Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын 6 дугаар хавсралт

ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ НЭГДСЭН БОДЛОГО ТӨЛӨВЛӨЛТИЙН ГАЗРЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ ШОЛТОЙН МАЯАГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг нийгмийн түншлэлийн талуудтай хамтран зохион байгуулах”							
1.	Зөрчлийн тухай хуульд хөдөлмөрийн тухай хуулийг зөрчихөд хүлээлгэх хариуцлагыг тусгахтай холбоотой ажлын хэсэгт орж ажиллах;	Хуулийн төсөл	50 хувь	50 хувь	Хөдөлмөрийн тухай хууль 2021 онд батлагдсан холбоотойгоор Зөрчлийн тухай хуульд зөрчилд тооцохтой холбоотой хүний эрх, эрх чөлөөг хангахтай холбоотой зарим хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төслийг Улсын Их хурлын чуулган болон байнгын хорооны хуралд бэлтгэх ажлын дэд хэсэгт орж ажиллаж байна. Хөдөлмөрийн тухай хууль, Ажиллах хүчний шилжих хөдөлгөөний тухай хуулийг зөрчсөн этгээдэд хариуцлага ногдуулахтай холбоотой саналыг бэлтгэж ажлын дэд хэсэгт танилцуулж ажиллаж байна. Хөдөлмөрийн тухай хуульд оруулах нэмэлт, өөрчлөлтийн төсөл боловсруулах ажлын хэсгийг байгуулан ажилласан. Уг ажлын хэсгээс Зөрчлийн тухай хуульд оруулах нэмэлт, өөрчлөлт оруулах хуулийн төсөл, үзэл баримтлал,	01-12	100

					танилцуулгыг боловсруулан Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд хүргүүлсэн		
2.	Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын албадан хөдөлмөрийн 29 дүгээр протоколд нэгдэн орохтой холбоотой бэлтгэл ажлыг хангаж хэлэлцүүлэг зохион байгуулах;	Уулзалт, хэлэлцүүлэг	50 хувь	50 хувь	2025 оны 5 дугаар сарын 27-ны өдөр Олон Улсын хөдөлмөрийн байгууллагатай хамтран Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын албадан хөдөлмөрийн 29 дүгээр протоколд нэгдэн орохтой холбоотой протоколын заалтуудыг үндэсний хууль тогтоомжийн зохицуулалт, бодлого, хөтөлбөр, тэдгээрийн хэрэгжилтийн байдалтай харьцуулсан судалгааг хийлгэж, судалгааны үр дүн, зөвлөмжийн төслийг хэлэлцүүллээ. ОУХБ-ын ахлах мэргэжилтэн Алайн Пельс, зөвлөх, хууль зүйн ухааны доктор, дэд профессор Б.Одонгэрэл нар уг протоколын агуулга, ач холбогдол, Монгол Улсад хэрхэн хэрэгжиж буй талаар болон цаашид сайжруулах шаардлагатай асуудлуудыг танилцуулж, оролцогч байгууллагуудын төлөөлөл байр суурь, санал, зөвлөмжөө хуваалцлаа. Судалгааны үр дүнд Монгол Улсын хууль тогтоомж, бодлого, хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг сайжруулах олон боломж байгааг оролцогчид онцолж, цаашид протоколд нэгдэн орж, системтэй хэрэгжүүлэх нь чухал гэдэгтэй санал нэгдэв. Монгол Улс албадан хөдөлмөрийг хориглох, устгахтай холбоотой ОУХБ-ын хоёр суурь конвенцод нэгдэн ороод хэрэгжүүлж байна. Эдгээр конвенцын хэрэгжилтийг хангаж, албадан хөдөлмөрийг устгахад үндэсний бодлого, үйл ажиллагааны хөтөлбөр гаргаж хэрэгжүүлэх, хохирогчийг хамгаалах, зөрчигдсөн эрхийг нь сэргээх, албадан хөдөлмөрөөс урьдчилан сэргийлэх, хууль сахиулах болон хамгаалал, үйлчилгээ үзүүлдэг байгууллагын ажилтнуудыг сургаж чадавхжуулах, ажиллах нөхцөл	03-09	100

					бололцоогоор хангах, олон улсын хамтын ажиллагааны боломжийг ашиглах нь чухал юм. Тиймээс Монгол Улс эдгээр асуудлыг зохицуулсан Албадан хөдөлмөрийн тухай 2014 оны протоколд нэгдэж орох боломжийг судалж байна.		
3.	Ажлын өдөр/ ажлын цагийг багасгахтай холбоотой судалгаа хийх	Судалгаа хийх	100		Нийтээр амрах баярын өдрийн зохицуулалт, Жаргалтай өвөл зэрэг ажлын өдөр/ ажлын цагтай холбоотой судалгаа хийж, мэдээлэл бэлтгэн Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газарт 2025 оны 1 дүгээр сард хүргүүллээ. Засгийн газрын 2025 оны 1 дүгээр сарын 29-ны хуралдаанд танилцуулсан.	01-06	100
4.	УИХ-аас байгуулагдсан "Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаварт үнэлгээ хийж, санал, дүгнэлт гарган, холбогдох шийдвэрийн төсөл боловсруулан танилцуулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг"-т дэмжлэг үзүүлж ажиллах	-Мэдээлэл боловсруулах -Статистик мэдээлэл гаргах	50 хувь	50 хувь	УИХ-ын даргын 2024 оны 09 дүгээр сарын 103 дугаар захирамжаар байгуулагдсан "Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилттэй танилцаж, санал, дүгнэлт гаргах, холбогдох шийдвэрийн төсөл боловсруулан танилцуулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг"-т Хөдөлмөрийн тухай хуультай мэдээлэл, холбогдох судалгааг хүргүүлэн ажиллаж байна. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийн байдалд 2024 оны 10 дугаар сараас 2025 оны 1 улиралд үнэлгээ хийж, гарсан үнэлгээг тус ажлын хэсэгт хүргүүлсэн. Ажлын хэсгийн хуралд Хөдөлмөрийн тухай хуульд хийсэн үнэлгээний дүнг танилцуулж, ажлын хэсгийн гишүүдээс гарсан саналыг тусган үнэлгээний тайланг хүргүүлсэн. Ажлын хэсгээс тус яамнаас хүргүүлсэн тайлан мэдээ болон бусад байгууллагаас хүргүүлсэн мэдээлэлд үндэслэн ажлын хэсгээс Улсын Их Хурлаас ямар нэгэн шийдвэр гаргах шаардлагагүй гэж үзсэн. Уг ажлын гишүүдээс гарсан саналын дагуу Хөдөлмөрийн тухай хуультай холбоотой судалгаа, мэдээлэл, тоо баримтыг боловсруулан 2025 оны 5	02-12	100

					дугаар сард Төрийн нарийн бичгийн даргын албан бичгээр хүргүүлсэн.		
5.	УИХ-аас байгуулагдсан "Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай БНМАУ-ын хуулийг шинэчлэн боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг" -т дэмжлэг үзүүлж ажиллах	Мэдээлэл боловсруулах Статистик мэдээлэл гаргах	50 хувь	50 хувь	УИХ-ын даргын 2024 оны 9 дүгээр сарын 102 дугаар захирамжаар байгуулагдсан "Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай БНМАУ-ын хуулийг шинэчлэн боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг"-ийн хуралд 2025 онд 2 удаа оролцож мэдээлэл хийж, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас баримталж байгаа байр сууриа илэрхийлж мэдээллээ хүргүүллээ. Монголын Үйлдвэрчний эвлэлийн холбооноос уг ажлын хэсэгт болон Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яаманд ирүүлсэн хуулийн төсөлтэй танилцан хуулийн төсөлд оруулах саналаа боловсруулан ажлын хэсэгт хүргүүлж, ажлын хэсгийн хуралд танилцуулсан. "Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай БНМАУ-ын хуулийг шинэчлэн боловсруулахтай холбоотойгоор Англи Улс, Япон Улс, Сингапур Улс, Вьетнам Улсын үйлдвэрчний эвлэлийн хуулийн судалж, харьцуулсан судалгааг уг ажлын хэсэгт танилцуулсан.	02-12	90
Зорилт 2. "Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох, олон нийтийг ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх хүрээнд"							
1.	Хөдөлмөрийн тухай хуульд нэмэлт оруулах төсөл боловсруулах	Гэрээний төсөл	50 хувь	50 хувь	Хөдөлмөрийн тухай хуульд нэмэлт оруулах тухай хуулийн төслийн хэрэгцээ шаардлагыг урьдчилан тандан судалгааг Хууль тогтоомжийн хуульд заасны дагуу хийж гүйцэтгэсэн. Судалгаатай холбоотойгоор Хөдөлмөрийн тухай хуульд нэмэлт оруулах тухай хуулийн төслийн үзэл	02-06	100

					баримтлалыг боловсруулж Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд, Хууль зүйн сайдаар батлууллаа. Батлагдсан үзэл баримтлалын хүрээнд Хөдөлмөрийн тухай хуульд нэмэлт оруулах тухай хуулийн төслийг боловсруулан 2025 оны 5 дугаар сард яамдаас санал авч нэгтгэлээ. Хөдөлмөрийн тухай хуульд нэмэлт оруулах тухай хуулийн төсөл, холбогдох бусад баримт бичгийг Засгийн газрын хэрэглэх газарт 2025 оны 6 дугаар сарын 1-нд Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэхээр хүргүүлсэн. Засгийн газрын 2025 оны 6 дугаар сарын 4-ний өдрийн хуралдаанаар уг хуулийн төслийг Улсын Их Хуралд өргөн барих нь зүйтэй гэж шийдвэрлэлээ.		
2.	Цагаан сар, Үндэсний баяр наадмын өдрүүдтэй холбоотой хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулахтай холбоотой Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэлийн төсөл боловсруулах, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар хүргүүлэх	Засгийн газрын тогтоолын төсөл	50 хувь	50 хувь	Монгол үндэстний уламжлалт баяр Цагаан сар: билгийн тооллын хаврын тэргүүн сарын шинийн 1 тасарч, шинийн 2, 3-ны өдөр Бямба, Ням гарагт тохиож байгаатай холбогдуулан 2025 оны 03 дугаар сарын 03, 04, 05-ны өдрийн Даваа, Мягмар, Лхагва гарагт ажилтан, албан хаагчдыг амрааж, 2025 оны ажлын жилд багтаан нөхөж ажиллуулах зохицуулалт хийхтэй холбоотой ажил, амралтын цагийн зохицуулалтын тухай Засгийн газрын тогтоолын төсөл, Үндэсний баярын наадмын 7 дугаар сарын 12, 13-ны өдрийн бямба, ням гарагийг 16, 17-ны өдөр шилжүүлэх тухай Засгийн газрын тогтоолын төслүүдийг тус тус боловсруулан яамдаас санал авч 2025 оны 2 сард, 5 дугаар сард Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газарт хүргүүллээ.	02-12	100

3.	Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын албадан хөдөлмөрийн 29 дүгээр протоколыг соёрхон батлах тухай хуулийн төслийн үзэл баримтлал болон Хууль тогтоомжийн тухай хуульд заасан судалгаа тооцоог хийх	Үзэл баримтлалын төсөл Үр нөлөөний үнэлгээний төсөл Тандан судалгааны төсөл, Зардлын тооцоо	50 хувь	50 хувь	Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын албадан хөдөлмөрийн 29 дүгээр протоколыг соёрхон батлах тухай хуулийн төслийн үзэл баримтлал болон Хууль тогтоомжийн тухай хуульд Үр нөлөөний үнэлгээний төсөл, Тандан судалгааны төсөл, Зардлын тооцоог Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагатай техникийн тусламжтайгаар хамтран гүйцэтгэлээ.	02-12	100
Зорилт 3. "Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаарх асуудлаар хэрэглэгчийг мэдээллээр хангах, мэргэжил арга зүйн туслалцаа, дэмжлэг үзүүлэх"							
1.	Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, хуулийн этгээдэд хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаар сургалт хийх;		50 хувь	50 хувь	1. Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, хуулийн этгээдэд сургалт, мэдээлэл хийсэн. 2.Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, Монгол Улсыг хөгжүүлэх бодлогын баримт бичгүүдэд тусгагдсан арга хэмжээний биелэлт, хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийг боловсруулан хуулийн хугацаанд ТЗУГазарт хүргүүлэв. 3.Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг гарган удирдлагуудад танилцуулан үнэлүүлэхдээ ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журмыг баримтлан ажиллав.	02-12	100
2.	Хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн харилцаа, хууль тогтоомжийн зохицуулалт, хэрэгжилттэй холбоотой асуудлаар иргэд, байгууллагын санал хүсэлт, өргөдөлд		50 хувь	50 хувь	1.Иргэдээс ирүүлсэн 45 санал, хүсэлт, өргөдөл гомдлыг 100 хувь шийдвэрлэв. 2.Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагуудаас ирүүлсэн 75 албан тоотыг хүлээн авч холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд шийдвэрлэв. Төрийн болон төрийн бус байгууллага, аж ахуй нэгж байгууллагуудад хөдөлмөрийн хууль тогтоомжтой холбоотой асуудлаар 30 албан тоот хүргүүлэн ажиллалаа.	02-12	100

	мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг туслалцаа үзүүлэх, хариу өгөх;						

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр сургалтад хамрагдах	Сургалтад хамрагдах	50	50	Хөдөлмөрийн харилцаа болон үйлдвэрчний эвлэлийн хуультай холбоотой цахим сургалтад хамаарагдаж, уг чиглэлээрх гадаад, дотоодын судалгааны материалтай уншиж судаллаа.	04-12	100
2.	Хувь хүний хөгжлийн талаар сургалтад хамрагдах	Сургалтад хамрагдах	50	50	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас 2025 оны 1-6 сард зохион байгуулсан хүний хөгжлийн сургалтад тогтмол оролцлоо.	02-12	100

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Хөдөлмөрийн хууль тогтоомж, олон улсын хэм хэмжээ хариуцсан ахлах шинжээч
(Албан тушаал)

Ш.Маяа / .... /
(Нэр, гарын үсэг)

2025.06
(Огноо)

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨРИЙН ХУУЛЬ ТОГТООМЖ,
ОЛОН УЛСЫН ХЭМ ХЭМЖЭЭ ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ
ШОЛТОЙН МАЯАГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ
ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам
Нэгжийн нэр: Нэгдсэн бодлого төлөвлөлтийн газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. “Хөдөлмөрийн харилцааны эрх зүйн зохицуулалтын талаарх бодлого, хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулах, төлөвлөх, зохицуулалтыг боловсронгуй болгох”-ыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Зөрчлийн тухай хуульд хөдөлмөрийн тухай хуулийг зөрчихөд хүлээлгэх хариуцлагыг тусгахтай холбоотой ажлын хэсэгт орж ажиллах;	60	10	70	70.0
2.	Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын албадан хөдөлмөрийн 29 дүгээр протоколд нэгдэн орохтой холбоотой бэлтгэл ажлыг хангаж хэлэлцүүлэг зохион байгуулах;	60	10	70	70.0
3.	Ажлын өдөр/ ажлын цагийг багасгахтай холбоотой судалгаа хийх	60	10	70	70.0
4.	УИХ-аас байгуулагдсан “Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаварт үнэлгээ хийж, санал, дүгнэлт гарган, холбогдох шийдвэрийн төсөл боловсруулан танилцуулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг”-т дэмжлэг үзүүлж ажиллах	45	10	55	55.0

5.	УИХ-аас байгуулагдсан "Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай БНМАУ-ын хуулийг шинэчлэн боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг" -т дэмжлэг үзүүлж ажиллах	40	10	50	50.0
Зорилт 2. "Хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, зохион байгуулах"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Хөдөлмөрийн тухай хуульд нэмэлт оруулах төсөл боловсруулах	60	10	70	70.0
2.	Цагаан сар, Үндэсний баяр наадмын өдрүүдтэй холбоотой хууль тогтоомжид өөрчлөлт оруулахтай холбоотой Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэлийн төсөл боловсруулах, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар хүргүүлэх	60	10	70	70.0
3.	Олон Улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын албадан хөдөлмөрийн 29 дүгээр протоколыг соёрхон батлах тухай хуулийн төслийн үзэл баримтлал болон Хууль тогтоомжийн тухай хуульд заасан судалгаа тооцоог хийх	60	10	70	70.0
Зорилт 3. "Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах"-ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, хуулийн этгээдэд хөдөлмөрийн хууль тогтоомжийн талаар сургалт хийх;	60	10	70	70.0
2.	Хууль тогтоомжид тусгагдсан хөдөлмөрийн харилцаа, хууль тогтоомжийн зохицуулалт, хэрэгжилттэй холбоотой асуудлаар иргэд, байгууллагын санал хүсэлт, өргөдөлд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэг туслалцаа үзүүлэх, хариу өгөх;	60	10	70	70.0
Дундаж оноо:				66.8	66.5

2. **Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Хөдөлмөрийн харилцааны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх мэргэшсэн зөвлөхүүд бэлтгэх сургалтад хамрагдах	100	15	15.0
2.	Хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр гадаад, дотоодын сургалтад хамрагдах	100	15	15.0

Дундаж оноо	15	15.0

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7.0
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.0
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.0
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7.0
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.0
	Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)		
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
	Дундаж оноо		

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8 8.0
2.	Багаар ажиллах	8 8.0
3.	Харилцаа	8 8.0
	Дундаж оноо	8 8.0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	66.8 66.5
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15 15.0
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	7 7.0
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	8 8.0

5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	(.96.8. оноо) → 96.5
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		

Үнэлгээ өгсөн: ***Нэгжийн дарга***

НБТГ-ын дарга .... /Б.Алимаа/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

..2025.06.13.......... *(огноо)*

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн: ***Төрийн жинхэнэ албан хаагч:***

НБТГ-ын ахлах шинжээч .... /Ш.Маяа/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.13*(огноо)*

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.... /..Б. Түвшинтамир../
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

..2025.06.20.. *(огноо)*

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

.... /..Б. Солонгоо....../
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр)*

2025.06.20. *(огноо)*

Үнэлгээг баталгаажуулсан: ***Төсвийн шууд захирагч***

ТНБД .... /Л.Мөнхзул/
(албан тушаал) *(гарын үсэг)* *(албан хаагчийн нэр*

..2025.06.20. *(огноо)*

АТА12944 9132155 9024070503