЛГОХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1	Арга хэмжээ 1.1. Төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг нэмэгдүүлэхтэй холбоотой тооцоо, судалгаа хийж, холбогдох тогтоолын төслийг боловсруулан Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлнэ.	Төрийн албан хаагчийн цалин хөлсийг нэмэгдүүлэн тогтоосон байна.	Төрийн албан хаагчийн дундаж цалин хөлс 2024 оны 4 дүгээр улирлын байдлаар 2,690.2 мянган төгрөг	-	Өнгөрсөн хугацаанд төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг инфляцын түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх зарчмыг баримталж ирсэн бөгөөд төрийн албан хаагчийн цалин хөлсний бодлогын шинэчлэлийн хүрээнд 2022 оноос эхлэн цалингийн шатлалыг хялбаршуулахад чиглэсэн арга хэмжээг үе шаттай авч хэрэгжүүлж байна. Уг бодлогыг үргэлжлүүлж Монгол Улсын 2023 оны төсвийн тодотголын хүрээнд төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг 2023 оны 7 дугаар сарын 1-ний өдрөөс дунджаар 40 хувиар нэмэгдүүлэн тогтоосон. Мөн	2025.01.01-2025.06.31	100%

					2024 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс төрийн нийтлэг үйлчилгээний албан хаагчдын үндсэн цалинг 20 хувиар, бусад төрийн албан хаагчдын үндсэн цалинг 10 хувиар нэмэгдүүлэн тогтоосон. Монгол Улсын 2025 оны улсын төсөвт тусгасны дагуу 2025 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс төрийн албан хаагчдын үндсэн цалинг 6 хувиар нэмэгдүүлэн тогтоосон. Уг арга хэмжээний үр дүнд төрийн захиргааны болон төрийн мэргэжлийн үйлчилгээний албан хаагчдын цалингийн доод хэмжээ 1,166.0 мянган төгрөг, төрийн нийтлэг үйлчилгээний албан хаагчийн цалингийн доод хэмжээ 954.0 мянган төгрөг болсон. 2026 онд мөн төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг инфляцын түвшинтэй уялдуулан 8 хувиар нэмэгдүүлэхээр тооцож холбогдох тооцоо, судалгааг ЭЗХЯ, СЯ-нд хүргүүлээд байна.		
2	Арга хэмжээ 1.2. Төрийн албан хаагчийн цалин хөлсийг нэмэгдүүлэхтэй холбоотой холбогдох тогтоол, шийдвэрийн төслийг боловсруулан	Тогтоолын төслийг боловсруулан Засгийн газрын хуралдаанаанаар хэлэлцүүлсэн байна.	-	100%	Үндсэн хуулийн цэц, Улсын ерөнхий прокурорын газар, Хүний эрхийн үндэсний комисс, Сонгуулийн ерөнхий хороо, Санхүүгийн зохицуулах хороо, Үндэсний статистикийн хорооны албан хаагчдын цалин хөлсийг адил ангилал, зэрэглэлд хамаарах	2025.01.01-2025.06.31	100%

	Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлнэ.				байгууллагуудын албан тушаалын цалинтэй нэгтгэж, нэмэгдүүлэн тогтоосон. Мөн Шүүхийн сургалт, судалгаа, мэдээллийн академийн цалингийн хэмжээг Засгийн газрын 2025 оны 229 дүгээр тогтоолоор шинэчлэн тогтоосон.		
3	Арга хэмжээ 1.3. Монгол Улсын 2026 оны төсвийн төсөл, 2027-2028 оны төсвийн төсөөлөлд төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр тусгах арга хэмжээний тооцоо, судалгааг хийж холбогдох газарт хүргүүлнэ.	Тооцоо, судалгааг хүргүүлсэн байна.	-	100%	Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын хүрээнд 2021-2030 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны зорилтод “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын ангилал, зэрэглэлийг нэгдсэн зарчим, бодлого, арга зүйгээр шинэчлэн тодорхойлох”, “Төрийн албан хаагчийн нэр хүндийг дээшлүүлж, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаагаар хангах зохистой тогтолцоог төлөвшүүлэх” гэж, Монгол Улсын Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 2.1.2.7-д “Монгол хүний хөдөлмөрийн бүтээмж, цалин хөлсийг жил бүр нэмэгдүүлнэ.” гэж тус тус тусгагдсан. Уг зорилт арга хэмжээний хүрээнд төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг инфляцын түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх зарчмыг баримтлан 2026 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс төрийн албан хаагчийн үндсэн цалинг 8	2025.01.01-2025.06.31	100%

					хувиар нэмэгдүүлэхэд 2026 онд 560.0 тэрбум төгрөг нэмж шаардагдахаар байна. Мөн төрийн захиргааны албан хаагчдын цалинг нэг сүлжээнд нэгтгэн тогтооход 78.6 тэрбум төгрөг, зарим албан тушаалын ангилал, зэрэглэлийг оновчтой болгоход 15.3 тэрбум төгрөг тус тус нэмж шаардагдахаар тооцлоо. Дээрх байдлаар төрийн албан хаагчдын үндсэн цалинг инфляцын түвшинтэй уялдуулан нэмэгдүүлэх, ангилал зэрэглэл, цалингийн сүлжээг оновчтой болгох арга хэмжээг 2026 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс эхлэн хэрэгжүүлэхэд 2026 онд нийт 653.9 тэрбум төгрөг нэмж шаардагдахаар байна. Холбогдох тооцоо, судалгааг ЭЗХЯ, СЯ-нд хүргүүлээд байна.		
4	Арга хэмжээ 1.4. Салбарын албан хаагчдын цалин хөлс, нийгмийн баталгааны хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийх	Тооцоо, судалгааг хийсэн байна	-	100%	2024 оны байдлаар Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын ГБХНХЯ, ХХҮЕГ, НДЕГ, ХГБХХЕГ, ХБХХЕГ, ХАБЭМТ, ХНХСҮСИ гэсэн 7 үндсэн нэгж, түүнд харьяалах аймаг, дүүргийн газар, хэлтэс, эмнэлэг, сэргээн засах зэрэг төвүүдэд нийт 4856 албан хаагч ажиллаж байна. Нийт салбарын албан хаагчдын	2025.03.01-2025.06.31	100%

					67% нь эмэгтэй, 33% нь эрэгтэй албан хаагч байна. Байршлын хувьд нийслэлд 2387 албан хаагч, хөдөө орон нутагт 2447 албан хаагч, гадаад улсад 19 албан хаагч байна. Салбарын албан хаагчдын цалин хөлсний өнөөгийн байдал, цаашид хэрэгжүүлэх арга хэмжээний саналыг Төрийн нарийн бичгийн даргад танилцуулсан.		
ХОЁР. "ЦАЛИН ХӨЛС, АЖИЛ, АМРАЛТЫН ЦАГИЙН ТАЛААРХ БОДЛОГО, ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1	Арга хэмжээ 2.1. Ажилтны ажил, амралтын цаг, цалин хөлстэй холбоотой тогтоол шийдвэрийн талаар төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагын хүний нөөц болон санхүүгийн ажилтнуудад чиглэл, зөвлөмж мэдээлэл өгнө.	Хөдөлмөрийн харилцаа, цалин хөлстэй холбоотой хууль тогтоомжийн талаар мэдээлэл, зөвлөмж авахыг хүссэн иргэд, байгууллагуудыг мэдээлэл, мэргэжлийн арга зүйгээр хангасан байна.	-	100%	Хөдөлмөрийн харилцаа, цалин хөлстэй холбоотой хууль тогтоомжийн талаар мэдээлэл, зөвлөмж авахаар утсаар холбогдсон иргэд, байгууллагуудыг мэдээлэл, мэргэжил арга зүйгээр хангаж ажиллав. Мөн ээлжийн амралт олгох, ээлжийн амралтын цалин бодох төрийн албан хаагчдын цалин хөлстэй холбоотойгоор ирүүлсэн 89 албан бичиг, өргөдөлд холбогдох хариуг хүргүүлсэн.	2025.01.01-2025.06.31	100%
2	Арга хэмжээ 2.2. Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг шинэчлэх тооцоо судалгааг хийж, санал дүгнэлт боловсруулах	Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох	660,000 төгрөг	792,000 төгрөг	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооны 2024 оны 10 дугаар сарын 07-ны өдрийн 03 дугаар тогтоолоор хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 2025 оны 04 дүгээр 01-ний өдрөөс шинэчлэн	2025.01.01-2025.06.31	100%

					тогтоож сард 792,000 төгрөг болгосон. Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний талаарх мэдээллийг холбогдох байгууллагуудад хүргүүлэн ажиллаж байна. Мөн Улсын Их Хурлын Нийгмийн бодлогын байнгын хорооны 2025 оны 05 дугаар сарын 07-ны өдрийн хуралдаанаар Улсын Их Хурлын гишүүн А.Ариунзаяагаас хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай ирүүлсэн асуултын хариуг хэлэлцүүлэв.		
3	Арга хэмжээ 2.3.Цалин хөлсний талаар үндэсний хэмжээнд баримтлах бодлогын хэрэгжилтийг дүгнэх	Хэрэгжилтийг дүгнэсэн байна.	Тайлан 1	-	Хөдөлмөр, нийгмийн зөвшлийн гурван талт үндэсний хорооны (хуучин нэрээр) 2019 оны 9 дүгээр сарын 6-ын өдрийн 2 дугаар тогтоолын хавсралтаар цалин хөлсний талаар үндэсний хэмжээнд баримтлах бодлогыг 2019-2024 онд хэрэгжүүлэхээр баталсан. Уг бодлогын хэрэгжилтийг холбогдох яамд, байгууллагуудаас авч нэгтгэн дүгнэсэн.	2025.01.01-2025.06.31	90%
4	Арга хэмжээ 2.4. Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллага, иргэдээс ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг	Байгууллага, иргэдээс ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг хуулийн хугацаанд багтаан шийдвэрлэсэн байна.	-	-	1.Иргэдээс ирүүлсэн 134 санал, хүсэлт, өргөдөл гомдлыг 100 хувь шийдвэрлэв. 2.Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагуудаас ирүүлсэн 87 албан тоотыг хүлээн авч	2025.01.01-2025.06.31	100%

	тогтоомжийн дагуу шийдвэрлэнэ.				хүрээнд шийдвэрлэв. Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагуудад цалин хөлстэй холбоотой асуудлаар 35 албан тоот хүргүүлэн ажиллалаа.		

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 1. Хөдөлмөрийн харилцаа, цалин хөлстэй холбоотой гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдана.	Холбогдох сургалтад хамрагдсан байна.		Холбогдох сургалтад хамрагдсан байна.	Яам болон Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан чадавхижуулах сургалтад хамрагдав. Мөн төрийн албан хаагчийн цалин хөлс, нийгмийн баталгаатай холбоотой бусад улс орны туршлагыг судласан.	2025.01.01-2025.06.31	90%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ХБГ-ын ахлах шинжээч	Ш.ГЭРЭЛЦЭЦЭГ / .... /	2025 оны 6 дугаар сарын 13-ны өдөр
(Албан тушаал)	*(Нэр, гарын үсэг)*	*(Огноо)*

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦАА, ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ ХЭЛТСИЙН ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ, ХӨДӨЛМӨРИЙН ХӨЛСНИЙ ДООД ХЭМЖЭЭ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Ш.ГЭРЭЛЦЭЦЭГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
Нэгжийн нэр: Хөдөлмөрийн харилцаа, цалин хөлсний хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. “Цалин хөлс, ажил, амралтын цагтай холбоотой бодлого, хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулах, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох”-ыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1	Арга хэмжээ 1.1. Төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг нэмэгдүүлэхтэй холбоотой тооцоо, судалгааг хийж, холбогдох тогтоолын төслийг боловсруулан Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлнэ.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 1.2. Төрийн албан хаагчийн цалин хөлсийг нэмэгдүүлэхтэй холбоотой холбогдох тогтоол, шийдвэрийн төслийг боловсруулан Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлнэ.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 1.3. Монгол Улсын 2026 оны төсвийн төсөл, 2027-2028 оны төсвийн төсөөлөлд төрийн албан хаагчдын цалин хөлсийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр тусгах арга хэмжээний тооцоо, судалгааг хийж холбогдох газарт хүргүүлнэ.	60	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 1.4. Салбарын албан хаагчдын цалин хөлс, нийгмийн баталгааны хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийх	60	10	70	70
Зорилт 2. “Цалин хөлс, ажил, амралтын цагийн талаарх бодлого, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах”-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 2.1. Ажилтны ажил, амралтын цаг, цалин хөлстэй холбоотой тогтоол шийдвэрийн талаар төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагын хүний нөөц болон	60	10	70	70

	санхүүгийн ажилтнуудад чиглэл, зөвлөмж мэдээлэл өгнө.				
2.	Арга хэмжээ 2.2. Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний талаар холбогдох мэдээлэл, бэлтгэх, тооцоо, судалгаа хийх	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 2.3.Цалин хөлсний талаар үндэсний хэмжээнд баримтлах бодлогын хэрэгжилтийг дүгнэх	54	10	64	64
4.	Арга хэмжээ 2.4. Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллага, иргэдээс ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу шийдвэрлэнэ.	60	10	70	70
Дундаж оноо:				**69.25**	69,25

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Хөдөлмөрийн харилцаа, цалин хөлстэй холбоотой гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдана.	90	13.5	13,5
Дундаж оноо			**13.5**	13,5

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	69.25
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	13.5
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	–
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		**97.75** 97.75

Үнэлгээ өгсөн: ***Нэгжийн дарга***

ХХЦХХ-ийн дарга .... /Б.Нарангарав/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.13 *(огноо)*

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн: ***Төрийн жинхэнэ албан хаагч:***

ХБГ-ын ахлах шинжээч .... /Ш.Гэрэлцэцэг/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.19 *(огноо)*

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.... /В.Түвшинтөгөл
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.... /Б.Сарангэрэл/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

Үнэлгээг баталгаажуулсан: ***Төсвийн шууд захирагч***

Төрийн нарийн бичгийн дарга .... /Л.Мөнхзул/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20 *(огноо)*

АТА12944 9132155 9024070603