ГЭР БҮЛ, ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЯАМНЫ ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН ХЭЛТСИЙН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Стратеги төлөвлөгөө болон үндэслэж байгаа бусад бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин I- II улирал	Хүрсэн түвшин буюу гүйцэтгэлийн хувь /хүрээгүй бол тайлбар/	Гүйцэтгэлийн хувь
Стратегийн зорилт: Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, хууль зүйн дэмжлэг үзүүлэх, төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн төсөв, хөрөнгө оруулалтыг төлөвлөх, санхүүгийн үйл ажиллагааг зохион байгуулах, гадаад харилцаа хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх							
Дөрөв.	Зорилт 4: Хууль тогтоомжийн үзэл баримтлал, төсөл боловсруулахад мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	Улсын төсөв	Арга хэмжээ /тоо/	0	10	Арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд Хууль, эрх зүйн хэлтэс дараах хуулийн төсөл боловсруулах, хуулийн төслийг Хууль тогтоомжийн тухай хуульд нийцүүлэх, бусад хуультай уялдуулах, санал, зөвлөмж өгөх зэрэг арга хэлбэрээр тухай бүр ажилласан. Үүнд: Гэр бүлийг дэмжих тухай, Хувийн нэмэлт тэтгэврийн тухай хуулийн төсөл боловсруулахад мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлж ажиллаж байгаа бөгөөд тус хэлтсийн дарга Д.Мөнгөнтуул тус хуулийг боловсруулах ажлын хэсэгт ажиллаж байна.	100
31.	4.1.Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны тойргийн шүүхийг түшиц шүүх болгож, гэр бүлийн хэрэг	Сэтгэл зүйчийн цалин хөлс	Нийт гэрлэлт цуцлалтаас эвлэрүүлэн зуучлах ажиллагааны явцад эвлэрсэн гэр бүлийн эзлэх хувь	0	10 хувь	Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны шүүх дэх Эвлэрүүлэн зуучлах ажиллагааны явцад 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар 599 хэрэг ирснээс амжилттай 59 маргааныг эвлэрүүлэн шийдвэрлэж, нийт гэрлэлт цуцлалтаас эвлэрүүлэн зуучлах ажиллагааны явцад эвлэрсэн гэр бүл 10.9 хувийг эзэлж байна. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025.05.05-ны А/144 тушаалаар Шүүхийн Тамгын газарт	100

	шийдвэрлэх ажиллагааны явцад гэрлэгчдэд авсан эвлэрүүлэх ажиллагааны үр дүнг нэмэгдүүлэх зорилгоор шүүх дэх эвлэрүүлэн зуучлагчтай хамтран сэтгэл зүйчийг ажиллуулж, эвлэрсэн гэр бүлийн тоог нэмэгдүүлнэ.					ажиллах сэтгэл зүйчийн ажлын даалгаврыг боловсруулж, 2025.06.06-ны өдөр яамны сайтад урилгыг байршуулсан.	
			Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны шүүхийн сүүлийн 3 жилийн хугацаанд эвлэрүүлэн зуучлагчид шилжүүлсэн хэргийн дундаж тоо	1220	1240	Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны шүүхээс 2022 онд 115, 2023 онд 128, 2024 онд 117, 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар 60 нийт 420 хэргийг эвлэрүүлэн зуучлагчид шилжүүлсэн байна.	
32.	4.2.Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны тойргийн шүүхийг түшиц шүүх болгож, гэр бүлийн хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд хүүхдийн асрамжийг тогтоолгохоор шинжээчийг шүүхийн тамгын газартай	Шинжээчийн цалин хөлс	Сүүлийн 5 жилийн гэр бүлийн хэрэг хянан шийдвэрлэсэн дундаж хугацаа /хоногоор/	360	300	2025 оны 5 дугаар сарын 01-ны өдөр Шүүхийн ерөнхий зөвлөлтэй "Гэр бүлийн хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд сэтгэл зүйч, шинжээчийн дэмжлэг үзүүлэх тухай санамж бичиг" байгуулсан Энэхүү санамж бичгийн хүрээнд Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамнаас Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний анхан шатны тойргийн шүүхийн Тамгын газарт ажиллах мэргэжлийн 2 сэтгэл зүйч шүүхээс гэрлэгчдэд авсан эвлэрүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлж буй эвлэрүүлэн зуучлагчтай хамтран гэрлэгчдэд сэтгэл зүйн зөвлөгөө, үйлчилгээ үзүүлэх, шинжээч нар шүүгчийн захирамжид заасны дагуу хүүхдийн асрамж тогтоох асуудлаар шинжээчийн дүгнэлт гаргахаар ажиллаж байна.	100

	хамтран ажиллуулснаар гэр бүлийн хэрэг хянан шийдвэрлэх дундаж хугацааг багасгана.						
33.	4.3. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаан дахь хүүхэд хамгааллыг сайжруулна. 4.3.1. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаан дахь хүүхэд хамгааллын журмыг хүүхэд, гэр бүлийн хөгжлийн болон хууль зүйн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүд, Улсын ерөнхий прокурор, Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн дарга хамтран батална. 4.3.2.Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжлийн	Мэргэжилтэн бэлтгэх Хөрөнгийн эх үүсвэр, хэмжээ	74.1.1.Батлагдсан журам /тоо/	0	1	Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн 29.6-д заасны дагуу “Хэрэг хянан шийдврэлэх ажиллагаан дахь хүүхэд хамгааллын журам”-ын төсөл боловсруулж, батлуулах чиг үүрэг бүхий ажлын хэсгийн Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны А/85 дугаар тушаалаар байгуулж, журмын төсөл боловсруулах ажлыг эхлүүлсэн. -Өмнөговь, Сүхбаатар, Архангай, Ховд, Хөвсгөл, Орхон аймгийн Хүүхдийн эрхийн хууль зүйн хорооны 82 гишүүнд Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн шинэчлэл, Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны хүүхэд, хамгаалал, хууль ёсны төлөөлөгчийн ажиллах чиглэл, Хүүхдийн эрхийн хууль зүйн хорооны үйл ажиллагааг сайжруулах чиглэлээр чадавхжуулах сургалт хийсэн. Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газар болон түүний харьяа 21 аймаг, 9 дүүргийн хүүхдийн эрх, хууль ёсны ашиг сонирхол хөндөгдсөн хэрэг, маргаанд шинжээчийн дүгнэлт гаргах мэргэжилтнийг бэлтгэх, сургах, гэрчилгээжүүлэх ажлыг Шүүхийн ерөнхий зөвлөл, Шүүхийн академитай хамтран 3 дугаар улиралд зохион байгуулах бэлтгэл ажил хийгдэж, холбогдох албан тушаалтануудтай уулзалт зохион байгуулан, албан бичиг илгээсэн.	100
			74.1.2.Бэлтгэгдсэн мэргэжилтэн /тоо/	0	10		100
			74.1.3 Арга зүйн удирдлагаар хангаж, хяналт тавьсан талаарх тайлан /тоо/	0	1		

	асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага хүүхдийн эрх, хууль ёсны ашиг сонирхол хөндөгдсөн хэрэг, маргаанд шинжээчийн дүгнэлт гаргах мэргэжилтнийг бэлтгэх, сургах, гэрчилгээжүүлэх ажлыг Шүүхийн ерөнхий зөвлөлтэй хамтран зохион байгуулна. 4.3.3.Хууль зүйн хорооны шийдвэр, үзүүлсэн үйлчилгээний мэдээллийн сантай танилцан, мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангаж, хяналт тавина.						
34.	4.4. Салбарын хяналтын газартай хамтран,	үйл ажиллагаа ны зардал	Шинэээр, тухайн жилд шаардлага хангасан	0	10 хувь	Эрүүгийн хэрэгт хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагч шинжээчээр ажиллаж буй хуульд нийцэж буй эсэх талаар холбогдох судалгааг хийж байна. Үүний дараа Хууль зүй, дотоод	100

	Эрүүгийн хэрэгт хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагч шинжээчээр ажиллаж, шинжээчийн дүгнэлт гаргаж байгаа асуудал Шүүхийн шинжилгээний тухай хуульд нийцэж буй эсэхэд дүн шинжилгээ хийж, шинжээчийн дүгнэлтийг хуульд нийцүүлэн гаргана.		дүгнэлтийн нийт шаардлагад эзлэх хувь			хэргийн сайдад албан бичиг хүргүүлэхээр ажиллаж байна.	
35.	4.5.Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өр төлбөрийг 10 хувиар бууруулна.	үйл ажиллагаа ны зардал	Нийт өр төлбөрт эзлэх төлөгдсөн шимтгэлийн өрийн хувь	0	10 хувь	2025 оны эхний үлдэгдэл 520.1 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн авлагаас 6 дугаар сарын байдлаар 210.6 тэрбум төгрөгийн авлагыг 40.4 хувиар буурсан байна. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өртэй ажил олгогчийн авлагыг бууруулах талаар дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэв. Үүнд: Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Захиргаа удирдлагын газрын Хуулийн хэлтэст шимтгэлийн өр төлбөрийг барагдуулах ажлын хүрээнд шүүхэд нэхэмжлэл хүсэлт гаргах, хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд оролцох талаар зөвлөгөө өгч ажилласан. Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын Захиргаа удирдлагын газрын Хуулийн хэлтэс, Нийслэлийн Прокурорын газартай хамтран шимтгэлийн өр төлбөрийг барагдуулах ажлын хүрээнд шүүхэд нэхэмжлэл хүсэлт гаргах, хэрэг	100

						хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд оролцох талаар сургалт зохион байгуулахаар холбогдох албан тушаалтануудтай уулзалт зохион байгуулсан.	
36.	4.6. Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын гаргаж буй захиргааны акт, хэм хэмжээний акт, шийдвэр, гэрээ, хэлэлцээрийн төслийн хууль зүйн үндэслэлийг хянах, бусад яам, газруудаас боловсруулсан хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, шийдвэр, гэрээ, хэлэлцээр болон бусад шийдвэрийн төсөлд салбарын бодлого, хууль тогтоомжид нийцүүлэн санал боловсруулна.	үйл ажиллагааны зардал	Тухайн жилд шаардлага хангаж, эрх бүхий байгууллагад бүртгэгдсэн захиргааны акт, захиргааны хэм хэмжээний актын нийт актад эзлэх хувь	0	100 хувь	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын А тушаал 133, Б тушаал 21 нийт 154 тушаалын төсөл болон Төрийн нарийн бичгийн даргын А тушаал 187, Б тушаал 106 нийт 293 тушаалын төслийн хууль зүйн үндэслэлийг хянаж ажилласан. Яамны удирдлагаас эрх зүйн зөрчилтэй шийдвэр гараагүй. Яамнаас бусад байгууллага, хуулийн этгээдтэй байгуулсан 105 гэрээг хянаж, бүртгэж ажилласан. Бусад яам, газруудаас боловсруулсан хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, шийдвэр, гэрээ, хэлэлцээр болон бусад шийдвэрийн 346 төсөлд салбарын бодлого, хууль тогтоомжид нийцүүлэн санал боловсруулж, хариуг хүргүүлсэн.	100
37.	4.8.Тус яамтай холбогдолтой эрүү, иргэн, захиргааны хэрэг хянан шийдвэрлэх	үйл ажиллагааны зардал	Тухайн жилдээ амжилттай шийдвэрлэгдсэн хэрэг, маргааны нийт шүүхээр	0	66,7 хувь	-2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар иргэний хэргийн маргаан-1, захиргааны маргаан-2 нийт 3 маргаанд яамны итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчөөр томилогдон ажилласанаас 2 хэрэг маргааныг амжилттай шийдвэрлэсэн нь тайлант хугацаанд шүүхээр	100

	ажиллагаанд итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчөөр оролцож, харьяа агентлаг, газруудад хууль, эрх зүйн зөвлөгөө өгч ажиллана.		шийдвэрлэсэн хэрэг маргаанд эзлэх хувь			шийдвэрлэсэн хэрэг маргааны 66.7 хувийг эзлэж байна. Үүнд: 1.З.Мөнхзулын нэхэмжлэлтэй, ГБХНХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргад холбогдох иргэний хэрэгт нэхэмжлэгчийн нэхэмжлэлийн шаардлагыг шүүхэс хангаж шийдвэрлэсэн. 2.Б.Болорын нэхэмжлэлтэй, ГБХНХЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргад холбогдох захиргааны хэрэг дээр нэхэмжлэгч нэхэмжлэлээсээ татгалзаж, хэрэг хэрэгсэхгүй болсон. 3.Н.Өнөржаргалын нэхэмжлэлтэй, Монгол Улсын Засгийн газар, Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам хариуцагчтай, “Итгэлцүүр тогтоох тухай” Засгийн газрын тогтоолыг илт хууль бус болохыг тогтоолгох тухай захиргааны хэргийн шүүх хуралдаанд оролцож, шүүхээс нэхэмжлэгчийн нэхэмжлэлийг бүхэлд нь хэрэгсэхгүй болгож шийдвэрлэсэн.	
38.	4.9. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, харьяалах байгууллагын томилох эрх	Соён гэгээрүүлэх, сургалт, гишүүдийн урамшуулал 12.0 сая төгрөг	Сургалт, нөлөөллийн ажил, ёс зүйн зөрчил, дүгнэлт /тоо/	Сургалт, нөлөөллийн ажил, ёс зүйн дэд хороон ы дүгнэлт	Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалт, нөлөөллийн ажил зохион	-Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны Ёс зүйн дэд хороог яамны нийт албан хаагчдын санал асуулгын үр дүнд 7 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулж, Төрийн нарийн бичгийн даргын 2025 оны 4 дүгээр сарын 4-ний өдрийн А/106 дугаар тушаалаар албажуулж, үйл ажиллагаа явуулж байна. -Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн сургалтын агуулга ба хэрэгцээ” сэдэвт хэлэлцүүлэгт 2 гишүүнийг хамруулсан болно. Ёс зүйн зөрчлөөс	100

	бүхий албан тушаалтны ёс зүйн зөрчлийг шалгаж шийдвэрлэнэ.				байгууллагад аж, зөрчлийн тоо буурсан байна.	урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах чиг үүргийн хүрээнд нийт албан хаагчдад Ёс зүйн хорооны Соён гэгээрүүлэх хэлтсийн дарга Ц.Заяхүүтай хамтран 2025 оны 01 дүгээр сард сургалт зохион байгуулсан.	
Тав.	Зорилт 5: “Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах	Улсын төсөв	Арга хэмжээний хэрэгжилт /хувь/	0	гүйцэтгэл /хувь/	... %	100
39.	5.1. Салбарын хэмжээнд авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх манлайлал, ил тод байдлыг төлөвшүүлэх, олон нийтийн итгэлийг хүлээсэн албыг бэхжүүлэх үүднээс авлигын эрсдэлийг бууруулах тусгайлсан төлөвлөгөө боловсруулж хэрэгжүүлнэ.	үйл ажиллагааны зардал	2025 оны шударга байдлын үнэлгээний дундаж оноо	-2023 оны шударга байдлын үнэлгээгээр яамдаас хамгийн бага үнэлгээ 74.8 оноо авсан. -2024 оны шударга байдлын үнэлгээний дүн албан ёсоор	80 онооноос доошгүй	АТГ-аас 2025 оны 02 дугаар сарын 04-ний өдөр зохион байгуулсан “Шударга байдлын үнэлгээ ба авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө” 2024 оны үр дүн танилцуулах хэлэлцүүлэгт Хууль, эрх зүйн хэлтсийн дарга Д.Мөнгөнтуул, шинжээч Г.Боргил нар оролцсон. Манай яамны хувьд 2023 оны шударга байдлын үнэлгээгээр яамдаас хамгийн бага үнэлгээ 69.8 оноо авч байсан бол тус үнэлгээг сайжруулах зорилгоор авлигын эрсдэлийг бууруулах тусгайлсан төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлсний үр дүнд 2024 оны шударга байдлын үнэлгээ нь (11.2↑) өсөж үнэлэгдэж 79.3 оноо авч хамгийн их өсөлттэй яам буюу 16 яамнаас эхний 5 дугаар байранд эрэмблэгдсэн амжилт гаргасан. Мөн ГБХНХЯ-ны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны 2025 оны төлөвлөгөөнд 4 зорилгын 18 арга хэмжээг тусган, Төрийн нарийн бичгийн даргаар батлуулан, хэрэгжилтийг хангаан ажиллаж байна. Салбарын хэмжээнд авлига, ашиг сонирхлоос ангид байх, эрсдэлийг бууруулах, салбарын шударга байдлын үнэлгээг дээшлүүлэх талаар Авлигатай тэмцэх газрын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтсийн дарга, эрхэлсэн комиссар Х.Ихмөрөн	100

				хараахан гараагүй байна. Урьдчилсан дүнгээр 79 оноо		нарын албаны хүмүүстэй 2025 оны 01-р сарын 10-ны өдөр уулзалт хийж зөвлөлдөх уулзалт, санал солилцож хамтран ажиллаж байна.	
40.	5.2. Төрийн албаны цалин хөлс, нийгмийн баталгааны ялгамжтай байдлыг арилгах, ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, судалгаа, хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулна.	үйл ажиллагааны зардал	Цалин хөлс, нийгмийн баталгааны боловсруулсан хуулийн төсөл /тоо/	0	1	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайдын тушаалаар Төрийн албан хаагчийн цалин хөлс, нийгмийн баталгааны тухай хуулийн төсөл боловсруулах ажлын хэсгийг байгуулж төрийн албан хаагчийн цалин хөлс, нөхөх төлбөр, тусламж болон нийгмийн баталгаатай холбоотой салбарын 40 гаруй хуулиар ялгаатай, харилцан адилгүй тусгагдсан заалтуудыг нэг мөр цэгцлэх, давхардлыг арилгах, шалгуур үзүүлэлт, хамрах хүрээг нэг жишигт нийцүүлэхээр "Төрийн албан хаагчийн цалин хөлс, нийгмийн баталгааны тухай" хуулийн төслийг боловсруулан Засгийн газрын хуралдаанд гурван удаа танилцуулсан. Мөн хуулийн төслийн хэлэлцүүлгийг Удирдлагын академи, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газартай хамтран төрийн захиргааны болон төрийн тусгай албан хаагчдын төлөөллийг хамруулан яам, агентлагуудын удирдах, гүйцэтгэх албан хаагчид, нутгийн захиргааны байгууллагуудын удирдах, гүйцэтгэх, нийт 5000 гаруй албан хаагчид 17 удаагийн хэлэлцүүлгийг 2024 оны 05 дугаар сарын 21-нээс 31-ний өдрүүдэд танхимаар болон цахимаар зохион байгуулсан. Хэлэлцүүлгээс гарсан саналыг нэгтгэн эрэмбэлж, хуулийн төсөлд тусгаад байна.	100
			Төрийн албаны цалингийн хэмжээ, доод хэмжээг шинэчлэн тогтоосон Засгийн газрын тогтоолын төсөл /тоо/	1	1		
41.	5.3. Нийгмийн даатгалын сангийн төсөв,	үйл ажиллагааны зардал	Тухайн онд хийсэн хяналт,	0	1	НДХСГ-аас Монгол Улсын иргэн бүрд хуримтлалын нэрийн данс үүсгэх, хөтлөх, сангаас зарцуулалт хийх журмыг хэрэгжүүлэх	100

	хөрөнгийн удирдлага ил тод, хараат бус, олон нийтийн хяналтад байх тогтолцоог бүрдүүлж хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.		шинжилгээ, үнэлгээний тайлан /тоо/			хүрээнд Монгол Улсын нийт 3,565.9 мянган иргэний хуримтлалын нэрийн дансанд 138.9 мянган төгрөгийн бүртгэл үүсгэж, И-Монгол системийн Профайл цэсийн "Чингис Хаан" Үндэсний Баялгийн сан хэсгээс иргэн өөрийн нэрийн дансны үлд эгдлийг харах нөхцөлийг бүрдүүлсэн Төрийн нарийн бичгийн даргын 2024 оны 12 дугаар сарын 10-ны өдрийн А/174, А/175 дугээр тушаалын дагуу нийгмийн даатгалын мэдээллийн ил тод байдлыг ханган ажиллаж байна. Хуримтлалын сангийн мэдээллийн нэгдсэн бий болгоход шаардагдах ажлын даалгаврыг боловсруулах хүрээнд холбогдох уулзалтыг 2025 оны 01, 02, 03 сард 4 удаа зохион байгуулж ажилласан. Энэхүү мэдээллийн санд тавигдах системийн шаардлага, программ хөгжүүлэлтэд тавигдах шалгуурын талаар санал солилцон, хамтран ажиллаж байна.	
42.	5.4. Хүүхдийн шударга байдалд сөргөөр нөлөөлж байгаа хүчин зүйлсийг бууруулах арга хэмжээг АТГ-тай хамтран хэрэгжүүлнэ.	үйл ажиллагааны зардал	Тухайн онд сургалтад хамрагдсан зорилтот гэр бүл /тоо/	0	30	АТГ-аас 2025 оны 01 дүгээр сарын 28-ны өдөр зохион байгуулсан "Хүүхдийн шударга байдал"-2024 оны судалгааны үр дүнгийн танилцуулга, хүүхдийн шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ хэлэлцүүлэгт ГБХНХЯ-аас ТЗУГ-ын Хууль, эрх зүйн хэлтсийн шинжээч /ЭБАТ/ Г.Боргил, Гэр бүлийн бодлогын газрын Эмэгтэйчүүдийн хөгжил, хамгааллын бодлого, төлөвлөлт хариуцсан ахлах шинжээч М.Одонцэцэг, Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил хамгааллын ерөнхий газрын Сургалт судалгаа мэдээллийн төвийн захирал Г.Ариунчимэг, ахлах ажилтан Ц.Одонтунгалаг нарын бүрэлдэхүүнтэй оролцсон. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний "4.Хуулиар олгосон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилт, арга хэмжээ"-ны	100
			Хүүхдийн шударга байдлын үнэлгээний өссөн хувь /улсын хэмжээнд/	2024 онд 4.08 хувь	4.1-ээс доошгүй		

						Хүүхдийн шударга байдалд сөргөөр нөлөөлж байгаа хүчин зүйлсийг бууруулах арга хэмжээг АТГ-тай хамтран хэрэгжүүлнэ." арга хэмжээг төлөвлөн батлуулж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна..	
ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЧАНАР, ХҮРТЭЭМЖИЙГ САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ							
47.	6.3.Хүүхэд хамгааллын тухай хууль, холбогдох дүрэм, журам, стандартыг таниулахаар ерөнхий боловсролын дунд сургуулийн сурагчдад шүүх хуралдааны танхимд сургалтыг сар бүр явуулна.	үйл ажиллагааны зардал	Сургалтад хамрагдсан хүүхэд /тоо/	0	180	2025 оны 5 дугаар сарын 19-ний өдөр Баянзүрх, Сүхбаатар, Чингэлтэй дүүргийн Эрүүгийн хэргийн анхан шатны тойргийн шүүхийн шүүх хуралдааны танхимд Нийслэлийн Ерөнхий боловсролын 13 дугаар сургуулийн ахлах ангийн 25 сурагчдад “Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга” сэдвээр сургалт хийж, мэдээлэл хүргэн ажилласан. -Хүүхдийн байгуулага, хөдөлгөөн үүсэж хөгжсөний 100 жилийн ойн хүрээнд “Хүүхэд хамгааллын тухай хууль”-ийг сурталчлах, хүүхдийн эрх, хамгааллын асуудлаарх хууль, эрх зүйн орчинг сайжруулах, хүүхдийг эрсдэлт нөхцөлд өртөхөөс урьдчилан сэргийлэх, хүүхдэд эрх зүйн мэдлэг боловсрол олгох зорилгоор Нийслэлийн Захиргааны хэргийн Давж заалдах шатны шүүх, Монголын Шүүгчдийн холбоотой хамтран Шинэ Монгол Харумафужи сургуулийн “Зөв гурвалжин” илтгэх урлаг, мэтгэлцээний клубийн сурагчидийг оролцуулан “Үе тэнгийн дээрэлхэлт” сэдвээр бодит кэйс дээр видео контент бэлтгэсэн. “Хүүхдэд ээлтэй шүүх” хөтөлбөрт нэгдэн 2025 оны 5 дугаар сарын 01-ний өдөр Нийслэлийн Захиргааны хэргийн Давж заалдах шатны шүүхийн шүүх хуралдааны танхимд шүүх хуралдааны танхимд Нийслэлийн Ерөнхий боловсролын 2 дугаар сургууль, 16 дугаар	100

						сургуулийн дунд ангийн 80 сурагчдад “Сургуулийн орчны үе тэнгийн дээрэлхэлт тэр дундаа цахим орчинд гарч буй зөрчил”-ийн талаарх ойлголтыг хүүхдэд өгөх, хүүхэд хамгааллын хуулийг таниулахад чиглэсэн шүүх хуралдааны үзүүлэх тоглолт хийсэн.	

Тайлагнасан: **_Нэгжийн дарга_**

ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА .... /Д.МӨНГӨНТУУЛ/

(огноо)

----oOo----

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын
8 дугаар хавсралт

ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ХУУЛЬ, ЭРХ ЗҮЙН ХЭЛТСИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам

Нэгжийн нэр: Төрийн захиргааны удирдлагын газрын Хууль, эрх зүйн хэлтэс

1. **Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт**

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, хууль зүйн дэмжлэг үзүүлэх, төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн төсөв, хөрөнгө оруулалтыг төлөвлөх, санхүүгийн үйл ажиллагааг зохион байгуулах, гадаад харилцаа хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Хууль тогтоомжийн үзэл баримтлал, төсөл боловсруулахад мэргэжил, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 1.2. Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны тойргийн шүүхийг түшиц шүүх болгож, гэр бүлийн хэрэг шийдвэрлэх ажиллагааны явцад гэрлэгчдэд авсан эвлэрүүлэх ажиллагааны үр дүнг нэмэгдүүлэх зорилгоор шүүх дэх эвлэрүүлэн зуучлагчтай хамтран сэтгэл зүйчийг ажиллуулж, эвлэрсэн гэр бүлийн тоог нэмэгдүүлнэ.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 1.3. Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Иргэний хэргийн анхан шатны тойргийн шүүхийг түшиц шүүх болгож, гэр бүлийн хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд хүүхдийн асрамжийг тогтоолгохоор шинжээчийг шүүхийн тамгын газартай хамтран ажиллуулснаар гэр бүлийн хэрэг хянан шийдвэрлэх дундаж хугацааг багасгана.	50	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 1.4. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаан дахь хүүхэд хамгааллыг сайжруулна.	60	10	70	70

5.	Арга хэмжээ 1.5. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаан дахь хүүхэд хамгааллын журмыг хүүхэд, гэр бүлийн хөгжлийн болон хууль зүйн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүд, Улсын ерөнхий прокурор, Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн дарга хамтран батална. .	60	10	70	70
6.	Арга хэмжээ 1.6. Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжлийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага хүүхдийн эрх, хууль ёсны ашиг сонирхол хөндөгдсөн хэрэг, маргаанд шинжээчийн дүгнэлт гаргах мэргэжилтнийг бэлтгэх, сургах, гэрчилгээжүүлэх ажлыг Шүүхийн ерөнхий зөвлөлтэй хамтран зохион байгуулна.	60	10	70	70
7.	Арга хэмжээ 1.7. Хууль зүйн хорооны шийдвэр, үзүүлсэн үйлчилгээний мэдээллийн сантай танилцан, мэргэжил, арга зүйн удирдлагаар хангаж, хяналт тавина.	60	10	70	70
8.	Арга хэмжээ 1.8. Салбарын хяналтын газартай хамтран, Эрүүгийн хэрэгт хөдөлмөрийн хяналтын улсын байцаагч шинжээчээр ажиллаж, шинжээчийн дүгнэлт гаргаж байгаа асуудал Шүүхийн шинжилгээний тухай хуульд нийцэж буй эсэхэд дүн шинжилгээ хийж, шинжээчийн дүгнэлтийг хуульд нийцүүлэн гаргана.	60	10	70	70
9.	Арга хэмжээ 1.9. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өр төлбөрийг 10 хувиар бууруулна.	60	10	70	70
10.	Арга хэмжээ №1.10. Сайд, Төрийн нарийн бичгийн даргын гаргаж буй захиргааны акт, хэм хэмжээний акт, шийдвэр, гэрээ, хэлэлцээрийн төслийн хууль зүйн үндэслэлийг хянах, бусад яам, газруудаас боловсруулсан хууль, Улсын Их Хурал, Засгийн газрын тогтоол, шийдвэр, гэрээ, хэлэлцээр болон бусад шийдвэрийн төсөлд салбарын бодлого, хууль тогтоомжид нийцүүлэн санал боловсруулна.	60	10	70	70
11	Арга хэмжээ №1.11. Тус яамтай холбогдолтой эрүү, иргэн, захиргааны хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчөөр оролцож, харьяа	60	10	70	70

	агентлаг, газруудад хууль, эрх зүйн зөвлөгөө өгч ажиллана.				
12	Арга хэмжээ №1.12. Гэр бүл, хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яамны албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, харьяалах байгууллагын томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн зөрчлийг шалгаж шийдвэрлэнэ.	50	8	58	58
13	Арга хэмжээ №1.13 Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах	60	10	70	70
14	Арга хэмжээ №1.14 Салбарын хэмжээнд авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх манлайлал, ил тод байдлыг төлөвшүүлэх, олон нийтийн итгэлийг хүлээсэн албыг бэхжүүлэх үүднээс авлигын эрсдэлийг бууруулах тусгайлсан төлөвлөгөө боловсруулж хэрэгжүүлнэ.	60	10	70	70
15	Арга хэмжээ №1.15 Төрийн албаны цалин хөлс, нийгмийн баталгааны ялгамжтай байдлыг арилгах, ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, судалгаа, хууль тогтоомжийн төсөл боловсруулна	50	8	58	58
16	Арга хэмжээ №1.16. Нийгмийн даатгалын сангийн төсөв, хөрөнгийн удирдлага ил тод, хараат бус, олон нийтийн хяналтад байх тогтолцоог бүрдүүлж хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	60	10	70	70
17	Арга хэмжээ №1.17 Хүүхдийн шударга байдалд сөргөөр нөлөөлж байгаа хүчин зүйлсийг бууруулах арга хэмжээг АТГ-тай хамтран хэрэгжүүлнэ.	60	10	70	70
Зорилт 2. төрийн жинхэнэ албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 2.1. ТЖАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулж биелэлтийг нь хариуцах	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.2. Хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуульд заасан хугацаанд мэдүүлэх.	60	10	70	70
	Дундаж оноо:			68,7	68.7

2.ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЧАНАР, ХҮРТЭЭМЖИЙГ САЙЖРУУЛАХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо

	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Хүүхэд хамгааллын тухай хууль, холбогдох дүрэм, журам, стандартыг таниулахаар ерөнхий боловсролын дунд сургуулийн сурагчдад шүүх хуралдааны танхимд сургалтыг сар бүр явуулна.	60	13	13
Дундаж оноо				13

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	7	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт *(Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)*	*(68,7 оноо)*
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	*(13 оноо)*
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Нэгжийн даргын үнэлгээ)*	*(10 оноо)* 7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ *(Хамт олны үнэлгээ)*	*(8 оноо)* 8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт *(Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)*	*(.... оноо)*
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо *(Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)*) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		96,7

Үнэлгээ өгсөн: ***Нэгжийн дарга***

ТЗУГ-ын дарга .... */В.ТҮВШИНЖАРГАЛ/*

ATA12944 9132155 9024070598

(албан тушаал) (гарын үсэг) (албан хаагчийн нэр)

2025.06.18................ (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн: **Төрийн жинхэнэ албан хаагч:**

ТЗУГ-ын ХЭЗХ-ийн дарга .... /Д.МӨНГӨНТУУЛ /
(албан тушаал) (гарын үсэг) (албан хаагчийн нэр)

2025.06.16.............. (огноо)

Үнэлгээг хянасан:
Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

.... /В.Түвшинжаргал......./
(албан тушаал) (гарын үсэг) (албан хаагчийн нэр)

2025.06.20......... (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Яамны хүний нөөцийн асуудал хариуцсан шинжээч .... /Б.БАЯНЖАРГАЛ/
(албан тушаал) (гарын үсэг) (албан хаагчийн нэр)

2025.06.20.............. (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: **Төсвийн шууд захирагч**

Төрийн нарийн бичгийн дарга .... /Л.МӨНХЗУЛ/
(албан тушаал) (гарын үсэг) (албан хаагчийн нэр

2025.06.20......... (огноо)