

Нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийн газар (нэгжийн нэр)-н Гэр бүлийн хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, жендэрийн асуудал хариуцсан ахлах шинжээч (албан тушаалын нэр)
Цэнзээгийн Мягмарсүрэнгийн (албан хаагчийн овог, нэр)-н
2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин			Эхлэх хугацаа	Дуусах хугацаа
				Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил	5		
	1	2	3	4	5	6	7	
Зорилт 1. ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ “САЛБАРЫН ХУҮЛЬ ТОГТООМЖ, БОДЛОГО, СТРАТЕГИ, ХӨТӨЛБӨР БОЛОВСРУУЛАХАД СУДАЛГАА, ШИНЖИЛГЭЭ, БОДЛОГЫН УДИРДАМЖААР ХАНГАХ.”								
1.	Арга хэмжээ 1.1. Гэр бүлийг дэмжих тухай хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэгт ажиллах	Ажлын гүйцэтгэл, хувь	0%	80%	20%	01	12	
2.	Арга хэмжээ 1.2. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын 2025-2028 оны стратеги төлөвлөгөөнд нийгмийн халамжийн чиглэлээр хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт, хүрэх үр дүнг боловсруулах, хэрэгжилтийг тайлагнах	Боловсруулж тусгасан санал, тоо	0%	50%	50%	02	08	
3.	Арга хэмжээ 1.3. “Монгол гэр бүлийн хэв шинж, өөрчлөлтийн судалгаа-2024” хийх ажлын хэсэгт ажиллах	Ажлын гүйцэтгэл, хувь	0%	40%	100%	01	06	

Зорилт 2. ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ “Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах зорилтыг боловсронгуй болгох” зорилтын хүрээнд.”						
	Арга хэмжээ 2.1. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарт 2025-2030 онд жендэрийн талаар баримтлах бодлогыг боловсруулж батлуулах	Батлуулсан баримт бичиг, тоо	0%	80%	20%	01 12
1.						
2.	Арга хэмжээ 2.2. Жендэрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн байгуулж, хурлыг зохион байгуулах	Шинэчлэн боловсруулсан мэдээллийн тоо	0%	50%	50%	01 12
3.	Арга хэмжээ 2.3. Жендэрийн дэд зөвлөлүүдэд мэдээлэл өгч, хамтран ажиллах	Тухайн хугацаанд шийдвэрлэсэн өргөдөл, гомдлын тоо	0%	50%	50%	01 12

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин		Эхлэх хугацаа	Дуусах хугацаа
				Эхний хагас жил	Сүүлийн хагас жил		
	1	2	3	4	5	6	7
1.	Арга хэмжээ 1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр сургалтад хамрагдах	100%	0%	100%	-	01	12
2.	Арга хэмжээ 2. Гэр бүлийн хөгжил, жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр олон улсын чиг хандлагыг судлах	100%	0%	50%	50%	01	12

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

Гэр бүлийн хөгжлийн бодлого төлөвлөлт,
жендэрийн асуудал хариуцсан ахлах
шинжээч

(Албан тушаал)

ХЯНАН БАТАЛГААЖУУЛСАН:

Нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийн
газрын дарга

(Албан тушаал)

Ц.Мягмарсүрэн /.....*Ц.Мягмарсүрэн*...../

2025/02/10

(Нэр, гарын үсэг)

Б.Алимаа /.....*Б.Алимаа*...../

(Нэр, гарын үсэг)



**Гэр бүлийн хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, жендэрийн асуудал хариуцсан
ахлах шинжээч (албан тушаалын нэр) Цэнзээгийн Мягмарсүрэн (албан
хаагчийн овог, нэр)-н**

**ОНЫ АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)**

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийн газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ 2024 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ “Нийгмийн халамжийг зорилтот бүлэгт чиглүүлэх, халамжийн мөнгөн дүнг нэмэгдүүлэх, орчин үеийн стандартыг нэвтрүүлэх зорилгоор эрх зүйн шинэчлэл хийж, хэрэгжүүлнэ.”					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Гэр бүлийг дэмжих тухай хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хэсэгт ажиллах	60	5	65	65.0
2.	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын салбарын 2025-2028 оны стратеги төлөвлөгөөнд нийгмийн халамжийн чиглэлээр хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт, хүрэх үр дүнг боловсруулах, хэрэгжилтийг тайлагнах	60	5	65	65.0
3.	Арга хэмжээ 1.3 “Монгол гэр бүлийн хэв шинж, өөрчлөлтийн судалгаа-2024” хийх ажлын хэсэгт ажиллах	60	10	70	70.0
Зорилт 2. ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ 2024 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ “Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах зорилтыг боловсронгуй болгох.”					
1.	Арга хэмжээ 2.1. Жендэрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн байгуулж, хурлыг зохион байгуулах	55	5	60	60.0
2.	Арга хэмжээ 2.2. Жендэрийн дэд зөвлөлүүдэд мэдээлэл өгч, хамтран ажиллах	60	5	65	65.0
Дундаж оноо:				65	65.0

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр сургалтад хамрагдах		14	14.0
2.	Арга хэмжээ 2. Гэр бүлийн хөгжил, жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр олон улсын чиг хандлагыг судлах		14	14.0
Дундаж оноо			14	14.0

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7.0	7.0

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8.0 8.0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 65.0
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 14.0
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 7.0
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 8.0
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо) 94.0

Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо	94
---	----

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга

Нэгдсэн бодлого, төлөвлөлтийн газрын дарга
(албан тушаал) _____ (гарын үсэг)

/Б.Алимаа/
(албан хаагчийн нэр)

2015.06.13 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж, Төрийн жинхэнэ албан хаагч: зөвшөөрсөн:

(албан тушаал) _____ (гарын үсэг)
Ц.Мягмарсүрэн/ (огноо) 2015.06.13

(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

(албан тушаал) _____ (гарын үсэг)
2015.06.13 (огноо)

/Б.Түвшинтөрөл/
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

(албан тушаал) _____ (гарын үсэг)
2015.06.13 (огноо)

/Б.Мөнхзул/
(албан хаагчийн нэр)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

_____ (албан тушаал) _____ (гарын үсэг) /Л.Мөнхзул/

(албан хаагчийн нэр)

2015.06.13 (огноо)

