

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
6 дугаар хавсралт

ХБГ-ЫН НИЙГМИЙН ТҮНШЛЭЛ, БҮЛГҮҮДИЙН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ

	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин /биелэлт/	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэл тийн хувь
1		2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний тогтолцоог бэхжүүлэх , Үндэсний хорооны үйл ажиллагааг зохион байгуулах”							
1.	Арга хэмжээ №1.1. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны бүрэлдэхүүнийг Ерөнхий сайдын захирамжаар батлуулахаар захирамжийн төсөл, танилцуулгыг ЗГХЭГ-т хүргүүлнэ.	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны бүрэлдэхүүн баталсан Ерөнхий сайдын захирамж-1	0	1	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны бүрэлдэхүүнийг Ерөнхий сайдын захирамжаар батлуулахаар захирамжийн төсөл, танилцуулгыг ЗГХЭГ-т хүргүүлж, 2025 оны 2 дугаар сарын 26-ны өдрийн Ерөнхий сайдын 38 дугаар захирамжаар Үндэсний хорооны бүрэлдэхүүнийг батлуулсан.		

2.	Арга хэмжээ №1.2. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээрийн төлөвлөгөө батлуулж, хэрэгжилтийг хангуулах арга хэмжээ зохион байгуулж, биелэлтийг гаргах, талуудад тайланг хүргүүлсэн байна.	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Улсын хэлэлцээр 2-3 жил тутам байгуулагдсан байх, төлөвлөгөө батлуулах, биелэлтийг жил бүр дүгнэсэн байх, тайланг талуудад хүргүүлнэ.	20%	50%	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээрийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг дүгнэх ажлын хэсгийг Үндэсний хорооны тогтоолоор байгуулж, МАОЭНХ, МҮЭХ, яамны хамтарсан ажлын хэсэг 3 удаа хуралдаж, яамдууд, харьяа газруудаас биелэлтийг нэгтгэн дүгнэхэд 84 хувийн биелэлттэй дүгнэгдсэн ба талуудад тайланг хүргүүлсэн байна.	01-06	100%
3.	Арга хэмжээ №1.3. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны нарийн бичгийн даргын үүргийг гүйцэтгэх, Үндэсний хорооны хурлыг зохион байгуулах,	0	1	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны нарийн бичгийн даргын үүргийг гүйцэтгэж, Үндэсний хорооны хурлыг зохион байгуулж, хурлаас гаргасан Үндэсний хорооны тогтоолын төслийг боловсруулах, албажуулах, шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах, Үндэсний хороотой холбоотой албан тоотуудыг боловсруулан хүргүүлэн ажиллаа. Үндэсний хорооны хурал зохион байгуулах бэлтгэл ажлуудыг гүйцэтгэж, хурлын хэлэлцэх асуудлыг батлуулан,	01-06	100%

		хурлаас гаргасан шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах, /тогтоол, албан тоот/			хуралд оролцогсдод хурлын товыг мэдэгдэж, тухай бүрд хурлыг зохион байгуулсан болно. Шаардлагатай материалуудыг хувилах, хэвлэх, тараах, мэдээлэл бэлтгэх, хурлаас гарсан шийдвэр, тогтоол, албан тоотыг хууль эрх зүйн болон албан бичгийн стандарт ханган ажилллаа.		
Зорилт 2. "Салбарын хамтын хэлэлцээрийг хянан бүртгэж, мэргэжил арга зүйгээр хангах"							
1.	Арга хэмжээ №2.1. Салбарын хамтын хэлэлцээрүүдийг хууль тогтоомжийн дагуу бүртгэн, мэдээллийн санг бүрдүүлнэ.	Салбаруудаас ирүүлсэн хамтын хэлэлцээрийн тоо	8	14	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын хууль эрх зүйн орчинг боловсронгуй болгох, хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, төрийн албан хаагчдын цалин хөлс, нийгмийн баталгааг хангах, нийгмийн түншлэлийг хөгжүүлэх, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудлуудыг Монголын Үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, Ажил олгогч эздийн холбоо, Засгийн газар салбарын хэлэлцээрүүдэд тусган хамтран ажиллаж байна. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 32 дугаар зүйлийн 32.2 дах хэсэгт заасны дагуу салбарын хамтын хэлэлцээрийг хянан бүртгэх, хуульд нийцээгүй тохиолдолд бүртгэхээс татгалзах эрхтэй. Одоогийн байдлаар салбарын 14 хэлэлцээрийг хуулийн дагуу хянан бүртгэн баталгаажуулсан байна.	01-06	100%
2.	Арга хэмжээ №2.2.	Салбарын хэлэлцээрийн	8	34	Аймаг, нийслэлийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт 22	01-06	

	Салбар болон аймаг, нийслэлийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх	тоо, салбар, аймаг, нийслэлийн хороодын тоо			хороо, аймаг, нийслэлийн 22 хамтын хэлэлцээр, салбарын 14 хэлэлцээр байгуулагдан ажиллаж байна. Нийгмийн түншлэлийн хүрээнд улс, аймаг, орон нутгийн нийгэм, эдийн засаг, хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, иргэд, хөдөлмөрчдийн орлого, амьжиргааны түвшинг дээшлүүлэхтэй холбогдсон олон асуудлууд хөдөлмөр, хүн амын нийгмийн хамгааллын болон хөдөлмөрлөх эрхийн асуудлуудыг нийгмийн түншлэлийн хоёр болон гурван талт хэлэлцээрээр баталгаажуулан хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаж байна.		100%
3.	Арга хэмжээ №2.3. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт харилцааг бэхжүүлэх, хамтын гэрээ, хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг сайжруулах талаар уулзалт, форумд МҮЭХ, МАОЭНХ-той хамтран ажиллах	Хамтран ажилласан уулзалт, форумын тоо	0	1	Хөдөлмөр, нийгмийн гурван талт хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх, үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх чиглэлээр МҮЭХ-ны удирдлагуудтай Ерөнхий сайд Л.Оюун-Эрдэнэ, Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны удирдлага, төлөөлөлтэй 05 дугаар сарын 08-ний өдөр санал солилцох уулзалт, хэлэлцүүлэг болон Төмөр замын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоотой хамтран хамтын гэрээ, хэлэлцээр болон хууль эрх зүйн хэрэгжилт, тулгамдаж буй асуудлаар	01-05	100%

					4/14-ний өдөр зөвлөгөөнийг тус тус зохион байгуулж хамтран ажиллаа.		
--	--	--	--	--	---	--	--

Хоёр. “Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ”

	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин /биелэлт/	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
1		2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 2.1 Удирдлагын академийн эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдаж, сургалтын агуулга, хөтөлбөрт заасан мэдлэг, ур чадвар эзэмших	Хөтөлбөрийн дагуу биелүүлэх багц цаг			Эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад 2025 оны 03 дугаар сарын 13-ны өдрөөс хамрагдаж, хөтөлбөрийн дагуу 8 хичээл судалж, тус бүр 1, төгсөлтийн шалгалт өгч 1, нийт 9 багц цаг биелүүлэхээс тайлант хугацааны байдлаар 6 багц цагийг сургалтын хөтөлбөрийн дагуу биелүүлж, дүн 84-ээс дээш үнэлгээтэй байна. Төгсөлтийн шалгалт өгөх хугацаа болоогүй ба сертификат авах хугацаа болоогүй байна. Цахимд байршуулсан хичээлүүдийн үнэлгээг нотлох баримт болгон хувилан байршуулав.	2025.03.13 - 2025.05.27	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Ахлах шинжээч

.....
Албан тушаал)

Ч.Янжинхорлоо

.....
(Нэр, гарын үсэг)

2024.06.05

.....
(Огноо)

НИЙГМИЙН ТҮНШЛЭЛ, БҮЛГҮҮДИЙН ХӨДӨЛМӨРИЙН
ХАРИЛЦААНЫ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ
ЧОЙДАРЖААГИЙН ЯНЖИНХОРЛООГИЙН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМ
Нэгжийн нэр: ХӨДӨЛМӨРИЙН БОДЛОГЫН ГАЗАР, ХӨДӨЛМӨРИЙН
ХАРИЛЦАА, ЦАЛИН ХӨЛСНИЙ ХЭЛТЭС

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Зорилт 1. “Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны үйл ажиллагааг зохион байгуулах”-ыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ №1.1. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны бүрэлдэхүүнийг Ерөнхий сайдын захирамжаар батлуулахаар захирамжийн төсөл, танилцуулгыг ЗГХЭГ-т хүргүүлнэ.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ №1.2. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээрийн төлөвлөгөө батлуулж, хэрэгжилтийг хангуулах арга хэмжээ зохион байгуулж, биелэлтийг гаргах, талуудад тайланг хүргүүлсэн байна.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ №1.3. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт				

	хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх				
Зорилт 2. Зорилт 2. "Салбарын хамтын хэлэлцээрийг хянан бүртгэж, мэргэжил арга зүйгээр хангах" -ыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ №2.1. Салбарын хамтын хэлэлцээрүүдийг хууль тогтоомжийн дагуу бүртгэн, мэдээллийн санг бүрдүүлнэ.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ №2.2. Салбар болон аймаг, нийслэлийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ №2.3. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт харилцааг бэхжүүлэх, хамтын гэрээ, хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг сайжруулах талаар уулзалт, форумд МҮЭХ, МАОЭНХ-той хамтран ажиллах	60	10	70	70
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.					
Дундаж оноо: 70					70
2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт					
Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо	
	1	2	3	4	
1.	Арга хэмжээ 2.1 Удирдлагын академийн эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдаж, сургалтын агуулга, хөтөлбөрт заасан мэдлэг, ур чадвар эзэмших	15	15	15	
2.	Арга хэмжээ 2.			15	
Дундаж оноо 15					

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Бичиг баримт боловсруулах чадвар 1.	7	7
7.	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах чадвар 2.	7	7
8.	Хариуцсан ажлаа гүйцэтгэх ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		100

Үнэлгээ өгсөн:

ХХЦХХ-ийн дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

/Б.Нарангарав/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13.

(огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

ХБГ-ын ахлах шинжээч
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/Ч.Янжинхорлоо/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.13.....
(огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/В.Пүвшинтэргэл/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20.....
(огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/О.Очиртүвшин/
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

Төрийн нарийн бичгийн дарга

(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/Л.Мөнхзул/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.20.....
(огноо)



2025.06.20.....
(огноо)