

**ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦАА ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ ХЭЛТСИЙН ХӨДӨЛМӨРИЙН АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ, ЭРҮҮЛ АХУЙН ХУУЛЬ
ТОГТООМЖИЙН БОДЛОГЫН ХЭРЭГЖИЛТ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ П.ХИШИГЖАРГАЛЫН 2025 ОНЫ ХАГАС
ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН**

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Үр дүнгийн үзүүлэлт			Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
		Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин /биелэлт/		
НЭГ. “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль, Засгийн газрын бодлого шийдвэр, хөтөлбөр, төлөвлөгөөг сурталчлан таниулах, хэрэгжүүлэх ажлыг төлөвлөх, зохион байгуулах, тайлагнах” зорилтын хүрээнд						
1	Арга хэмжээ №1.1. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулахад хамтран ажиллах	-	Холбогдох асуудлаар хамтран ажилласан байна.	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах ажлын хэсгийг Гэр бүл, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 01 дугаар сарын 27-ны А/21дүгээр тушаалаар байгуулсан. Олон Улсын хөдөлмөрийн байгууллагын дэмжлэгтэйгээр Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийг шинэчлэн боловсруулах хэрэгцээ, шаардлагын тандан судалгааг хийж гүйцэтгэсэн бөгөөд 2025 оны 03 дугаар сарын 18-ны өдөр хуулийн үзэл баримтлал батлагдсан.	2025.01.01 2025.12.12	80%
2	Арга хэмжээ №1.2 Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2023 оны А/173 дугаар тушаалаар батлагдсан ХАБЭА-н сургалт зохион байгуулах журмыг шинэчлэх	Сайдын тушаал -1	Талуудаас санал авч төслийг боловсруулсан байна.	“Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалт зохион байгуулах журам”-ын төслийг боловсруулан Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2025 оны 06 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/130 дугаар тушаалаар батлуулсан. Улсын нэгдсэн санд бүртгүүлэхээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд 2025 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдрийн 02/1825 тоот албан бичгээр хүргүүлээд байна.	2025.01.01- 2025.12.20	100%
ХОЁР. “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтын тогтолцоог хөгжүүлэх” зорилтын хүрээнд						
1	Арга хэмжээ №2.1 Хөдөлмөрийн аюулгүй	Тогтоол-1	Төслийг боловсруул	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн Үндэсний хорооны дүрэм, бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн боловсруулж	2025.01.01- 2025.03.30	100%

	байдал, эрүүл ахуйн Үндэсний хороо, салбар хороо, зөвлөлийн дүрмийг шинэчлэх		ж, батлуулах	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооны 2024 оны 12 дугаар сарын 24-ний 05 дугаар тогтоолоор батлуулав.		
2	Арга хэмжээ №2.2 Бэрх болон Налайхын уурхайд ажиллаж байгаад үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний /ҮОМШӨ/ улмаас нас барсан болон хөдөлмөрийн чадвар алдсан /ХЧА/ уурхайчдад нөхөн төлбөр олгох эсэх асуудлаарх санал, дүгнэлтийг Засгийн газарт танилцуулах	Засгийн газрын хуралдааны танилцуулга шийдвэрийн төслийг бэлтгэнэ	Засгийн газарт танилцуулсан байна	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны А/56 дугаар тушаалаар ажлын хэсгийг дахин шинэчлэн баталж, ажлын хэсэг 2024 оны 12 дугаар сарын 12-ны өдөр хуралдаж Бэрхийн уурхайд 1999-2004 онд ажиллаж байгаад үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа алдсан, нас барсан иргэдэд Нийслэл дэх Захиргааны хэргийн анхан шатны шүүхийн 2022 оны 05 дугаар сарын 26-ны өдрийн 0404 дүгээр шийдвэр, Захиргааны хэргийн давж заалдах шатны шүүхийн 2022 оны 08 дугаар сарын 25-ны өдрийн 570 дугаар магадлалын дагуу нөхөн төлбөр олгох асуудлыг Засгийн газарт танилцуулахаар шийдвэрлэн яамдаас санахад ХЗДХЯ. Сангийн яам татгалсан хариу ирүүлснийг нэгтгэн Засгийн газрын хуралдааны танилцуулга шийдвэрийн төслийг бэлтгэсэн байна.	2025.01.01-2025.03.30	90%
ГУРАВ. “Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх талаар бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах, статистик мэдээллийг сайжруулах” зорилтын хүрээнд						
1	Арга хэмжээ №3.1 “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сарын аян-2025” арга хэмжээг зохион байгуулахад ХАБЭМТ-тэй хамтран ажиллах	Арга хэмжээг зохион байгуулахад хамтран ажиллах	Арга хэмжээг зохион байгуулсан байна.	“Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сарын аян-2025” арга хэмжээг Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагаас гаргасан уриатай уялдуулан “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн хөгжил: Хиймэл оюуны хэрэглээ ба цахимжилт” уриан дор 2025 оны 04 дүгээр сарын 02-ны өдрөөс эхлэн төлөвлөгөө гарган ажлын байран дахь хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн чиглэлээр сургалт, сурталчилгаа, мэдээллийн ажлыг олон нийтэд түгээн ажиллалаа. Аяныг төлөвлөсөн хугацаанд нь амжилттай зохион байгуулав.	2025.04.02-2025.12.20	100%
2	Арга хэмжээ №3.2 “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн Үндэсний III Чуулганыг ХАБЭМТ-тэй хамтран зохион байгуулах	Арга хэмжээг зохион багуулахад хамтарч оролцон байна.	Арга хэмжээг зохион байгуулсан байна.	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн үндэсний III чуулганыг Нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийн газар, ХАБЭМТ-тэй хамтран 2025 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдөр Төрийн ордны их танхимд МУ-ын ерөнхийлөгчийн ивээл дор амжилттай зохион байгууллаа. Чуулганд МҮЭХ, МАОЭНХ, МҮХАҮТ, ХХҮЕГ, НДЕГ, яамдын ХАБЭА-н салбар хороо, 21	2025.01.01-2025.06.01	100%

			аймаг, 9 дүүргийн ХАБЭА-н зөвлөл, эрдэмтэн зөвлөхүүд зэрэг нийт 800 гаруй төлөөлөл оролцлоо.		
ДӨРӨВ. “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах” зорилтын хүрээнд					
1	Арга хэмжээ №4.1. ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, биелэлт, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлэх.	Гүйцэтгэлээр	Холбогдох тайлан, мэдээг тухай бүр гаргасан байна.	. Холбогдох хууль, дүрэм, журам болон Засгийн газрын тогтоол шийдвэр, хөтөлбөр төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хагас бүтэн жилийн байдлаар гарган ажилласан	2025.01.01 2025.06.30 100%
2	Арга хэмжээ №4.2 Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх.	Гүйцэтгэлээр	Албан хэргийн стандарты н дагуу, цаг тухайд нь гаргаж, хөтөлсөн байна.	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудлаар аж ахуйн нэгж, байгууллага, иргэд, төрийн болон ТББ-тай цахим болон биечлэн зөвлөгөө мэдээлэл өгч ажилласан. Мөн ХАБЭА-н чиглэлээр зохион байгуулсан холбогдох сургалт мэдээлэлд хамрагдлаа	2025.01.01 2025.06.30 100%

ХОЁР. МЭДЛЭГ, УР ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7

1	Арга хэмжээ №2.1. Төрийн албаны тухай хууль, түүнийг дагалдан гарсан дүрэм, журамд тусгагдсан төрийн албан тушаалд тавигдах шаардлагуудыг ханган мэдлэгээ нэмэгдүүлсэн байна.	-	-	-	ХАБЭА-н хууль, дүрэм, журам болон бусад холбогдох салбарын эрх зүйн баримт бичгийг хариуцсан ажлын хүрээнд судлан ажиллаж байна.	жилдээ	100%
2	Арга хэмжээ №2.2. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн нөхцөл, сургалт, статистик, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар хийгдэх сургалт, сурталчилгаа болон бусад ажлуудад оролцож, мэдлэг ойлголтыг нэмэгдүүлэх.	-	-	-	Өөрийн хариуцсан ажилд тухайн чиглэлээрх мэдээллийг ашиглаж ажиллаа.	жилдээ	100%
3	Арга хэмжээ №2.3. Ажлын байранд зохион байгуулагдсан сургалт, Олон улсын ХАБЭА-н сайн туршлагыг судлах, сургалтад хамрагдах				Сургалтуудад бүрэн хамрагдаж, өдөр тутмын ажилд хэрэгжүүлээ	жилдээ	100%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ХХЦХХ-н а/шинжээч
(Албан тушаал)

П.Хишигжаргал /  /
(Нэр, гарын үсэг)

2025.06.13
(Огноо)

ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦАА ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ ХЭЛТСИЙН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ
П.ХИШИГЖАРГАЛЫН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Хөдөлмөрийн бодлогын газрын хөдөлмөрийн харилцаа цалин хөлсний хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажу улж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ					
НЭГ. "Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль, Засгийн газрын бодлого шийдвэр, хөтөлбөр, төлөвлөгөөг сурталчлан таниулах, хэрэгжүүлэх ажлыг төлөвлөх, зохион байгуулах, тайлагнах" зорилтын хүрээнд					
1	Арга хэмжээ №1.1. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулахад хамтран ажиллах	54	8	62	62
2	Арга хэмжээ №1.2 Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын 2023 оны А/173 дугаар тушаалаар батлагдсан ХАБЭА-н сургалт зохион байгуулах журмыг шинэчлэх	60	10	70	70
ХОЁР. "Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалтын тогтолцоог хөгжүүлэх" зорилтын хүрээнд					
1	Арга хэмжээ №2.1 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн Үндэсний хороо, салбар хороо, зөвлөлийн дүрмийг шинэчлэх	60	10	70	70
2	Арга хэмжээ №2.2 Бэрх болон Налайхын уурхайд ажиллаж байгаад үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний ЛҮОМШӨ/ улмаас нас барсан	50	10	60	60

	болон хөдөлмөрийн чадвар алдсан /ХЧА/ уурхайчдад нөхөн төлбөр олгох эсэх асуудлаарх санал, дүгнэлтийг Засгийн газарт танилцуулах				
ГУРАВ. "Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх талаар бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах, статистик мэдээллийг сайжруулах" зорилтын хүрээнд					
1	Арга хэмжээ №3.1 "Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сарын аян-2025" арга хэмжээг зохион байгуулахад ХАБЭМТ-тэй хамтран ажиллах	60	10	70	70
2	Арга хэмжээ №1.5. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн үндэсний III-чуулган зохион байгуулахад хамтран ажиллах	60	10	70	70
ДӨРӨВ. "Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах" зорилтын хүрээнд					
1	Арга хэмжээ №4.1. ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, биелэлт, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлэх.	60	10	70	70
2	Арга хэмжээ №4.2 Архив, албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх.	60	10	70	70
Дундаж оноо:				67,7 ОНОО	67,7

ХОЁР. МЭДЛЭГ, УР ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1	Арга хэмжээ №2.1. Төрийн албаны тухай хууль, түүнийг дагалдан гарсан дүрэм, журамд тусгагдсан төрийн албан тушаалд тавигдах шаардлагуудыг ханган мэдлэгээ нэмэгдүүлсэн байна.	100	15	15

2	Арга хэмжээ №2.2. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн нөхцөл, сургалт, статистик, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар хийгдэх сургалт, сурталчилгаа болон бусад ажлуудад оролцож, мэдлэг ойлголтыг нэмэгдүүлэх.	100	15	15
	Арга хэмжээ №2.3. Ажлын байранд зохион байгуулагдсан сургалт, Олон улсын ХАБЭА-н сайн туршлагыг судлах, сургалтад хамрагдах			
Дундаж оноо			15	25

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1		3
1	Хандлага, ёс зүй	7	7
2	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4	Хариуцлагатай байдал	7	7
5	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо			7

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	
1	Хандлага, ёс зүй	8
2	Багаар ажиллах	8
3	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

4. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(67.7 оноо)
2	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 оноо)
3	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 оноо)
4	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 оноо)
5	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	—

Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо	(97.7 оноо) 97.7
---	---

Үнэлгээ өгсөн:

ХХЦХХ-н дарга
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

ХХЦХХ-н а/шинжээч
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:
.....
(гарын үсэг)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

ГБХНХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч

.....
(гарын үсэг)

Нэгжийн дарга

/Б.Нарангараа/
(албан хаагчийн нэр)
..... (огноо)

/П.Хишигжаргал/
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.18... (огноо)

/В.Түвшинжаргал/
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.20... (огноо)

/Б.Баянжаргал/
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.20... (огноо)

/Л.МӨНХЗУЛ/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20... (огноо)

